



# MEMÒRIA D'ACTIVITATS

2023

UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA  
FEM SENTIR LA VEU DEL METALL

# Índex

Carta del President.....	2
Òrgans de Govern .....	4
Actes institucionals.....	11
Representacions de la UPM .....	18
Departament Jurídic i Relacions Laborals .....	21
Departament de Formació, Orientació i Projectes .....	29
Departament Internacional- Connect-IN .....	37
Departament Administratiu, Fiscal i Comptable .....	42
Departament de Comunicació .....	46
Equip de la UPM.....	49

# Carta del President

## Carta del President

Benvolgudes i benvolguts,

Després de tantes dificultats que venim acumulant des de l'any 2020, tanquem la Memòria del 2023 amb una Unió Patronal Metal·lúrgica endreçada que sap com i de quina manera afrontar tots els reptes i obstacles que se li presenten. Però, a la vegada, generar nous objectius, malgrat les adversitats per continuar creixent de forma orgànica.

Així doncs, tanquem un any amb tots els objectius marcats en el programa i, ara, ens queda rematar la feina. Això significa anar punt per punt, de forma quirúrgica, amb les fites que ens donen la visió d'ambició ordenada.

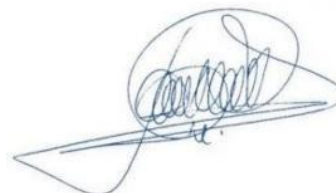
Un d'ells és tota l'ampliació de la patronal amb les obres ja engegades que ens ajudaran a cobrir totes les necessitats i serveis que dona la nostra Patronal. Però també, en l'aspecte més intangible, trobar una solució definitiva que aconseguixi fer operativa la UMC, la Unió Metal·lúrgica de Catalunya. I, en l'aspecte laboral, afrontar la demanda sindical de les hores de lliure disposició, així com planificar les estratègies més òptimes per a la propera negociació col·lectiva que, com sempre, no serà gens fàcil. Però amb la potestat que té la UPM en els tres convenis principals del metall, com a única patronal amb veu pròpia en les negociacions amb sindicats, seguirem fent-nos respectar i, a la vegada, trobar el context més òptim també per l'altra banda. Una negociació, al capdavall, es tracta d'això.

Si ampliem la mirada, el proper any 2024 és el de la celebració d'eleccions a la nostra Patronal. Després de l'experiència dels darrers quatre anys, ens cal decidir la millor solució per a la UPM. Aspecte que reflexionarem i, amb les opinions i intercanvis d'impressions dels associats i associades, decidirà el que millor convingui per a la nostra Patronal, però amb el ferm compromís de demanar una implicació màxima al conjunt dels associats perquè se sentin i tinguin la voluntat de treballar per la UPM. I aquest treball es basa en la defensa de les indústries afiliades, fet que decidirà en els primers mesos de l'any 2024.

Per acabar, voldria agrair a tots i totes els qui m'heu ajudat durant aquests 4 anys, sovint, massa complicats, però hem tirat endavant. I, avui, la unió de tot l'empresariat metal·lúrgic, torna a ser una realitat enfortint la nostra Patronal.

Una salutació a tots i totes. Desitjo que l'Assemblea General i la Jornada del Metall, sigui un punt de trobada d'amistat i entesa entre tots nosaltres.

Moltes gràcies!



**Jaume Roura i Calls**  
**President de la UPM**

# Òrgans de Govern

## Comitè Executiu

### President

Roura Calls, Jaume

Gremi del Motor

### Vicepresident 1r

Asensio Asensio, Ramón

Roca Corporación Empresarial

### Vicepresidenta 2a

Fiol Fernández, Rosa

Unió Patronal Metal·lúrgica de l'Hospitalet i Baix Llobregat

### Vicepresident 3r

Besolí i Capdevila, Celso

Gremi de Tallers de Reparació d'Automòbils de Barcelona

### Vicepresident 4t

Alsina Casalduero, Jaume

Centre d'Estudis i Assessorament Metal·lúrgic (CEAM)

### Vocals

Abad i Pous, Antoni

Unió Empresarial Metal·lúrgica (UEM)

Alcaide Garriga, Jaume

Fegicat (Federació de Gremis d'Instal·ladors de Catalunya)

Boixareu Antoli, Joaquim

Irestal Serveis, S.L.

Bosch Palma, Àlícia

Centre Metal·lúrgic

Gorchs Pujol, Carlos

Talleres Felipe Verdés, S.A.

Guixà i Arderiu, Oriol

La Farga Yourcoppersolutions, S.L

Palma, Gabriele

Seat, S.A.

Perramon Ferran, Xavier

Patronal Metal·lúrgica de la Catalunya Central (PMCC)

Puig Ballarà, Cristina

Denso Barcelona, S.A.U.

## Junta de Govern

<b>President</b>	
Roura Calls, Jaume	Gremi del Motor
<b>Vicepresident 1r</b>	
Asensio Asensio, Ramón	Roca Corporación Empresarial
<b>Vicepresidenta 2a</b>	
Fiol Fernández, Rosa	Unió Patronal Metal·lúrgica de l'Hospitalet i Baix Llobregat
<b>Vicepresident 3r</b>	
Besolí i Capdevila, Celso	Gremi de Tallers de Reparació d'Automòbils de Barcelona
<b>Vicepresident 4t</b>	
Alsina Casaldueiro, Jaume	Centre d'Estudis i Assessorament Metal·lúrgic (CEAM)
Abad i Pous, Antoni	Unió Empresarial Metal·lúrgica (UEM)
Alcaide Garriga, Jaume	Fegicat (Federació de Gremis d'Instal·ladors de Catalunya)
Altés Vaqués, Manel	Agrupació Empresarial Gremi del Metall Igualada-Anoia
López Demarbre, Laura	Mutua de Propietarios, Seguros y Reaseguros
Bescós Casademunt, Carles	Capta Renovables, S.L.U.
Boixareu i Antolí, Joaquim	Irestal Serveis, S.L.
Bosch Palma, Àlícia	Centre Metal·lúrgic
Camús Martínez, Mario	Gremi de Metal·laris
Crespi Gost, Antonio	Inoxfil, S.A.
Elies i Llubra, Lluís	Bitron Industrie España, S.A.U.
Fernández Canseco, Marta	Schneider Electric España, S.A.U.
Gorchs Pujol, Carlos	Talleres Felipe Verdes, S.A.
Guixà Arderiu, Oriol	La Farga Yourcoppersolutions, S.A
Martí Escursell, Miquel	Sarsa Vallés, S.A.
Martín Puga, Manuel	Alucan Entec, S.A.U.
Miguel Lagarza, Edurne	Ficosa Automotive, S.L.U.
Morte Martí, Mònica	Servicio de Climatización, S.A. (Servoclima)
Moreno Martínez, Francisco	Gremi de Reparadors i Mantenidors d'Aparells d'Ús Domèstic i Industrials de Catalunya
Morera Queral, Jordi	Canaletas S.A.
Perramon Ferran, Xavier	Patronal Metal·lúrgica de la Catalunya Central (PMCC)
Puente i Fluvià, Jose M <sup>a</sup>	Federació Empresarial de Badalona
Puig Ballarà, Cristina	Denso Barcelona, S.A.U.
Rico Avendaño, Carlos	Agrupació d'Industrials del Baix Vallés (AIBV)

Ripoll Daza, Matías	Doga, S.A.
Riverola Folquer, Enric	Associació Catalana d'Empreses de Motlles i Matrius (ASCAMM)
Rodrigo Torres, Miquel	Associació d'Empresaris Metal·lúrgics de l'Alt Maresme (AEMAM)
Rodríguez Perdigones, Juan José	Associació Catalana de Recanvistes (CIRA)
Rojas López, Miguel Ángel	Associació d'Instal·ladors de Barcelona
Sagarra Trias, Oriol	Gremi de Caldereria
Sánchez Guerra, Mateo	Gremi de Calefacció, Ventilació i Aire Condicionat
Segura López, David	Simon, S.A.U.
Zarrandikoetxea, Jon	Gestamp Abrera, S.A.
Palma, Gabriele	Seat, S.A.
Tarragó Pujol, Josep Maria	Wallbox Chargers, S.L.U.
Valderrama Lombarte, Gisela	Associació Catalana d'Empreses d'Instal·lacions i Manteniment (ACEIM)
Vera Marcuello, Javier Pedro	Unió Patronal Metal·lúrgica del Vallès Oriental (UPM Vallès Oriental)



## Reunions dels Òrgans de Govern de la UPM

8 de febrer	Junta de Govern
19 d'abril	Comitè Executiu i Junta de Govern (conjunta)
31 de maig	Comitè Executiu
14 de juny	Junta de Govern i Assemblea General
5 de juliol	Comitè Executiu
4 d'octubre	Comitè Executiu i Junta de Govern (conjunta)
8 de novembre	Junta de Govern
14 de novembre	Comitè Executiu i Junta de Govern (conjunta)
21 de desembre	Junta de Govern

# Socis col·lectius

## Entitats territorials

- Associació d'Empresaris Metal·lúrgics de l'Alt Maresme (AEMAM)
- Agrupació d'Industrials del Baix Vallès (AIBV)
- Agrupació Empresarial Gremi del Metall Igualada - Anoia
- Centre Metal·lúrgic (CM)
- Federació Empresarial de Badalona
- Patronal Metal·lúrgica de la Catalunya Central (PMCC)
- Unió Empresarial Metal·lúrgica (UEM)
- Unió Patronal Metal·lúrgica de l'Hospitalet i Baix Llobregat (UPMBALL)
- Unió Patronal Metal·lúrgica del Vallès Oriental

## Entitats sectorials

- Associació Catalana d'Empreses de Motlles i Matrius (ASCAMM)
- Associació Catalana d'Empreses d'Instal·lacions i Manteniment (ACEIM)
- Associació Catalana de Recanvistes (CIRA)
- Associació d'Instal·ladors de Barcelona
- Centre d'Estudis i Assessorament Metal·lúrgic (CEAM)
- Col·legi Oficial de Joiers, d'Orfebres, de Relotgers i Gemmòlegs (JORG)
- FEGICAT - Federació de Gremis d'Instal·ladors de Catalunya
- Gremi de Caldereria de Barcelona
- Gremi de Calefacció, Ventilació i Aire Condicionat
- Gremi de Metal·laris
- Gremi de Reparadors i Mantenidors d'Aparells d'Ús Domèstic i Industrial de Catalunya
- Gremi del Motor
- Gremi Empresarial d'Ascensors de Catalunya (GEDAC)
- Gremi Empresarial de Tallers de Reparació d'Automòbils
- Grupo Mútua Propietarios, Seguros y Reaseguros

# Comissions de Treball

La Unió Patronal Metal·lúrgica, amb la voluntat de contribuir a la dinamització del sector i els seus associats, va constituir a finals de l'any 2020, amb l'aprovació de la seva Junta de Govern, la formació de comissions de treball amb l'objectiu de promoure la participació dels seus associats i dels representants de les seves entitats sectorials i territorials agremiades, a través de l'intercanvi d'idees i experiències. Constitueixen un òrgan consultiu i assessor tant del President com de la resta dels Òrgans de Govern.

Dins les seves funcions específiques, tenen la missió d'estudiar i dictaminar sobre els temes que la Presidència els hi encomani, així com formular iniciatives i propostes de millora en els seus àmbits de competència. La transparència aconseguida a través de la participació en les comissions i la informació dels seus treballs a la resta d'associats, constitueix també un dels motius que han portat a la creació d'aquestes comissions. El Comitè Executiu és l'òrgan permanent de la UPM que vetlla per garantir les seves competències i funcionament.

Són també l'objectiu de les comissions, la promoció i el foment de les oportunes relacions amb les institucions públiques, relacionades amb la seva especialitat, així com amb les entitats on la patronat té representativitat; generant sempre una actitud de diàleg, integradora i fomentant espais comuns d'intercanvi.

# Actes institucionals

# Actes institucionals

## Gener

9	Comissió per a l'Ampliació de l'Aeroport de Barcelona
9	Junta Directiva de Foment del Treball
17	Participació a la sessió organitzada per Foment del Treball "Debats Laborals": Anàlisi de l'aplicació de la reforma laboral en la contractació
19	Comissió de Foment Comerç
23	Comissió per a l'Ampliació de l'Aeroport de Barcelona
23	Comitè Executiu de Foment del Treball
24	Junta Directiva de Confemetal
25	Comissió d'Indústria de Foment del Treball
25	Junta Directiva de la CEOE

## Febrer

1	Reunió de la Unió Metal·lúrgica de Catalunya (UMC)
6	Comissió per a l'Ampliació de l'Aeroport de Barcelona
6	Junta Directiva de Foment del Treball
13	Participació a la sessió organitzada per Foment del Treball: "El futur del treball o el treball del futur"
17	Reunió de treball de la Comissió Internacional de Foment del Treball
17	Comissió de Control Financer i Pressupostari de Confemetal
20	Comissió per a l'Ampliació de l'Aeroport de Barcelona
20	Comitè Executiu de Foment del Treball
20	Participació a l'acte organitzat pel Banc de Sabadell i El Periódico de Catalunya: "Premis Empresa de l'Any 2022"
21	Participació al Foro ANFAC "La Movilidad de Tod@s"
21	Comitè Executiu i Junta Directiva de Confemetal
22	Comitè Executiu i Junta Directiva de CEOE
23	Participació a l'acte organitzat per ACCIÓ, "El món al 2023: Claus per afrontar els principals reptes empresarials"

## Març

1	Junta Directiva del CEAM
3	Participació a la conferència organitzada per Foment del Treball i PwC amb el sr. Francisco Reynolds, president i ceo de Naturgy
6	Comissió per a l'Ampliació de l'Aeroport de Barcelona
6	Junta Directiva de Foment del Treball
10	Participació a l'acte protocol·lari de l'acord de col·laboració de Foment del Treball i el Col·legi de gestors administratius
13	Comissió per a l'Ampliació de l'Aeroport de Barcelona
14	Comissió d'Indústria d'UPM
14	Comissió Permanent de Formació de Foment del Treball
14	Participació a l'acte de presentació de Connect-in
15	ACCIÓ ON: acte de presentació de serveis 2023 d'ACCIÓ
16	Comissió de Treball i Seguretat Social de la CEOE
20	Comissió per a l'Ampliació de l'Aeroport de Barcelona
20	Comissió Laboral i RRHH de Foment del Treball
21	Comissió de Desenvolupament Sostenible de Foment del Treball
22	Junta Directiva de la CEOE
28	Participació a la sessió de Debats Laborals Foment del Treball: Gestió de l'Absentisme
28	Reunió de la Unió Metal·lúrgica de Catalunya (UMC)
29	Assemblea Ordinària i Assemblea Electoral de Confemetal
30	Participació a l'acte organitzat pel Departament d'Empresa i Treball: Suport a la indústria de la mobilitat

## Abril

12	Inauguració instal·lacions noves del Centre Metal·lúrgic
14	Participació a l'acte "Cafeïna sostenible: Movilitat sostenible i noves estratègies pel futur de les empreses i les ciutats sostenibles del futur"
17	Comissió per a l'Ampliació de l'Aeroport de Barcelona
17	Comitè Executiu i Junta Directiva de Foment del Treball
17	Assemblea General de Foment del Treball
18-20	Presència amb estand a la Fira Advanced Factories – AMT 2023
18	Participació a l'acte: "Esade & Eurecat Cultura B2B y Transformación Digital de la Industria"
21	Comissió UE de la CEOE
24-26	Presència al 1er. Congrés Català del Treball – Generalitat de Catalunya
25	Acte commemoratiu "45 aniversari de CEPYME"
25	Junta Directiva de Confemetal
26	Junta Directiva de la CEOE

## Maig

4	Participació a l'acte organitzat per Foment: "Proyecto Emplea Lab en Cataluña"
8	Comissió per a l'Ampliació de l'Aeroport de Barcelona
8	Junta Directiva extraordinària de la CEOE
8	Junta Directiva de Foment del Treball
12	Participació a la jornada: 'El momento de la descarbonización y la electrificación'
18	Participació a la jornada organitzada per Foment del Treball: "PRL Seguretat en treballs d'alçada"
19	Celebració del Gremi d'Instal·ladors de Barcelona: Nit del GremiBCN 2023
22	Comissió per a l'Ampliació de l'Aeroport de Barcelona
22	Comitè Executiu de Foment del Treball
23	Participació a la jornada organitzada per Foment del Treball: El talent com a motor de canvi
23	Nit Empresarial d'El Prat de Llobregat
23	Comissió d'Instal·lacions i serveis de Confemetal
23	Comitè Executiu de Confemetal
30	Participació a la sessió sobre PRL organitzada per Foment del Treball
31	Celebració d'EXPOQUIMIA 2023

## Juny

1	Celebració del 25è Aniversari de SIRT
1	XVII edició dels Premis COACB - Col·legi Oficial d'Agents Comercials de Barcelona
6	Comissió Laboral i RRHH de Foment del Treball
12	Comissió per a l'Ampliació de l'Aeroport de Barcelona
12	Junta Directiva de Foment del Treball
19	Comitè Executiu de Confemetal
20	Junta Directiva de Confemetal
21	Junta Directiva de la CEOE
21	Participació a l'acte organitzat per la CEOE presentant: "Guía práctica para el diseño e implantación de un plan de pensiones de empleo"
27	Participació a l'acte organitzat per Foment del Treball en el dia mundial de l'empresa: Nous Lideratges
28	Permanent de la Comissió de Formació de Foment del Treball
28	Assemblea General Ordinària del CEAM
29	Participació a l'acte organitzat per Eurecat: Activa Indústria 4.0» i altres instruments de finançament
29	Comissió d'Unió Europea i Programes Europeus de Foment del Treball
29	Gala Nacional de l'Enoturisme i la Gastronomia

## Juliol

3	Comissió d'Indústria de Foment del Treball
3	"Patronato Fundación Confemetal"
3	Junta Directiva de Foment del Treball
4	Comissió d'Indústria i Comissió d'Energia de Confemetal
4	"Patronato de la Fundación del Metal para la Formación, la Cualificación y el Empleo"
13	Comissió Control Pressupostari Confemetal
13	Ple del Consell Econòmic i Social de Barcelona
14	Participació a la sessió organitzada per Foment del Treball: "Com estan arribant els fons Next Generation a Catalunya"
17	Comitè Executiu de Foment del Treball
19	Junta Directiva i Assemblea General de la CEOE
20	Participació a l'acte organitzat per ACCIÓ: "Exponential Day #5"
26	Comitè Executiu de Confemetal

## Setembre

4	Junta Directiva de Foment del Treball
13	2n Fòrum Indústria i Energia: Acte organitzat pel Fòrum Indústria i Energia (FIE) organitza, amb la col·laboració de Foment de Treball i el Consorci de la Zona Franca de Barcelona (CZFB)
15	Participació a l'acte organitzat per la CEOE: "Resilient EU2030"
18	Comitè Executiu de Foment del Treball
19	Comitè Executiu de Confemetal
20	Comissió Agenda 2030 de Foment del Treball
20	Junta Directiva CEOE
21	Participació a l'acte organitzat per ACCIÓ: "Cluster Day 2023"
26	Participació a l'acte organitzat per Foment del Treball: "Innovation Breakfast: Ciberseguretat i solucions cloud"
26	Participació a l'acte organitzat per Foment del Treball: Any Europeu de les Competències



## Octubre

5	3ª Jornada Precongresual SIIDD: "Igualdad, No Discriminación y Diversidad en las PYMES. Abordando una necesidad"
9	Participació a l'acte del Ple constituent i elecció de la nova Presidència i membres del Comitè Executiu de la Cambra de Comerç de Barcelona
16	Comitè Executiu de Foment del Treball
17	Junta Directiva de Confemetal
18	Junta Directiva CEOE
18	Fira organitzada per Fegicat: EFINTEC 2023
20	Jornada del "Observatorio Industrial del Metal de la Fundación del Metal para la Formación, la Cualificación y el Empleo (FMF)", a Cadis
23	Presentació de les conclusions de l'informe de la Comissió per l'Ampliació de l'Aeroport de Barcelona
25	Fira de la Internacionalització d'ACCIÓ
26	Comissió de Desenvolupament Sostenible de Foment del Treball
26	Nit de l'Empresa organitzat per la Cecot
30	XVI Premis i Medalles d'Honor Foment del Treball

## Novembre

2	Comissió de Formació i PRL de CONFEMETAL
2	Acte organitzat per la RAED: com Acadèmic d'Honor el senyor Josep Sánchez Llibre
6	Comissió Laboral i RRHH de Foment del Treball
6	Junta Directiva de Foment del Treball
10	Acte organitzat per la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació (FCRI): La 28a Setmana de la Ciència a Catalunya (SC'23)
13	Comitè Executiu de Foment del Treball
15-16	Comitè Executiu Confemetal i visita institucional a Brussel·les
15	Comissió d'Energia de Foment del Treball
16	7è Acte Empresarial pel Corredor Mediterrani
17	Reunió de la Unió Metal·lúrgica de Catalunya (UMC)
20	Participació a la jornada "Reformar el mercat interior per a una Europa més competitiva"
22	Congrés Eurecat: 'El futur de la nostra indústria'
22	Junta Directiva de la CEOE
23	Participació a la 9a Jornada de CIRA
24	Comissió d'ASCAMM
24	Celebració de la Nit de St. Eloi organitzada per METALLGIRONA
28-29	Participació al Primer Summit Internacional d'Igualtat, no Discriminació i Diversitat

## Desembre

1	Celebració del Sopar de Sant Eloi 2023 organitzat per la Patronal Metal·lúrgica de la Catalunya Central
11	Comissió Executiva Territorial del "Servicio Público de Empleo Estatal en Catalunya"
11	Junta Directiva de Foment del Treball
12	Consell General PEMB: Lliurament dels trofeus del Compromís Metropolità
15	Comissió d'Indústria de Foment del Treball
18	Participació: "Patronato de la Fundación Confemetal"
20	Junta Directiva de la CEOE

# Representacions de la UPM

# Representacions de la UPM

La Unió Patronal Metal·lúrgica participa activament, a través dels seus representants, en diferents institucions i organismes:

- Centre d'Estudis i Assessorament Metal·lúrgic (CEAM)
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE)
  - Junta Directiva
  - Asamblea General
  - Comisiones:
    - Comisión de Economía y Política Financiera
    - Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación
    - Comisión de Seguridad Social
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL)
  - Comité Ejecutivo
  - Junta Directiva
  - Asamblea General
  - Comisiones Técnicas:
    - Comisión Formación
    - Comisión Asuntos Laborales
    - Comisión Industria, Energía y Medio Ambiente
    - Comisión Internacional + UE
  - Órganos Consultivos:
    - Comisión de Control presupuestario
    - Comisión de Régimen Interno
    - Comité de directores
    - Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal - CEM (CONFEMETAL)
- Consell de Relacions Laborals (CRL)
- Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC)
- Consell Econòmic i Social de Barcelona (CESB)
- Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya (CFCC)
- Foment del Treball Nacional (FTN)
  - Comitè Executiu
  - Junta Directiva
  - Assemblée General

- Comissions:
  - Comissió Agenda 2030
  - Comissió Autònoms
  - Comissió Competitivitat Comercial
  - Comissió Desenvolupament Sostenible
  - Comissió d'Economia
  - Comissió Emprenedors
  - Comissió Energia
  - Comissió Finançament
  - Comissió Formació
  - Comissió Igualtat
  - Comissió Indústria
  - Comissió Innovació
  - Comissió Infraestructures
  - Comissió Internacional
  - Comissió Laboral i RRHH
  - Comissió Societat Digital
  - Comissió Unió Europea
- Comissió antiga Fundació Ascamm– Centre Tecnològic
- Fundación Confemetal
- Patronat de Fundació del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo (FMF).
- Pla Estratègic Metropolità de Barcelona (PEMB)
- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)
- Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
- Tribunal Laboral de Catalunya (TLC)

**Altres:**

Participació en el **Congrés Advanced Factories i Advanced Machine Tools** els dies 18, 19 i 20 d'abril de 2023.

La UPM va fer un pas més per consolidar el metall i la importància de la nostra patronal en participar amb un estand propi, on es van mostrar les eines i idees per impulsar l'automatització i la robotització del centres manufacturadors; les darreres solucions per a la transformació digital de les plantes de producció per poder fer front als reptes de producció i sostenibilitat que el futur ens presenta. Es va comptar també amb la presència, des del mateix estand, del Centre de Formació Pràctica, centre de referència en la formació del Sector.

# Departament Jurídic i Relacions Laborals

## Departament Jurídic i Relacions Laborals

Durant l'any 2023, des del Departament Jurídic-Laboral de la Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM), s'han portat a terme diverses activitats i serveis, entre els quals destaquem:

### Negociació col·lectiva

#### Conveni Col·lectiu per a la Indústria Siderometal·lúrgica de la Província de Barcelona

El 2023 va ser el segon any de vigència del XVIII Conveni Col·lectiu per a la Indústria Siderometal·lúrgica de la Província de Barcelona. El conveni té vigència fins als 31 de desembre del 2024.

Les taules i annexes salarials, signats el dia 20 de gener de 2022, van ser publicats al BOPB el 9 de gener del 2023, amb uns increments acordats per a l'any 2023, del 3,9 %, i una jornada laboral pactada va ser de 1.750 hores de treball efectiu.

Segons l'acord signat davant del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, en data 25 d'octubre de 2022, es va establir *"un permís de 12 hores de lliure disposició de les persones treballadores a partir de l'any 2023, amb el mateix redactar que la Disposició Transitòria però com a clàusula del Conveni"*.

Aquest permís està establert a la Disposició Transitòria des del conveni de l'any 2018, amb efectes des de l'any 2020, sempre per 8 hores/any. Per aquest motiu, en el present conveni anys 2022-2024, es van prorratejar les 8 hores/any de l'any 2022, a raó de 4 hores/any, per l'any 2023 i l'any 2024 (de vigència restant del conveni), donada la data de publicació del conveni, ja a l'any 2023 i les converses amb la part sindical.

En data 10 de maig del 2023, la part sindical, va presentar papereta de conciliació davant del Tribunal Laboral de Catalunya, a l'entendre que aquest permís de lliure disposició era no recuperable, com la resta de permisos de l'Estatut dels Treballadors. L'acte de conciliació va ser el dia 22 de maig, amb resultat de 'Sense Avenença'.

La part sindical va presentar demanda de conflicte col·lectiu davant del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en data 29 de maig del 2023. Donades les irregularitats en el procediment, per la part empresarial, es va anunciar procediment de nul·litat d'actuacions, que va ser estimat d'ofici per TSJ de Catalunya, amb celebració vista oral en data 21 de novembre de 2023.

La sentència, de data 28 de novembre de 2023, va estimar la demanda interposada per CONC-COO i FICA-UGT, declarant el permís retribuït regulat a l'article 67.c del Conveni per als anys 2022-2024 no es recuperable a efectes del còmput de la jornada laboral anual, condemnant a Unió Patronal Metal·lúrgica a estar i passar per tal declaració. Sense costes. En els fets provats consta que la jornada anual és de 1.750 hores de treball efectiu.

Per part de la UPM, en data 22 de desembre de 2023, es va presentar anunci de Recurs de Cassació, que haurà de resoldre la Sala Social del Tribunal Suprem.

## Conveni Col·lectiu del Sector del Comerç del Metall de la província de Barcelona

El 2023 va ser el segon any de vigència del Conveni Col·lectiu del Sector del Comerç del Metall de la Província de Barcelona, que té vigència fins el dia 31 de desembre de 2024.

El text del conveni, les taules i annexes salarials, signats el 19 de desembre del 2022, van ser publicats al BOPB en data 20 de gener de 2023, amb un increment salarial pactat per l'any 2023 del 3,75%.

Durant l'any 2023, s'han resolt diverses consultes formalitzades a la Comissió Paritària i s'ha formalitzat un acord d'adequació del salari dels contractes formatius al salari mínim interprofessional acordat per l'any 2023.

## Conveni Col·lectiu per a la Indústria Metal·logràfica de Catalunya

El XXI Conveni Col·lectiu per a la Indústria Metal·logràfica de Catalunya, es va acordar en data 10 de gener del 2023, rectificat en data 17 de febrer del 2023 i publicat al DOGC en data 9 de maig del 2023.

És un conveni que té vigència de 3 anys, de l'any 2022 a l'any 2024, amb uns increments acordats per l'any 2023 del 3,5%, amb una clàusula de revisió de garantia salarial en la xifra del 85% del diferencial entre la suma dels IPC reals dels anys 2022, 2023 i 2024 i la suma dels increments pactats per cadascun d'aquests anys, de forma que les taules de l'any 2025 s'incrementaran a 1 de gener de 2025 en aquest percentatge.

Entre d'altres matèries importants, es va acordar un permís retribuït (de lliure disposició) d'una jornada i mitja, entenent per jornada la de 8 hores, a partir de l'any 2023, amb possibilitat d'agafar el permís per hores. En aquest sector no s'ha presentat conflicte col·lectiu.

Aquest conveni finalitza la seva vigència el 31 de desembre del 2024.

## "Convenio Estatal de la Industria, las Nuevas Tecnologías y los Servicios del Sector del Metal" (IV CEM)

La Unió Patronal Metal·lúrgica col·labora molt directament amb d'altres patronals del sector -i, específicament, amb la patronal sectorial estatal, CONFEMETAL- en els temes que són competència exclusiva del CEM, en el qual també hi participen CCOO Indústria i UGT-FICA.

El IV CEM, que va ser subscrit per la UPM, té vigència fins al 31 de desembre del 2023 i durant tot l'any 2023. Donades les competències exclusives del CEM, s'ha intentat actualitzar el conveni, en matèria de contractació, segons acord formalitzat entre les parts en el mes de novembre i la redacció del conveni publicat al BOE en data 29 de desembre de 2021, amb modificacions importants en matèria de contractació, establertes per el Real Decreto-Ley 21/2021, de 28 de desembre, sense que la part sindical hagi estat per la labor, en espera de l'inici de les negociacions del V CEM, a l'any 2024.



## Comissions Paritàries del Conveni Col·lectiu per a la Indústria Siderometal·lúrgica de la Província de Barcelona, del Conveni Col·lectiu del Sector del Comerç del Metall de la Província de Barcelona i del Conveni Col·lectiu de la Indústria Metal·logràfica de Catalunya

Durant l'any 2023 s'han celebrat diverses sessions plenàries del Conveni Col·lectiu per a la Indústria Siderometal·lúrgica de la Província de Barcelona i del Conveni Col·lectiu del Sector del Comerç del Metall de la Província de Barcelona. Aquestes comissions, recolzades per assessorament jurídic, han estudiat les consultes plantejades a les comissions paritàries i han analitzat els antecedents i l'elaboració de les possibles respostes, incloses a les actes corresponents.

Les matèries més tractades en les comissions paritàries de la Indústria Siderometal·lúrgica de la província de Barcelona, ha estat fonamentalment en relació al permís d'assumptes propis, així com la possible compensació i/o absorció de l'increment del conveni amb els complements o millores salarials que abonen les empreses a les persones i, també sobre el complement per hospitalització.

En el Conveni de Comerç del Metall de la província de Barcelona, les principals consultes han estat sobre compensació i absorció, actualització del SMI i la retribució del personal de caràcter mercantil

En tots dos convenis, s'ha elaborat un recull de les resolucions de les comissions paritàries, en format guia, en benefici de les empreses i organitzacions associades.

En el Conveni d'Indústria Metal·logràfiques de Catalunya, es va celebrar una única comissió paritària. La principal consulta va ser sobre el permís de lliure disposició.

## Assessorament Jurídic-Laboral

Des del Departament Jurídic-Laboral es desenvolupa una important tasca d'assessorament als associats de la UPM, essent el seu principal objectiu la resolució de tot tipus de consultes en aquest àmbit i el tracte directe i personalitzat amb l'associat/a.

Durant l'any 2023, les consultes rebudes en aquest Departament van ser ateses telefònicament, via comunicació electrònica o personalment en el propi despatx de la UPM.

Dins l'àmbit jurídic-laboral, s'ha de ressenyar l'assessorament que es porta a terme habitualment, envers els nostres associats, sobre la pròpia interpretació i aplicació dels continguts del Conveni Col·lectiu per a la Indústria Siderometal·lúrgica de la Província de Barcelona, del Conveni Col·lectiu del Sector del Comerç del Metall de la Província de Barcelona i del Conveni Col·lectiu de la Indústria Metal·logràfica de Catalunya i la diferent normativa laboral d'aplicació.

Durant l'any 2023, sobretot les consultes han mostrat especial interès pel que fa als permisos retribuïts. Des de l'entrada del RDL 5/2023 en relació amb la Directiva (UE) 2019/1158, del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, les empreses tenen grans problemes d'aplicació sobre aquests permisos, especialment en el permís

d'hospitalització que, en haver-se ampliat fins a 5 dies laborables, suposa problemes justificatius i d'aplicació en els departaments de recursos humans.

El conflicte presentat davant del TLC i el TSJ de Catalunya també ha suposat un volum de consultes importants que han comportat l'elaboració de diferents comunicats als associats.

La sequera també ha jugat un paper important i ha comportat consultes recurrents pel que fa a la implementació de plans d'estalvi d'aigua a les empreses.

Per últim, els associats s'han mostrat atents a les possibles modificacions i negociació del conveni estatal del metall, en el que la UPM ha cooperat i col·labora de manera activa per tal de defensar els interessos de l'empresariat del metall català, tot això, donada la problemàtica en quan a la contractació, la regulació al CEM i els canvis introduïts per el Govern espanyol.

Altres tasques dutes a terme durant el 2023 per aquest Departament, en l'àmbit de l'assessorament jurídic-laboral, va ser l'estudi de la legislació vigent i de les línies jurisprudencials vigents.

## Jornades

Webinars realitzats han estat 6, en matèria de Diàleg Social i Negociació Col·lectiva:

CANVIS I NOVETATS EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA DINTRE EL SECTOR METALL. INDÚSTRIA SIDEROMETAL·LÚRGICA	26/01/2023
CONVENI COL·LECTIU COMERÇ DEL METALL DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA. INFORMACIÓ, NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA, CANVIS I NOVETATS	10/02/2023
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I RESPONSABILITATS EN CAS D'ACCIDENT O MALALTIA	30/03/2023
PLANS D'IGUALTAT I AUDITORIA RETRIBUTIVA	24/05/2023
ASSETJAMENT, CANAL DE DENÚNCIES I POSSIBLES RESPONSABILITATS	28/06/2023
CANVIS NORMATIUS EN MATÈRIA LABORAL I DE SEGURETAT SOCIAL: AFECTACIÓ A LA GESTIÓ DE LES RRL: RDL 5/2023	13/07/2023

Webinar sobre "**CANVIS I NOVETATS EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA DINS EL SECTOR METALL. INDÚSTRIA SIDEROMETAL·LÚRGICA**" (26/1/2023)

Sessió organitzada per la UPM conjuntament amb Foment del Treball. Com a ponent, vam tenir el Doctor José Luis Salido Banús, advocat i assessor de la UPM, així com el senyor Juan Pedro Huertas, advocat i Director del Departament Jurídic-Laboral de la UPM.

La jornada es va centrar en exposar que, el passat dia 13 de gener de 2023, es va publicar al BOPB el Conveni de referència per al sector. Aquest conveni s'ha subscrit amb posterioritat a la convocatòria de vaga resolta davant el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, amb el vistiplau d'aquest, amb una negociació especialment complicada des del començament del procediment negociador per la situació d'incertesa i inflació disparada que hem viscut a l'any 2022.

Una vegada ratificat i publicat el Conveni de la Indústria Siderometal·lúrgica de la província de Barcelona pels anys 2022-2024, creiem convenient organitzar una jornada en la qual informar sobre els canvis i novetats que hi ha hagut en la negociació col·lectiva, dins d'aquest sector, en les matèries que ens són exclusives, informant d'altres que són d'interès i resten pendents d'actualització al IV Conveni col·lectiu estatal de la indústria, les noves tecnologies i els serveis del metall (CEM), entre d'altres contractació.

**Webinar sobre "CONVENI COL·LECTIU COMERÇ DEL METALL DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA. INFORMACIÓ, NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA, CANVIS I NOVETATS" (10/2/2023)**

Sessió organitzada per la UPM, en conjunt amb Foment del Treball, en la que vam poder escoltar un ponent de gran prestigi per la seva reconeguda trajectòria, el Doctor José Luis Salido Banús, advocat i assessor de la UPM.

Una vegada ratificat i publicat aquest Conveni per als anys 2022-2024, des de la UPM vam creure convenient organitzar una jornada per informar sobre els canvis i novetats que hi ha hagut en la negociació col·lectiva, dins el sector del Comerç del Metall.

**Webinar sobre "PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I RESPONSABILITATS EN CAS D'ACCIDENT O MALALTIA" (30/03/2023)**

Sessió organitzada per UPM, amb Foment del Treball Nacional. El ponent de la jornada va ser Juan Luis Pedemonte, Soci de RSM i especialista en responsabilitat contractual i extracontractual en jurisdicció civil, mercantil i contenciosa administrativa. Administrador Concursal.

L'objectiu principal de la jornada va centrar-se en comentar qüestions sobre la prevenció de riscos laborals com a objecte de la negociació col·lectiva, en relació als drets i obligacions en matèria de seguretat i salut, tant de l'empresari com de les persones treballadores, amb les seves conseqüències, fins i tot disciplinàries.

Es va entrar a analitzar els principals aspectes legislatius i pràctics en matèria d'investigació d'accidents de treball. També es va parlar sobre les possibles responsabilitats que es poden derivar cas d'accident laboral o malaltia professional, tant des del punt de vista de prestacions establertes al conveni col·lectiu com en quan al sistema de responsabilitats en l'ordenament jurídic espanyol.

### Webinar sobre **“PLANS D'IGUALTAT I AUDITORIA RETRIBUTIVA”** (24/05/2023)

Des de la UPM, de la mà de Foment del Treball Nacional, vam organitzar una jornada virtual per comentar qüestions sobre els Plans d'Igualtat i Auditoria Retributiva. Vam comptar amb l'assistència d'IGUALIA, un equip altament especialitzat, amb experiència en més de 1.900 negociacions en Plans d'Igualtat. També són experts en consultoria, formació i peritatge empresarial, sent la primera empresa a nivell nacional homologada per implementar els Segells SGI d' Igualtat. Per un costat, va dirigir la jornada la Cristina Maestre, gerent d'IGUALIA i per l'altre, la Júlia Tomàs Miranda, assessora d'IGUALIA, moderant el Director Jurídic-Laboral, Juan Pedro Huertas.

L'objectiu de la jornada va ser establir els criteris d'actuació per garantir la igualtat de tracte i oportunitats, així com la no discriminació. Vam parlar, entre d'altres temes, sobre la Política d'igualtat a l'empresa. També de la negociació amb el Comitè d'empresa i tractament de les dades, sobre el contingut de la Diagnosi RD 901 / 2020- RD 902/2020. Per últim del Registre i Auditoria Salarial, Descripció i valoració dels llocs de treball amb perspectiva de gènere.

### Webinar sobre **“ASSETJAMENT, CANAL DE DENÚNCIES I POSSIBLES RESPONSABILITATS”** (28/06/2023)

L'objectiu de la jornada, de la mà d'IGUALIA i Foment del Treball Nacional, va ser establir els criteris d'actuació a una correcta gestió de les possibles situacions d'assetjament que poguessin detectar-se en les organitzacions.

A la jornada es van poder conèixer en detall les eines sobre prevenció d'assetjament i implantació d'un canal de denúncies. Així mateix, l'establiment dels processos necessaris, tant per a la detecció de situacions d'assetjament en l'empresa com la gestió dels mecanismes d'intervenció immediata, que és del tot imprescindible per garantir no tan sols la protecció de les persones involucrades i intervinents en els conflictes, sinó també de les possibles implicacions laborals, administratives, civils i penals per a la pròpia organització.

### Webinar sobre **“CANVIS NORMATIUS EN MATÈRIA LABORAL I SEGURETAT SOCIAL: AFECTACIÓ A LA GESTIÓ DE LES RRLL: RDL 5/2023”** (13/07/2023)

Donat l'interès que estan suscitant les novetats en matèria de permisos afegits pel RDL 5/2023, des de la UPM vam organitzar un Seminari web el 13 de juliol a les 10 hores.

El passat 29 de juny de 2023, va ser publicat el Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, que pretén reduir els desavantatges que poden tenir en la seva carrera professional aquelles persones que s'ocupen de la cura de familiars o dependents. El Reial decret llei modifica diversos preceptes de l'Estatut dels Treballadors, de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social, i de Seguretat Social, per a transposar la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional. A més d'introduir nous permisos, s'introdueixen canvis en alguns dels permisos ja existents, així com en el règim d'adaptació de condicions de treball per raons de conciliació família. Per això, en la jornada, vam analitzar les principals novetats i repercussió en la gestió de les relacions laborals en el sector Industrial i de Comerç.

## Jornada sobre “**GESTIÓ ALGORÍTMICA INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL: REPTES I OPORTUNITATS PEL MERCAT DE TREBALL**” (1/12/2023)

El Director del Departament Jurídic-Laboral, Juan Pedro Huertas va ser el ponent en la jornada sobre gestió algorítmica i intel·ligència artificial organitzada per la Universitat Autònoma de Barcelona.

La incorporació progressiva de gestió algorítmica i de sistemes basats en intel·ligència artificial, està reconfigurant les relacions de treball. Aquestes eines faciliten la recopilació i anàlisi extens de la informació relacionada amb persones treballadores, i les seves activitats laborals, realitzant-se a vegades de manera semiautomàtica i poc transparent, la qual cosa pot comprometre el paper dels actors socials i el compliment de les lleis de privacitat. D'aquesta manera, a mesura que l'adopció de sistemes de presa de decisions basats en IA es torna més comuna en la gestió de persones, emergeixen inquietuds sobre les seves repercussions en l'organització i condicions de treball.

## Circulars informatives

Al llarg de l'any 2023, des d'aquest departament s'han elaborat un total de 32 comunicacions i informacions que periòdicament han estat enviades als associats per tal que estiguessin informats de les novetats i notícies relacionades en l'àrea de laboral.

# Departament de Formació, Orientació i Projectes

## Departament de Formació, Orientació i Projectes

La UPM compta amb un departament de Formació on es realitzen tasques de divulgació, informació i formació sobre aquells temes que són d'actualitat laboral i d'interès empresarial, mitjançant la realització d'actes públics dirigits als associats, inclosos temes de formació. Des del Departament de Formació es realitzen diferents tasques vinculades a l'execució de plans de formació que permeten estar en contacte amb les necessitats reals dels associats i les empreses dels diferents sectors.

Un any més, la Unió Patronal Metal·lúrgica va presentar a finals de l'any 2022 les sol·licituds per a la subvenció d'uns programes de formació professional per a l'ocupació per a persones treballadores ocupades, que promou el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, per tal d'executar-los al 2023.

En coordinació amb les patronals dels sectors -gremis, entitats de formació, empreses i els propis treballadors-, es va començar a donar resposta immediata a les demandes formatives del mercat de treball així com principalment a les demandes dels treballadors i persones en situació d'atur.

Els principals objectius del Departament de Formació són els següents:

- Fomentar la qualificació professional dels treballadors del sector del metall, amb la finalitat d'aconseguir una major i millor ocupabilitat i promoció social d'ells/es i, alhora, impulsar la competitivitat de les empreses.
- Afavorir l'adaptació dels treballadors i les empreses als canvis tecnològics.
- Recolzar les empreses per a la seva adaptabilitat a la normativa legal en diversos fronts (medi ambient, prevenció de riscos laborals).
- Fomentar el desenvolupament de tècniques de gestió avançades en diferents àmbits de l'empresa.

Per tal de facilitar i apropar la formació al sector del metall, l'any 2023, la UPM va impulsar accions formatives en diferents àmbits que es dirigeixen a empreses i treballadors ocupats i aturats dels següents subsectors:

- Metal·lúrgia (producció i primera transformació de metalls)
- Productes metàl·lics
- Construcció de maquinària i equip mecànic
- Construcció de màquines d'oficina i equips informàtics
- Joieria
- Material i equip elèctric
- Electrònica
- Fabricació de material de transport
- Equips i instruments medicoquirúrgics, òptica i rellotgeria (instrumentació)
- Comerç del metall
- Serveis vinculats al metall (venda i reparació de vehicles, instal·lacions, climatització, ferreteria, lloguer de maquinària).

## Formació Programada per a les empreses

El principal objectiu d'aquesta iniciativa formativa és donar una resposta immediata a les necessitats canviants dels sectors productius, reforçar la seva capacitat d'innovació i satisfer les necessitats d'adaptació, qualificació i ocupabilitat dels treballadors. La iniciativa es finança amb els fons procedents de la quota de Formació Professional que aporten les empreses i els treballadors a la Seguretat Social, de conformitat amb els percentatges establerts en la Llei de pressupostos generals de l'Estat de cada exercici. Aquest percentatge es determina en funció de la grandària de l'empresa.

La UPM posa a disposició de les empreses, la possibilitat de dur a terme les tasques de gestió i administratives derivades de la contractació i execució de la formació, tant de la formació interna com la contractada externament.

## Resultats de les accions programades per a les empreses

- Grups formatius notificats: 85
- Accions formatives impartides a mida: 48
- Participants formats: 398
- Participants formats: 352

## Oferta Formativa per als treballadors ocupats

Aquesta formació basada en un diagnòstic previ de necessitats del mercat laboral i està orientada a atendre els objectius de productivitat i competitivitat de les empreses, les seves necessitats d'adaptació als canvis en els sectors productius, la promoció professional i el desenvolupament personal dels treballadors. És una formació que es desenvolupa de manera complementària a la programada per a les empreses, mitjançant accions de caràcter sectorial i transversal.

L'any 2023, la formació subvencionada o formació d'oferta desenvolupada per la UPM, es va centrar en el desplegament d'ajuts dels programes següents:

- Sol·licitud del Contracte Programa Sectorial 2022 i Contracte Programa Transversal 2022, corresponent al Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya per execució durant el 2023.
- Sol·licitud del Contracte 2022 Conforcat A MIDA (MR2022), corresponent al Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya per execució durant el 2023.
- Sol·licitud del Contracte 2023 Conforcat A MIDA (MR2023), corresponent al Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya per execució durant el 2023 i 2024.



Durant el 2023, la UPM va realitzar un total de 322 accions formatives, en les que van participar 5.212 participants. Això suposa un global d'11.059 hores de formació.

#### Formació contínua executada per la UPM durant l'any 2023

Executat al 2023	Pla Sectorial 2022 CFCC	Pla Transversal 2022 CFCC	MRR 2022	MRR 2023	Total
Accions formatives	115	42	93	72	322
Hores formatives	3174	1539	3495	2851	11059
Participants	1764	624	1551	1218	5157

## Contracte Programa Sectorial del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

El Contracte Programa Sectorial per a l'any 2023 va ser aprovat per un import total de 470.393,48 €. Les accions formatives finalment executades han estat 115 grups, per a un total de 1.764 persones participants.

Cal destacar que el 97,22% dels participants en les accions formatives han estat col·lectius prioritaris, bàsicament treballadors de Pimes.

<b>Àmbits cursos</b>	Seguretat i prevenció	1.050
<b>Participants que han finalitzat una formació per àmbit</b>	Automoció	95
	Disseny i desenvolupament de producte	110
	Processos de fabricació i control de processos	184
	Gestió i optimització de processos industrials	159
	Instal·lacions i manteniment	166
<b>Províncies i Participants</b>	Barcelona 1.311	
	Tarragona 215	
	Lleida 169	
	Girona 69	
<b>Alumnes en actiu</b>	1274	<b>Alumnes en situació d'atur</b> 488
<b>Total cursos impartits</b>	<b>115</b> cursos	
<b>Participants totals</b>	<b>1.764</b> alumnes formats/es	

## Contracte Programa Transversal del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

El Pla Transversal s'ha executat durant l'any 2023 formació per un import final de 207.736,66 €. Les accions formatives finalment executades han estat 52 grups, per a un total de 624 persones participants.

Cal destacar que el 94,23% dels participants en les accions formatives han estat col·lectius prioritaris, bàsicament treballadors de Pimes, el que significa que cada cop més, la formació contínua subvencionada pel Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya arriba a aquestes empreses, que d'altra forma els seria difícil poder obtenir els recursos suficients per a millorar les seves plantilles.

<b>Àmbits cursos Participants que han finalitzat una formació per àmbit</b>	Gestió i optimització de processos industrials	61
	Idiomes	132
	Aplicacions informàtiques	133
	Competències transversals	186
	Indústria	33
	Tic's	79
<b>Províncies i Participants</b>	Barcelona 322 Tarragona 231 Lleida 24 Girona 47	
<b>Alumnes en actiu</b>	447	<b>Alumnes en situació d'atur</b> 177
<b>Total cursos impartits</b>	<b>42</b> cursos	
<b>Participants totals</b>	<b>624</b> alumnes formats/es	

## Contracte Programa 2022 Conforcat A MIDA (MR2022) del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

El Contracte del Programa 2022 Conforcat A MIDA (MR2022) es va convocar al setembre de l'any 2022 per a executar-se durant la resta de l'any 2022 i fins al setembre del 2023.

S'ha executat durant l'any 2023 formació per un import final de 494.550,36 €. Les accions formatives finalment executades han estat 93 grups, per a un total de 1.551 persones participants.

<b>Àmbits cursos Participants per àmbit</b>	Seguretat i prevenció	20	
	Disseny i desenvolupament de producte	124	
	Automatització industrial	43	
	Indústria 4.0	59	
	Actualització instal·lacions i manteniment	274	
	Processos de fabricació i control de processos	184	
	Gestió i optimització de processos industrials	203	
	Aplicacions informàtiques	117	
	Automoció	527	
<b>Províncies i Participants</b>	Barcelona 1.040 Tarragona 694 Lleida 24 Girona 42		
<b>Alumnes en actiu</b>	626	<b>Alumnes en situació d'atur</b>	525
<b>Total cursos impartits</b>	<b>93</b> cursos		
<b>Participants totals</b>	<b>1551</b> alumnes formats/es		

## Contracte Programa 2023 Conforcat A MIDA (MR2023) del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

El Contracte del Programa 2023 Conforcat A MIDA (MR2324) es va convocar el juny de l'any 2023, per a executar-se des del setembre del 2023 i fins al setembre del 2024. Al setembre del 2023 es va tenir un atorgament de 655.823,76 €

Una part del projecte s'ha executat durant l'any 2023. Les accions formatives finalment executades o iniciades al 2023 han estat 71 grups, per a un total de 1218 persones participants.

<b>Àmbits cursos Participants per àmbit</b>	Aplicacions informàtiques	321	
	Automoció	316	
	Comerç	74	
	Disseny	70	
	Fabricació mecànica	82	
	Idiomes	73	
	Indústria 4.0	68	
	Instal·lacions i manteniment	67	
	Logística	32	
	Prevenció de riscos	115	
	<b>Províncies i Participants</b>	Barcelona 454 Tarragona 592 Lleida 52 Girona 33 Aula virtual 87	
<b>Alumnes en actiu</b>	799	<b>Alumnes en situació d'atur</b>	419
<b>Total cursos impartits</b>	<b>71</b> cursos		
<b>Participants totals</b>	<b>1.218</b> alumnes formats/es		

## Contracte Projecta't - Programes d'Orientació Professional (OP2022)

El Contracte del Programa Projecta't - Programes d'orientació professional (OP2022) va convocar a l'octubre de l'any 2022 per executar-se de gener a desembre de 2023.

Va ser presentat a finals de novembre i a finals de desembre va ser aprovat per un import total de 400.000,00€ per a Orientació laboral.

Ubicats a Barcelona i Manresa, l'equip orientador acompanya de manera individual (en modalitat presencial o virtual) als participants del programa. Al 2023 es van orientar 321 persones en actiu.

### Persones participants del Projecta't OP2022

	<b>PARTICIPANTS TREBALLADORS EN ACTIU</b>	<b>MITJANA D'EDAT</b>
HOMES	221	33,81
DONES	100	35,11

### Sectors dels Participants

<b>SECTOR</b>	<b>%</b>
INDÚSTRIA DEL METALL I MOBILITAT	43,93 %
INSTAL·LACIONS I MANTENIMENT	3,12 %
PROCEDENTS D'ALTRES SECTORS PERÒ INTERESSATS EN EL SECTOR METALL/INSTAL·LACIONS	26,17%
D'ALTRES SECTORS NO RELACIONATS NI INTERESSATS	26,48 %

### Plans d'acció realitzats

<b>Pla d'acció</b>	<b>Persones ateses</b>
Millora i reconeixement competencial + Promoció dins l'Empresa	38
Millora i reconeixement competencial	82
Millora i reconeixement competencial + Canvi d'Empresa dins el sector	190
Emprenedoria	11
<b>Total</b>	<b>321</b>

## Targeta Professional de la Construcció (TPC) per al sector del Metall 2023

La Targeta Professional de la Construcció és una eina estretament vinculada amb la formació en matèria de prevenció de riscos laborals que està a disposició de tots els treballadors del sector del metall que treballen a les obres de construcció.

Tanmateix, aquesta eina avala:

- L'experiència en el sector
- La qualificació professional
- La formació rebuda

“La Fundación del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo”, és l'entitat encarregada d'implantar, desenvolupar i difondre la TPC, tal i com queda recollit al “Convenio Estatal del Sector Metal”. Resolució de 25 de juliol de 2016, de la “Dirección General de Empleo”, per la qual es registra i publica l'Acta de la “Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal”.

Les entitats que vulguin homologar la formació que s'imparteix en matèria de prevenció de riscos laborals, necessària per a l'adquisició de la TPC, disposen d'un procediment a seguir. En el portal de la TPC també està accessible la documentació a complimentar per les entitats que sol·liciten l'homologació de les activitats formatives.

Durant l'any 2023, la UPM va continuar amb la seva tasca com a Punt de Tramitació de targetes professionals de Metall/Construcció, amb una tramitació de 9 unitats.

## Borsa de treball

A l'últim trimestre del 2023 es va reactivar de manera procedimental la borsa de treball de la UPM.

Durant els 3 últims mesos de l'any es van inscriure un total de 95 persones a la Borsa de treball a través de la web de UPM.

Els perfils professionals que disposem són operaris, mecànics, enginyers, del sector IT, també administratius, entre altres.

Es van publicar 22 ofertes de feina i de 12 empreses diferents.

# Departament Internacional- Connect-IN

## Departament d'Internacional – Nou servei Connect-IN

Connect-IN és l'evolució natural d'un servei històric d'internacionalització empresarial, Plametall, que durant 22 anys es va consolidar com un referent en l'acompanyament de les empreses del sector metal·lúrgic cap als mercats internacionals. Per tant, aquest servei 2.0 acumula una experiència amplíssima que es reflecteix en els nous serveis que des d'UPM es proporcionen actualment.

L'origen de Connect-IN es troba en la necessitat de respondre a les demandes i desafiaments que les empreses industrials afronten en l'actualitat. Els canvis constants en els mercats, la innovació tecnològica, i les necessitats canviants dels consumidors obliguen les empreses a buscar nous horitzons i noves maneres d'internacionalitzar-se. En aquest context, Connect-IN es presenta com una eina indispensable per a les empreses que desitgen ampliar els seus horitzons comercials i consolidar-se en mercats estrangers, oferint una plataforma robusta i integradora per a facilitar aquest procés.

Un dels punts forts de Connect-IN és la seva capacitat per adaptar-se a les necessitats específiques de cada empresa. Entenem que cada empresa és única i té les seves pròpies particularitats, per això oferim serveis a mida que s'ajusten a les seves necessitats concretes. Des de la petita empresa que comença a explorar mercats internacionals fins a la gran corporació que busca consolidar la seva presència global, Connect-IN proporciona les eines i el suport necessaris per assolir els seus objectius.

A més, Connect-IN posa un èmfasi especial en la formació i la capacitació. Conscients que la internacionalització no és només una qüestió de recursos sinó també de coneixement, oferim programes de formació dissenyats per preparar les empreses per als reptes del mercat global. Aquests programes inclouen seminaris, tallers, i cursos en línia que cobreixen una àmplia gamma de temes des de les tècniques de màrqueting internacional fins a les relacions comercials i les tendències de mercat.

La xarxa de contactes i col·laboradors de Connect-IN és un altre dels seus grans actius. Treballem estretament amb institucions governamentals i altres organitzacions internacionals per oferir a les empreses les millors oportunitats de creixement. Aquestes col·laboracions ens permeten accedir a informació privilegiada i recursos exclusius que posen a disposició de les empreses, maximitzant les seves possibilitats d'èxit.

En resum, Connect-IN és molt més que un servei d'internacionalització. És un aliat estratègic per a les empreses industrials que busquen ampliar els seus horitzons i aprofitar les oportunitats que ofereixen els mercats globals. Amb una combinació de coneixement, experiència i una xarxa extensa de col·laboradors, Connect-IN es posiciona com una eina essencial per a qualsevol empresa que vulgui fer el salt internacional amb garanties d'èxit.

---

<b>23</b>	<b>5.425</b>	<b>1.115</b>	<b>20</b>
Anys d'Experiència	Empreses Actives	Projectes Realitzats	Programes Propis

---

**L'univers Connect-IN** el conforma un ecosistema de serveis, recursos i oportunitats que ofereix Connect-IN per a facilitar la internacionalització de les empreses. Aquest ecosistema està dissenyat per a proporcionar suport integral i adaptat a les necessitats específiques de cada empresa en el seu procés d'expansió global.

Durant 2023, hem creat 3 grans unitats dins d'aquest univers Connect-IN:

- **Comunitat Virtual Connect-IN**
- **L'Acadèmia Connect-IN**
- **Observatori Connect-IN**

Tots els nostres serveis tenen 4 focus essencials en el seu disseny, és a dir, contempen una millora en l'**estratègia**, en **innovació**, **operativa internacional** i en la **competitivitat** de les empreses.

Els **serveis Connect-IN** estan classificats en 4 categories:

- **Assessorament:** Aquest servei atén consultes sobre mercats; planificació estratègica, assessorament legal i fiscal i ajuts i subvencions.
- **Acompanyament:** suport personalitzat; seguiment continu i resolució de problemes.
- **Promoció internacional:** accions agrupades; divulgació i màrqueting internacional.
- **Formació:** cursos específics, Workshops o tallers; seminaris i Idiomes.

Les activitats de promoció internacional que desenvolupa Connect-IN estan incloses en dues línies de programes: el **Programa ASI** i el **Programa PROPI**.

A nivell intern, el Programa ASI ha representat al 2023 el 65% de les activitats realitzades, mentre que el 35% d'activitats restants pertanyen a la categoria de Programa PROPI.

TOTALS GENERALS	ACTIVITATS	EMPRESES
Total Activitats Programa ASI (65%)	110	1.893
Total Activitats Programa PROPI (35%)	59	59
<b>Total</b>	<b>169</b>	<b>1.952</b>

### **Programa ASI**

És el programa d'activitats que es desenvolupa amb el suport d'ACCIÓ i la seva línia als agents de suport a la internacionalització. Aquest 2023, com a fita històrica, el Programa ASI de Connect-IN ha aconseguit per primera vegada l'import màxim d'ajut en aquesta categoria, gràcies a la varietat i quantitat d'activitats que s'hi han contemplat. A continuació, presentem un resum del total d'activitats plantejades al 2023 dins d'aquest programa, classificat per tipologia d'activitats i el total d'empreses impactades a cada línia:



<b><u>TIPOLOGIA D'ACTIVITATS</u></b>	<b><u>ACTIVITATS PLANTEJADES</u></b>	<b><u>EMPRESSES IMPACTADES</u></b>
<b><u>A). ASSESSORAMENT</u></b>	<b>9</b>	<b>90</b>
Canal Consult-IN	9	90
<b><u>B). SESSIONS COL·LECTIVES D'INTERNACIONALITZACIÓ</u></b>	<b>30</b>	<b>919</b>
Focus Group	1	10
Jornades Informatives	4	86
Seminaris Intensius	1	30
Sessions Networking	3	37
Webinars	21	756
<b><u>C). PLANS DE PROMOCIÓ INTERNACIONAL</u></b>	<b>32</b>	<b>154</b>
Meet-IN	15	47
Missions comercials virtuals	11	33
Programes Propis	6	74
<b><u>D). PROGRAMES ESPECÍFICS D'INTERNACIONALITZACIÓ</u></b>	<b>4</b>	<b>321</b>
Comunitat Virtual	1	300
Tour Connect-IN	1	3
Trobades Empresarials	2	18
<b><u>E). FORMACIONS EN INTERNACIONALITZACIÓ</u></b>	<b>16</b>	<b>400</b>
Cursos	3	22
Masterclasses	6	272
Seminaris	3	56
Talk-IN	1	12
Workshop	3	38
<b><u>F). BUTLLETINS / NEWSLETTER</u></b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Observatori Connect-IN	1	0
<b><u>G). BUSINESS INTELLIGENCE</u></b>	<b>18</b>	<b>9</b>
Entrevistes	7	9
Estudis de mercat	11	0
<b>TOTALS</b>	<b>110</b>	<b>1893</b>

### **Programa PROPI**

És el programa d'activitats que es desenvolupa únicament amb recursos propis, ja sigui directament amb el personal del servei o indirectament, com és el cas dels projectes, que s'executen mitjançant un partner del servei.

Com a apunt sobre aquest programa, es volen subratllar 2 aspectes:

- Durant tot 2023 es va realitzar una activitat molt intensa per part de Connect-IN per a trobar tots els partners ideals per a poder desenvolupar aquest programa propi, arribant a col·laboracions molt importants amb cadascun d'ells.
- Els Projectes Propis és una aposta molt forta per a Connect-IN, atès que es tracta del desenvolupament de projectes ad-hoc, dissenyats específicament per a cada necessitat concreta i executada conjuntament entre els partners de mercat i Connect-IN. Aquests projectes es controlen íntegrament des del servei Connect-IN. Al 2023 es va fer una tímida incursió d'aquest servei, però l'objectiu és potenciar-los de manera intensiva al 2024.

A continuació, presentem un resum del total d'activitats plantejades al 2023 dins d'aquest programa, classificat per tipologia d'activitats i el total d'empreses impactades a cada línia:

<b>TIPOLOGIA D'ACTIVITATS</b>	<b>ACTIVITATS REALITZADES</b>	<b>EMPRESSES IMPACTADES</b>
<b>GESTIÓ DE SUBVENCIONS PÚBLIQUES</b>	<b>56</b>	<b>56</b>
Cupons d'Iniciació a l'Exportació	34	34
Cupons eTrade	7	7
Ajuts de Promoció Internacional <i>(nou servei!)</i>	15	15
<b>PROJECTES PROPIS <i>(nou servei!)</i></b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Projecte a Kazakhstan	1	1
Projecte a Costa d'Ivori	1	1
Projecte a Alemanya	1	1
<b>TOTALS</b>	<b>59</b>	<b>59</b>

### **Conclusions**

L'any 2023 ha estat el del llançament de Connect-IN, un període ple de reptes on s'ha compaginat en paral·lel la creació d'un nou servei amb la prestació íntegra de serveis a les empreses. Surt a la llum al mes de febrer del 2023 i ja destaca en el mercat per la seva intensa activitat.

Els canvis plantejats compten amb una excel·lent aprovació per part d'ACCIÓ i les empreses associades.

Els resultats obtinguts al 2023, a nivell d'impacte i econòmic, superen les expectatives fixades per al primer any d'activitat i té una potencialitat que permet continuar plantejant nous i ambiciosos objectius de futur.

# Departament Administratiu, Fiscal i Comptable

## Departament Administratiu, Fiscal i Comptable

Les activitats i serveis del Departament Administratiu, Fiscal i Comptable contribueixen a mantenir informats als associats, així com facilitar les seves tasques en matèria fiscal i comptable d'una forma àgil i flexible.

### Assessorament

El Departament ofereix assessorament, en alguns casos personalitzat a les empreses i entitats associades, sobre dubtes que puguin sorgir en matèria fiscal i comptable. Aquest, inclou l'atenció telefònica i presencial, agilitzant el temps de resposta i utilitzant les noves tecnologies. El servei respon a la nova realitat que en el món empresarial s'ha implantat arran dels canvis tecnològics que s'estan produint. Durant l'any 2023 es van atendre diferents consultes. Dins l'àmbit fiscal, les més habituals van ser les relatives a les següents temàtiques:

#### IRPF:

- Rendiments del treball personal: dietes, quilometratge i despeses de locomoció, manutenció i estança
- Retribucions en espècie
- Retencions, ingressos a compte i pagaments fraccionats
- Impostos, formularis, comunicacions a l'administració, etc.

#### IVA:

- Règim de devolució mensual de l'IVA
- Deducció de l'IVA suportat en les importacions de béns
- Activitats empresarials o professionals
- Operacions no subjectes i exempcions
- Lliurament de béns i prestacions de serveis i autoconsum
- Deducció de l'IVA
- Règim de prorrata

#### Altres:

- Impost de Patrimoni
- Classificació del CNAE
- Productes metal·lúrgics, règim de residus, etc.

En el camp comptable, les consultes del 2023 es van centrar en els següents àmbits:

- Càlcul de retenció de l'IRPF, retribucions en espècie, etc.
- Tancament de l'exercici 2023 i obertura de l'exercici 2024.
- Principis comptables, normes de valoració, amortització i rènting, amb els criteris de l'actual Pla General Comptable.

### Serveis d'interès col·lectiu

El Departament dona cobertura a les diverses funcions pròpies d'atenció als associats, la qual cosa representa mantenir bases de dades, gestionar altes, baixes i modificacions, atendre propostes i suggeriments, donar suport a necessitats específiques, etc. En aquest

camp, una de les activitats importants és la negociació de serveis d'interès col·lectiu amb companyies proveïdores, per tal d'obtenir descomptes i avantatges que siguin beneficiosos per als associats, mitjançant l'establiment de convenis i acords de col·laboració. Durant el 2023, la UPM ha mantingut els convenis i acords de col·laboració, i fruit de mantenir reunions amb diverses institucions i entitats al servei dels nostres associats hem signat d'altres en benefici del nostre gran sector del Metall.

## CROWE

Acord de col·laboració amb CROWE, amb l'objectiu d'oferir millors serveis i condicions per als associats en l'àmbit general d'auditories, assessorament legal, i tributari.

**També per treballar en la divulgació d'informació i l'assessorament professional en el marc dels ajuts provinents dels fons europeus, facilitant l'accés als serveis del Next Generation Center of Excellence de Crowe amb condicions especials.**

La indústria metal·lúrgica és una de les deu més innovadores a Espanya encara que la despesa en R+D+i es troba molt per sota de la mitjana de la resta de sectors. aquesta col·laboració permet dur a terme projectes més ambiciosos de R+D+i, Sostenibilitat o Transformació Digital.

## GO GOOD S.L.

Acord, amb GO GOOD, empresa especialitzada en la formació i l'assessorament.

Posant a disposició dels socis i sòcies, noves eines en els plans formatius en sessions individuals o grupals. Especialitzades en el job bechmarking, l'únic procés patentat a nivell mundial que consisteix en alinear les necessitats del lloc de treball amb els talents de la persona que l'ocupa. També s'avancen amb el sistema Disc, l'eina d'avaluació del comportament líder en el mercat.

## SIRT

Acord de col·laboració en benefici de tots els associats/es de la UPM, donada la situació d'obligatorietat que tenen les empreses d'atendre el Reglament de la Unió Europea 2016/679, segons el qual és obligatori informar sobre qualsevol error a la seguretat i comunicar a terceres persones les violacions que hagin tingut lloc en les dades que manegen. La normativa preveu que tots els negocis estan exposats a un ciberatac per la qual cosa, tenint en compte que hi ha un risc latent, la solució més recomanable és comptar amb la protecció adequada per prevenir i pal·liar les conseqüències d'un atac cibernètic.

## ITEMSA

Acord del conveni de col·laboració en matèria de formació, consultoria i software per a la millora de la productivitat amb l'objectiu d'oferir als associats d'UPM els seus serveis d'organització del treball i millora de la productivitat a un preu preferencial, inferior a les tarifes estàndards i honoraris habitual.

## ADVANCED FACTORIES

Renovació de la col·laboració de la UPM una vegada més, com a Supporting Partner en el congrés anual "ADVANCED FACTORIES". És la trobada europea sobre la innovació industrial que reuneix als professionals del sector que volen conèixer l'últim en Automatització Industrial, Màquina-eina i Robòtica juntament amb les tecnologies que emergeixen de la Indústria 4.0, on experts de primer ordre internacional, donen les claus per implementar nous models de negoci i profunditzar en les tendències en tecnologia més punteres entorn a la Indústria Avançada.

## ALIANÇA PER A LA FORMACIÓ PROFESSIONAL DUAL

La UPM es va sumar a l'Aliança per a la Formació Professional Dual que promou la Fundació Bertelsmann, la Fundació Princesa de Girona, la CEOE i la Cámara de Comercio de España, les parts implicades ratifiquen el seu recolzament al desenvolupament d'accions enfocades a la reducció de l'ocupació juvenil a través de la promoció d'accions de recolzament i difusió de la Formació Professional Dual. Aquesta acció s'emmarca en el programa de recolzament al desenvolupament de la FP Dual en les pimes espanyoles, impulsada per la Fundación Bertelsmann amb la J.P. Morgan Chase Foundation, l'objectiu és continuar impulsant la FP Dual, que permet a l'alumne d'una banda realitzar la formació teòrica en el centre educatiu i, paral·lelament, realitzar la formació pràctica en les entitats participants.

## CIM UPC

Acord signat l'any 2021 amb el que la UPM avança en la millora de la formació i els processos tecnològics dirigits a les nostres empreses, aquesta col·laboració té com a objectiu poder facilitar als nostres associats, tota mena d'avantatges en serveis tecnològics que ofereix el CIM UPC. Té com a missió transferir coneixements d'enginyeria i gestió de la tecnologia a les empreses i professionals que busquen ampliar les possibilitats de la indústria del metall al nostre territori, a través de la creació, la millora i la promoció dels seus productes i processos de fabricació. El CIM UPC és pioner en Fabricació Additiva, tres dimensions i tecnologies de la Producció. També ofereix serveis tecnològics avançats que aporten un alt valor afegit a la indústria catalana.

## EURECAT

Acord Marc de Col·laboració Tecnològica amb l'objectiu de continuar treballant plegats per millorar la competitivitat de les empreses associades a la nostra Patronal, mitjançant l'R+D+I, la formació tecnològica especialitzada i els serveis tecnològics.

## FERRER & OJEDA (Consultores en Seguros)

Acord amb l'objectiu d'oferir millors serveis i condicions per als associats en l'àmbit general de les assegurances.

# Departament de Comunicació

## Departament de Comunicació

### Mitjans de comunicació

L'any 2023 ha estat el de la consolidació mediàticament. De fet, en els darrers mesos ja de tardor, vam incorporar en la mateixa revista digital 'Activa't UPM!', un apartat especial només per subratllar quins mitjans de comunicació han parlat de nosaltres de forma mensual. En total, fins a 21 publicacions, amb una mitjana de dues aparicions pràcticament de forma mensual. Cal subratllar que aquestes sempre han estat a través de l'interès que hem generat i mai en un format de publireportatge o d'inversió monetària. Algunes de les temàtiques per les quals hem estat notícia són:

- Les dades que hem publicat com la falta de talent qualificat
- L'Assemblea General i la Jornada del Metall de l'any 2023
- El nostre posicionament envers la sequera i com afrontar-ho des del sector industrial i de comerç metal·lúrgic
- La demanda al FC Barcelona perquè aposti per a les empreses del metall per emprendre un nou Camp Nou
- Les publicacions dels nous convenis de la nostra patronal amb els sindicats
- La nostra demanda de més sensibilitat davant el nou sistema de baixes laborals

I destaquem que els diaris, televisions i ràdios han parlat de nosaltres. Des de la premsa generalista, fins a l'especialitzada. Un dels reptes que marquem amb aquestes fites assolides el 2023, és apostar per la premsa d'àmbit local i també la seva implicació. Alguns dels mitjans on hem estat notícia:

- La Vanguardia
- TV3
- Vilaweb
- El Periódico
- ON ECONOMIA
- El Nacional
- El Punt Avui
- Crónica Global
- Economía Digital
- Investing.com
- Diari ARA
- Coche Global
- El Triangle
- Material Eléctrico

Podeu consultar i llegir cadascuna de les notícies en el nostre apartat de consultes a mitjans: <https://upm.org/actuali/mitjans-de-premsa>

### Pàgina web i xarxes socials

L'any 2023 hem apostat per afegir a la xarxa X i LinkedIn, dues més: Instagram i el grup de whatsapp. L'Instagram s'anomena @upm\_metall i el grup de whatsapp, 'UPM al dia'. Cal dir que pel que fa a whatsapp, tenim un número de contacte directe, però el grup facilita una relació unidireccional i es converteix en un canal de notícies, seguint la tendència actual dels grans mass media.



Pel que fa a la web, hem generat un total de 102 notícies i hem arribat a una xifra rècord de 846 visualitzacions per a una única notícia. En total, ja acumulem, amb data de desembre de 2023, 125.245 visites. El repte passa per incrementar les visites i el posicionament web a nivell de SEO/SEM si ens podem impulsar amb plans d'ajuda extres.

D'altra banda, la pàgina web també té atractius que van més enllà de tot l'històric de notícies ordenades de forma cronològica. Un dels continguts més llegits és l'editorial, però també mantenim les enquestes mensuals que ens afavoreixen sortir als mitjans a través dels continguts i conclusions que generem, així com nous continguts per facilitar una comunicació més directa. D'una banda, hem creat un apartat amb 'Galeria d'imatges' on posem àlbums sencers dels grans actes i, de l'altra, un apartat anomenat 'Documentació' on es publiquen documents i dossiers d'interès en format descarregable i amb un enllaç addicional per a cadascun d'ells.

Enllaços de consulta sobre tots els aspectes i apartats citats:

Actualitat: <https://upm.org/actuali/noticies>

Editorial: <https://upm.org/actuali/editorials>

Enquesta del mes: <https://upm.org/actuali/enquesta-del-mes>

Galeria d'imatges: <https://upm.org/actuali/galeria-d-imatges>

Documentació: <https://upm.org/serveis/documentacio>

### Servei de newsletter: canal de notícies digital

A principis de gener de 2023, vam decidir dividir les temàtiques del nostre servei de newsletter per àrees temàtiques. Així doncs, distingim entre: Presidència, Departament Jurídic i Relacions Laborals, Departament de Formació, Departament d'Economia, Departament d'Internacionalització. D'aquesta manera, aconseguim ordenar millor la informació i també l'anàlisi final de les nostres circulars. En aquest 2023, s'han enviat un total de 236 comunicacions a través d'aquest canal. I cal sumar, a banda, el poder de la nostra revista 'Activa't UPM' que, des de la seva fundació l'any 2020, va tancar el desembre del 2023 arribant a la publicació número 35. Al llarg d'aquests mesos, hem aconseguit fixar seccions com l'entrevista, l'enquesta mensual -amb els resultats de l'anterior i proposant-ne una de nova-, actualitat, editorial i cursos amb enllaços relacionats directes.

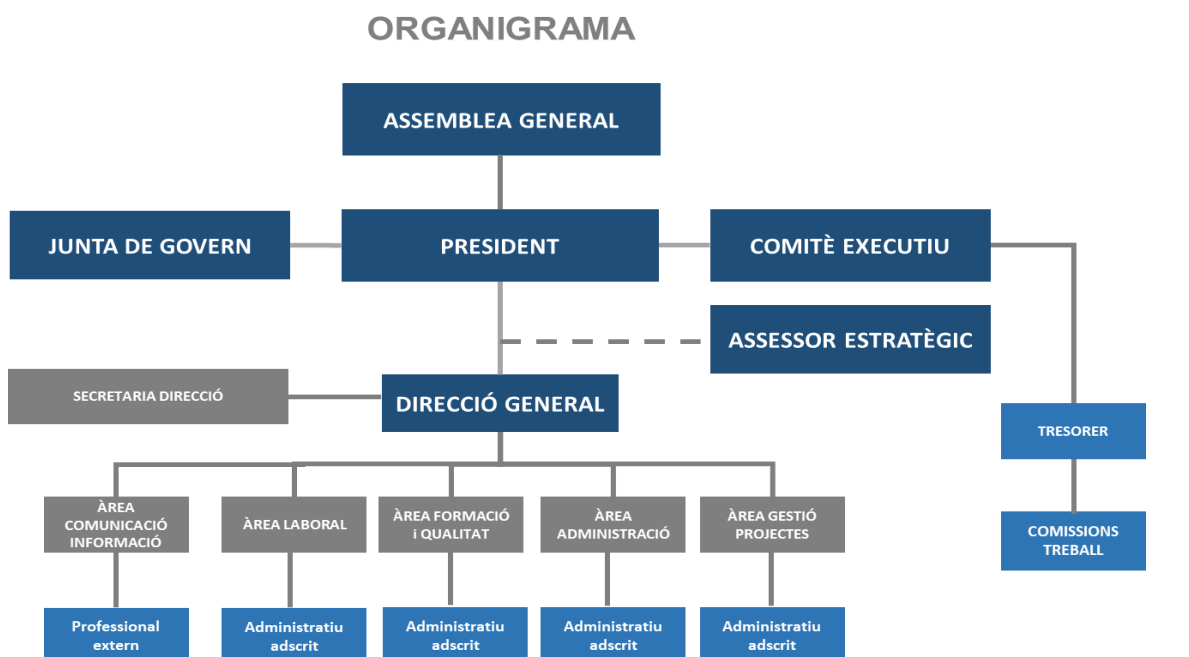
### Altres

Durant el 2023, també hem tingut alguns reptes a assolir de forma comunicativa i cal destacar-ne dos: l'Advanced Factories i el lideratge propi amb un stand i la Jornada del Metall. Tots han comportat tasques que van des de la producció i la realització fins a l'escaleta tècnica, el guionatge, protocol o la producció de materials propis que creen marca única per a la UPM. Cal subratllar, especialment, el vídeo del 2023 amb el qual s'ha volgut marcar un valor intangible i únic entorn el metall: l'omnipresència d'aquest recurs en totes les accions habituals, des de les domèstiques fins a les professionals, i com resulta imprescindible per al nostre dia a dia. Podeu consultar el contingut d'aquesta carta de presentació de la UPM en el següent enllaç:

<https://www.youtube.com/watch?v=fxY-OcmnQnQ&t=3s>

# Equip de la UPM

## Equip de la UPM



Jaume Roura Calls	President
Magda Grau Torredflot	Directora General
Magda Franco Castillejo	Secretària de Presidència i Direcció General
Juan Pedro Huertas González	Cap del Departament Jurídic i Relacions Laborals
Laia Sala Rodríguez	Departament Jurídic i Relacions Laborals
Sandra Artigas i Porta	Cap del Departament de Formació i Projectes
Pilar Beitia Martínez	Departament de Formació i Projectes
Anna Giménez Segovia	Departament de Formació i Projectes
Angie Giménez Reig	Departament de Formació i Projectes
Aitana Tortosa Carrillo	Departament de Formació i Projectes
Aina Fernández Badrenas	Departament d'Orientació
Toni Plaza Dávila	Departament d'Orientació
Emma Rafart Morón	Departament d'Orientació
Judith Puigdel·lívol Martínez	Departament d'Orientació
Pilar Contreras Sánchez de la Serrana	Departament Administració, Fiscal i Comptable
Alícia López Carles	Departament de Promoció Internacional
Núria Casas Muñoz	Departament de Comunicació
Mari Carmen Zabala López	Secretaria



Unió Patronal Metal·lúrgica

[www.upm.org](http://www.upm.org)

Barcelona, juny 2023