



MEMÒRIA D'ACTIVITATS

2024

UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA
FEM SENTIR LA VEU DEL METALL



Índex

Carta del President	3
Òrgans de Govern	5
Actes institucionals	12
Representacions de la UPM	18
Departament Jurídic i Relacions Laborals	21
Departament de Formació, Orientació i Projectes	34
Departament Internacional- Connect-IN	43
Departament Administratiu, Fiscal i Comptable	52
Departament de Comunicació	57
Equip de la UPM	60

Carta del President

Carta del President

Benvolgudes i benvolguts,

El 2024 ha tancat amb unes dades molt positives per la nostra patronal que reflecteixen la gran feina feta des d'aquesta casa. Ordenar, maximitzar oportunitats, redefinir l'estratègia i, sobretot, endreçar la casa. Amb tot el que us he pogut anar presentant en les diferents assemblees i juntes i, l'aval que ens dona una auditoria externa, certifiquem que li hem donat la volta a molts aspectes que eren vitals canviar el rumb. No entraré en detalls ni en xifres exactes des d'aquesta carta on, el que especialment pretenc, és convidar-vos a que tingueu el detall de tota la gran tasca feta des dels diferents departaments.

En paral·lel, sempre dic que una imatge val més que mil paraules i, per això, també hem posat a punt les nostres instal·lacions. La cara visible de la Unió Patronal Metal·lúrgica ha d'estar adaptada als nous temps, però també al nou estatus i la nova influència que hem aconseguit amb l'esforç de tots plegats en els darrers temps. Per tot plegat, podem sentir-nos orgullosos de comptar amb una gran sala d'actes i 100% equipada amb els requisits tecnològics que es demanen actualment, reforçar la mirada amb la cobertura que donem dels nostres cursos i webinars i tornar a lluir, en lletres majúscules, el nostre nom propi: Unió Patronal Metal·lúrgica.

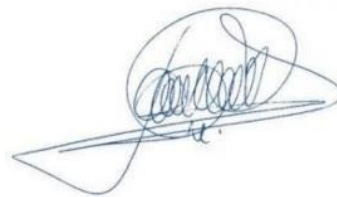
Però la presencialitat també ens la guanyem, òbviament, amb el nostre dia a dia. Des del Departament Jurídic i de Relacions Laborals s'ha aconseguit obrir les taules negociadores d'uns convenis imprescindibles per marcar el futur de les nostres empreses pels propers quatre anys i som membres de plena participació en la constitució del conveni estatal metal·lúrgic.

Pel que fa al Departament de Formació i Orientació, el 2024 ha servit per consolidar un servei amb el qual fem bandera de ser uns autèntics precursors: l'orientació a persones en actiu. Mireu els números que us adjuntem i certifiquem que els canvis sempre són a millor.

En paral·lel, l'oferta formativa està en expansió, ampliem col·laboradors i, de retruc, ens fem valedors per consolidar una borsa de treball sense precedents. Pel que fa al Departament d'Internacionalització, a través de Connect-IN, la trentena de missions comercials, entre d'altres activitats, donen la raó a que aquest espai és vital pels temps que corren: amb una incertesa permanent i uns mercats volàtils, cal obrir mires i nous camps per explorar.

D'altra banda, hem ampliat la nostra cartera de serveis i partners per donar resposta a l'alta demanda des de tasques més administratives a consultes de caràcter econòmic. I, finalment, tot es trasllada en l'àmbit de la comunicació on hem marcat xifres de rècord en les visites a la nostra web, hem professionalitzat i adaptat la marca de la UPM a través d'un manual d'estil propi i ens hem fet valdre en mitjans de totes les mides i àmbits tal com recull els impactes generats.

Moltes gràcies!



Jaume Roura i Calls
President de la UPM

Òrgans de Govern

Comitè Executiu

President

Roura Calls, Jaume

Gremi del Motor

Vicepresident 1r

Asensio Asensio, Ramón

Roca Corporación Empresarial

Vicepresidenta 2a

Fiol Fernández, Rosa

Unió Patronal Metal·lúrgica de l'Hospitalet i Baix Llobregat

Vicepresident 3r

Besolí i Capdevila, Celso

Gremi de Tallers de Reparació d'Automòbils de Barcelona

Vocals

Alcaide Garriga, Jaume

Fegicat (Federació de Gremis d'Instal·ladors de Catalunya)

Bosch Palma, Alícia

Centre Metal·lúrgic

Gorchs Pujol, Carlos

Lara Automatización de Prensas, S.L.

Morera Queral, Jordi

Canaletas, S.A.

Perdigó, Joan Ramon

Patronal Metal·lúrgica de la Catalunya Central (PMCC)

Pinyol, Josep Maria

Talleres Felipe Verdes, S.A.

Rodríguez Perdigones, Juan José

Associació Catalana de Recanvistes (Cira)

Segarra Monfort, Albert

Surís, S.L.

Tarragó Pujol, Josep Maria

Wallbox Chargers, S.L.U.

Junta de Govern

President	
Roura Calls, Jaume	Gremi del Motor
Vicepresident 1r	
Asensio Asensio, Ramón	Roca Corporación Empresarial
Vicepresidenta 2a	
Fiol Fernández, Rosa	Unió Patronal Metal·lúrgica de l'Hospitalet i Baix Llobregat
Vicepresident 3r	
Besolí i Capdevila, Celso	Gremi de Tallers de Reparació d'Automòbils de Barcelona
Vocals	
Abad i Pous, Antoni	Unió Empresarial Metal·lúrgica (UEM)
Alcaide Garriga, Jaume	Fegicat (Federació de Gremis d'Instal·ladors de Catalunya)
Alsina Casaldueiro, Jaume	Centre d'Estudis i Assessorament Metal·lúrgic (CEAM)
Altés Vaqués, Manel	Agrupació Empresarial Gremi del Metall Igualada-Anoia
Álvarez, Juan Manuel	Farguell Industrias Metálicas, S.A.
Andreu Pallerola, Bernat	Openers & Closers, S.L.
Bescós Casademunt, Carles	Capta Renovables, S.L.U.
Boixareu i Antolí, Joaquim	Irestal Serveis, S.L.
Bosch Palma, Alícia	Centre Metal·lúrgic
Camús Martínez, Mario	Gremi de Metal·laris
Delmàs Clascà, Frederic	UPM Vallès Oriental
Elies i Llubra, Lluís	Bitron Industrie España, S.A.U.
Fontiverio García Izquierdo, M ^a Antonia	Seat, S.A.
Fornells López, Clàudia	Schneider Electric España, S.A.U.
Guixà Arderiu, Oriol	La Farga Yourcoppersolutions, S.L.
Gorchs Pujol, Carlos	Lara Automatización de Prensas, S.L.
López Demarbre, Laura	Mutua de Propietarios, Seguros y Reaseguros
Martín Puga, Manuel	Alucan Entec, S.A.U.
Miguel Lagarza, Edurne	Ficosa Automotive, S.L.U.
Morera Queral, Jordi	Canaletas S.A.
Morte Martí, Mònica	Servicio de Climatización, S.A. (Servoclima)
Perdigó, Joan Ramon	Patronal Metal·lúrgica de la Catalunya Central (PMCC)
Pinyol, Josep Maria	Talleres Felipe Verdes, S.A.

Piñero Guerrero, Pere	Gremi Empresarial d'Ascensors de Catalunya (Gedac)
Planas Rodríguez, José M ^a	José Combalía, S.A.
Puente i Fluvià, Jose M ^a	Federació Empresarial de Badalona
Puig Ballarà, Cristina	Denso Barcelona, S.A.U.
Rico Avendaño, Carlos	Agrupació d'Industrials del Baix Vallés (AIBV)
Ripoll Daza, Matías	Doga, S.A.
Riverola Folquer, Enric	Associació Catalana d'Empreses de Motlles i Matrius (ASCAMM)
Rodrigo Torres, Miquel	Associació d'Empresaris Metal·lúrgics de l'Alt Maresme (AEMAM)
Rodríguez Perdigones, Juan José	Associació Catalana de Recanvistes (CIRA)
Rojas López, Miguel Ángel	Associació d'Instal·ladors de Barcelona
Sagarra Trias, Oriol	Gremi de Caldereria
Sánchez Guerra, Mateo	Gremi de Calefacció, Ventilació i Aire Condicionat
Segarra Monfort, Albert	Surís, S.L.
Segura López, David	Simon, S.A.U.
Tarragó Pujol, Josep Maria	Wallbox Chargers, S.L.U.
Valderrama Lombarte, Gisela	Associació Catalana d'Empreses d'Instal·lacions i Manteniment (ACEIM)
Zarrandikoetxea, Jon	Gestamp Abrera, S.A.

Reunions dels Òrgans de Govern de la UPM

8 de febrer	Junta de Govern
5 de març	Junta de Govern
29 de maig	Junta de Govern
17 de juny	Comitè Executiu
11 de juliol	Junta de Govern
11 de juliol	Assemblea General Ordinària
12 de setembre	Comitè Executiu
23 d'octubre	Junta de Govern
6 de novembre	Comitè Executiu
11 de desembre	Junta de Govern

Socis col·lectius

Entitats territorials

- Associació d'Empresaris Metal·lúrgics de l'Alt Maresme (AEMAM)
 - Agrupació d'Industrials del Baix Vallès (AIBV)
 - Agrupació Empresarial Gremi del Metall Igualada - Anoia
 - Centre Metal·lúrgic (CM)
 - Federació Empresarial de Badalona
 - Patronal Metal·lúrgica de la Catalunya Central (PMCC)
 - Unió Empresarial Metal·lúrgica (UEM)
 - Unió Patronal Metal·lúrgica de l'Hospitalet i Baix Llobregat (UPMBALL)
 - Unió Patronal Metal·lúrgica del Vallès Oriental
-
- Associació Catalana d'Empreses de Motlles i Matrius (ASCAMM)
 - Associació Catalana d'Empreses d'Instal·lacions i Manteniment (ACEIM)
 - Associació Catalana de Recanvistes (CIRA)
 - Associació d'Instal·ladors de Barcelona
 - Centre d'Estudis i Assessorament Metal·lúrgic (CEAM)
 - Col·legi Oficial de Joiers, d'Orfebres, de Rellotgers i Gemmòlegs (JORG)
 - FEGICAT - Federació de Gremis d'Instal·ladors de Catalunya
 - Gremi de Caldereria de Barcelona
 - Gremi de Calefacció, Ventilació i Aire Condicionat
 - Gremi de Metal·laris
 - Gremi de Reparadors i Mantenidors d'Aparells d'Ús Domèstic i Industrial de Catalunya
 - Gremi del Motor
 - Gremi Empresarial d'Ascensors de Catalunya (GEDAC)
 - Gremi Empresarial de Tallers de Reparació d'Automòbils
 - Grupo Mútua Propietarios, Seguros y Reaseguros

Comissions de Treball

La Unió Patronal Metal·lúrgica, amb la voluntat de contribuir a la dinamització del sector i els seus associats, va constituir a finals de l'any 2020, amb l'aprovació de la seva Junta de Govern, la formació de comissions de treball amb l'objectiu de promoure la participació dels seus associats i dels representants de les seves entitats sectorials i territorials agremiades, a través de l'intercanvi d'idees i experiències. Constitueixen un òrgan consultiu i assessor tant del President com de la resta dels Òrgans de Govern.

Dins les seves funcions específiques, tenen la missió d'estudiar i dictaminar sobre els temes que la Presidència els hi encomani, així com formular iniciatives i propostes de millora en els seus àmbits de competència. La transparència aconseguida a través de la participació en les comissions i la informació dels seus treballs a la resta d'associats, constitueix també un dels motius que han portat a la creació d'aquestes comissions. El Comitè Executiu és l'òrgan permanent de la UPM que vetlla per garantir les seves competències i funcionament.

Són també l'objectiu de les comissions, la promoció i el foment de les oportunes relacions amb les institucions públiques, relacionades amb la seva especialitat, així com amb les entitats on la patronat té representativitat; generant sempre una actitud de diàleg, integradora i fomentant espais comuns d'intercanvi.

Actes institucionals

Actes institucionals

Gener	8	Junta Directiva de Foment del Treball
	11	Reunió del "Patronato de la Fundación del Metal para la Formación, la Cualificación y el Empleo"
	16	Junta Directiva de Confemetal
	17	Junta Directiva de la CEOE
	17	Comissió de Catalunya de Seguiment d'Eleccions Sindicals - Departament d'Empresa i Treball
	18	Constitució de la Comissió Mixta de Seguiment dels Programes per a la requalificació de persones treballadores ocupades Conforcat A MIDA
	22	Jornada del 7è Industrial Meeting - Foment del Treball
	22	Comitè Executiu de Foment del Treball
	26	Comissió de Treball i Seguretat Social de la CEOE
	30	Comissió de la UE de la CEOE
	31	Constitució de la Comissió negociadora del "V Convenio Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal (CEM)"

Febrer	1	Comissió Laboral i de RRHH de Foment del Treball
	5	Junta Directiva de Foment del Treball
	5	Comissió de Treball i Seguretat Social de la CEOE
	8	Comissió de Medi Ambient de Confemetal
	8	FEAG Automoció in. Reunió comissió de treball
	9	Celebració popular l'APEMTA (Tarragona)
	9	Permanent de la Comissió de Formació de Foment del Treball
	15	III Jornada FP & Empresa
	19	Comitè Executiu de Foment del Treball
	20	Comitè Executiu de Confemetal
	20	Acte inaugural de la seu de la SBEES (Sociedad Barcelonesa de Estudios Económicos y Sociales de Foment del Treball) a Madrid "La ciudad del siglo XXI"
	20	Comissió de Treball i Seguretat Social de la CEOE
	21	Junta Directiva de la CEOE
	22	Comissió d'Assumptes Laborals de Confemetal
	26	Comissió Laboral i Recursos Humans de Foment del Treball
	26	Comissió negociadora del "V Convenio Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal (CEM)"
	27	Comitè de Directors Confemetal
	28	Visita Institucional al MWC (Mobile WorldCapital Barcelona)

Març	4	Junta Directiva de Foment del Treball
	6	Reunió BIEMH
	12	Presentació oficial de l'Advanced Factories 2024" - Fira que es celebrarà al mes d'abril 2024
	13	Comissió de Treball i Seguretat Social de la CEOE
	18	Comitè Executiu de Foment del Treball
	19	Comitè Executiu i Junta Directiva de Confemetal
	20	Junta Directiva de la CEOE
	21	Comissió negociadora del "V Convenio Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal (CEM)"

Abril	2	Reunió del "Patronato de la Fundación del Metal para la Formación, la Cualificación y el Empleo (FMF)"
	3	Reunió Extraordinària Permanent de la Comissió de Formació de Foment del Treball
	4	Comissió reduïda del "V Convenio Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal (CEM)"
	5	Acte institucional de SEAT, SA, presidit pel Rei - Construcció de la "futura planta de ensamblaje de sistemas de baterías a Seat, SA - Martorell"
	8	Junta Directiva de Foment del Treball
	9	Participació de la UPM a la Fira Advanced Factories 2024
	11	Comissió de Medio Ambiente de CONFEMETAL (Ecoembes y Mesa de Economía Circular)
	16	Comissió reduïda del "V Convenio Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal (CEM)"
	16	Comissió de la UE de la CEOE
	16	Comissió de Treball i Seguretat Social de la CEOE
	17	Participació de la UPM a la Fira IMEX Barcelona
	18	Reunió del "Grupo de Trabajo TASK FORCE Unión Europea - Confemetal"
	19	Assistència a l'acte de signatura de l'acord entre les empreses EBRO-EV MOTORS i Chery
	19	Acte FPCAT: Els certificats professionals als centres educatius
	22	Comitè Executiu de Foment del Treball
	23	Assemblea General de Confemetal
	24	Junta Directiva de la CEOE
	24	Acte ACCIÓ 'ON'. Descobreix els serveis d'ACCIÓ per transformar la teva empresa
	26	Acte popular organitzat per la Federació d'Empresaris Metal·lúrgics de Lleida (FEMEL): 1a Caragolada del Metall de Lleida
	30	Trobada organitzada per Foment amb l'Excm. senyor Salvador Illa

Maig	6	Junta Directiva i Assemblea General de Foment del Treball
	8	Comissió de Formació i PRL de Confemetal
	9	Jornada de la Distribució a Catalunya - Organitzada per CIRA
	15	Convocatòria primera sessió GAP 2024 - Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya
	21	Junta Directiva de Confemetal
	21	Acte de lliurament Premis #FPCAT 2023 i 25è aniversari del Sistema FPCAT
	22	Junta Directiva de la CEOE
	24	Sopar de Gala Nit del GremiBCN 2024
	28	Comissió de la UE de la CEOE
Juny	3	Junta Directiva de Foment del Treball
	6	Participació UPM a la Fira BIEMH 2024 - Bienal Internacional de Máquina-Herramienta - Bilbao
	7	Acte del 50 Aniversari de l'Agrupació d'Industrials del Baix Vallès
	11	Comissió de Formació i PRL de Confemetal
	12	Acte de IVa edició de la Nit Empresarial del Prat de Llobregat
	13	Reunió de la Unió Metal·lúrgica de Catalunya (UMC)
	15	Convocatòria segona sessió GAP 2024 - Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya
	15	Celebració del sopar d'estiu de Cardona
	17	Reunió del "Patronato de la Fundación Confemetal"
	17	Comissió Legal de la CEOE
	18	Comitè Executiu de Confemetal
	18	Comissió de Treball i Seguretat Social de la CEOE
	18	Permanent de la Comissió de Formació de Foment del Treball
	19	Junta Directiva de la CEOE
	25	Comissió d'Intel·ligència Artificial de Foment del Treball
	26	Junta Directiva i Assemblea General del CEAM
	27	Comissió de Treball i Seguretat Social de la CEOE
	28	Comissió d'Indústria de Foment del Treball
Juliol	1	Junta Directiva de Foment del Treball
	2	Comissió antiga Fundació Ascamm
	3	Jornada Memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya 2023
	4	Comissió de Treball i Seguretat Social de la CEOE
	9	Assemblea General de la CEOE
	10	Comitè de Directors de Confemetal
	11	Reunió vicepresidentes Confemetal
	11	Jornada del Metall UPM 2024
	15	Comitè Executiu de Foment del Treball
	16	Comissió de Control Financer i Pressupostari de Confemetal
	16	Junta Directiva de Confemetal
	17	Junta Directiva de la CEOE

	17	Comissió de la UE de la CEOE
	18	Comissió Executiva Territorial SEPE
	22	Reunió del "Patronato de la Fundación del Metal para la Formación, la Cualificación y el Empleo (FMF)"
	23	Reunió Vicepresidents Confemetal
	23	Comissió d'Intel·ligència Artificial de Foment del Treball
	30	Comissió de Treball i Seguretat Social de la CEOE
Setembre		
	2	Junta Directiva de Foment del Treball
	17	Comitè Executiu de Confemetal
	17	Comissió de Treball i Seguretat Social de la CEOE
	18	Reunió conjunta Comitè Executiu i Junta Directiva de la CEOE
	18	Comissió reduïda del "V Convenio Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal (CEM)"
	19	Reunió amb la Vicepresidenta segona del Govern i la Ministra de Treball i Economia Social
	20	Permanent de la Comissió de Formació de Foment del Treball
	24	Comissió de Treball i Seguretat Social de la CEOE
	27	Comissió de Treball i Seguretat Social de la CEOE
Octubre		
	1	Acte inaugural de la Fira Efintec
	3	Jornada "Observatorio Industrial del Metal de la Fundación del Metal para la Formación, la Cualificación y el Empleo (FMF) - Pamplona
	7	Junta Directiva de Foment del Treball
	7	Comissió d'Indústria de Foment del Treball
	14	Fòrum World in Progress Barcelona
	15	Junta Directiva de Confemetal
	16	Junta Directiva de la CEOE
	16	Inauguració fira Efintec
	21	Comissió d'Intel·ligència Artificial de Foment del Treball
	21	Comitè Executiu de Foment del Treball
	21	Nit de l'Empresa - Cecot
	21	Comissió d'Intel·ligència Artificial de Foment del Treball
	21	Comissió de la UE de la CEOE
	23	Comissió de Medi Ambient de Confemetal
	23	Comissió Laboral i de RRHH de Foment del Treball
	28	Comissió d'Intel·ligència Artificial de Foment del Treball
	29	Comissió Societat Digital i UE de Foment del Treball (sessió conjunta)
Novembre		
	4	Junta Directiva de Foment del Treball
	5	Comissió d'Igualtat de Foment del Treball
	7	Reunió Vicepresidents de CONFEMETAL
	12	Acte XIII Fòrum Femcat
	13	Reunió de la Unió Metal·lúrgica de Catalunya (UMC)

19	Participació UPM Fira de la Internacionalització - Beyond Catalonia d'ACCIÓ
19	Comitè Executiu de Confemetal
19	Comissió de Treball i Seguretat Social de la CEOE
20	Celebració dels 20 anys de la creació del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya
20	Comitè Executiu i Junta Directiva de la CEOE
20	Comitè Executiu extraordinari de Foment del Treball
21	Acte de la 10a Jornada de la Distribució en Catalunya - CIRA
22	Acte celebració del Patró del Metall St. Eloi organitzat per Metall Girona
23	Acte inaugural de l'inici de l'activitat de la planta EBRO Factory
25	Acte organitzat pel Periódico: Gala del Català de l'Any 2024
28	Comitè de Directors de Confemetal a la seu de FEMETE
29	V Congrés de CREMETAL 2024
29	Acte celebració del Patró del Metall St. Eloi organitzat per la Patronal Metal·lúrgica de la Catalunya Central (PMCC)
29	Permanent de la Comissió de Formació de Foment del Treball

Desembre	5	Comissió Executiva Territorial SEPE
	9	Junta Directiva de Foment del Treball amb la participació de l'Excm. senyor Alberto Núñez Feijóo, president del PP
	10	Reunió Comissió de Formació i representants Foment Consells sectorials Sistema FPCAT
	13	Roda de premsa organitzada per Foment del Treball per traslladar posicionament sobre reforma jornada laboral
	16	Comissió de Control Financer i Pressupostari de Confemetal
	16	Patronato de la Fundación del Metal para la Formación, la Cualificación y el Empleo
	16	Acte del XVII Edició dels Premis i Medalles d'Honor Foment del Treball
	17	Comitè Executiu i Junta Directiva de Confemetal
	17	Comissió Mixta de Seguiment Projecta't 2024
	18	Comitè Executiu i Junta Directiva de la CEOE
	18	Reunió del "Patronato de la Fundación Confemetal"
	18	Reunió de la Unió Metal·lúrgica de Catalunya (UMC)
	18	Comissió de la UE de la CEOE
	19	Acte de Constitució de la Taula Negociadora del Conveni per a la Indústria Siderometal·lúrgica de la província de Barcelona

Representacions de la UPM

Representacions de la UPM

La Unió Patronal Metal·lúrgica participa activament, a través dels seus representants, en diferents institucions i organismes:

- Centre d'Estudis i Assessorament Metal·lúrgic (CEAM)
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE)
 - Junta Directiva
 - Asamblea General
 - Comisiones:
 - Comisión de Economía y Política Financiera
 - Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación
 - Comisión de Seguridad Social
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL)
 - Comité Ejecutivo
 - Junta Directiva
 - Asamblea General
 - Comisiones Técnicas:
 - Comisión Formación y Prevención de Riesgos Laborales
 - Comisión Asuntos Laborales
 - Comisión Industria, Energía
 - Comisión de Medio Ambiente
 - Comisión Internacional + UE
 - Comisión de Instalaciones y Servicios
 - Órganos Consultivos:
 - Comisión de Control presupuestario
 - Comisión de Régimen Interno
 - Comité de directores
 - Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal - CEM (CONFEMETAL)
- Consell de Relacions Laborals (CRL)
- Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC)
- Consell Econòmic i Social de Barcelona (CESB)
- Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya (CFCC)
- Foment del Treball Nacional (FTN)
 - Comitè Executiu
 - Junta Directiva
 - Assemblée General

- Comissions:
 - Comissió Agenda 2030
 - Comissió Autònoms
 - Comissió Competitivitat Comercial
 - Comissió Desenvolupament Sostenible
 - Comissió d'Economia i Fiscalitat
 - Comissió Emprenedors
 - Comissió Energia
 - Comissió Finançament
 - Comissió Formació
 - Comissió Igualtat
 - Comissió Indústria
 - Comissió Innovació
 - Comissió Infraestructures
 - Comissió Intel·ligència Artificial
 - Comissió Internacional
 - Comissió Laboral i RRHH
 - Comissió Societat Digital
 - Comissió Unió Europea
- Comissió antiga Fundació Ascamm – Centre Tecnològic
- Fundación Confemetal
- Patronat de Fundación del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo (FMF)
- Pla Estratègic Metropolità de Barcelona (PEMB)
- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)
- Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
- Tribunal Laboral de Catalunya (TLC)

Altres:

Participació en el **Congrés Advanced Factories** els dies 9, 10 i 11 d'abril de 2024.

La UPM va fer un pas més per consolidar el metall i la importància de la nostra patronal en participar amb un estand propi, on es van mostrar les eines i idees per impulsar l'automatització i la robotització del centres manufacturadors, les darreres solucions per a la transformació digital de les plantes de producció per poder fer front als reptes de producció i sostenibilitat que el futur ens presenta.

Departament Jurídic i Relacions Laborals

Departament Jurídic i Relacions Laborals

Durant l'any 2024, des del Departament Jurídic-Laboral de la Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM), s'han portat a terme diverses activitats i serveis, entre els quals destaquem:

Negociació col·lectiva

Conveni Col·lectiu per a la Indústria Siderometal·lúrgica de la Província de Barcelona

El XIX Conveni Col·lectiu per a la Indústria Siderometal·lúrgica de la Província de Barcelona, signat el 19 de desembre del 2022, amb uns increments pactats per l'any 2024 del 3,9% i una clàusula de revisió salarial topada al 85%, finalitzava la seva vigència en data 31 de desembre de 2024.

El 26 de novembre, de mutu acord i per primera vegada a la negociació del nostre conveni, es va acordar la denúncia conjunta del conveni entre les organitzacions legitimades per aquesta negociació del conveni, per la part empresarial, en exclusiva la Unió Patronal Metal·lúrgica i, per la part sindical, CCOO d'Indústria de Catalunya i UGT FICA Catalunya.

El 19 de desembre de 2024, una vegada reconegudes les parts amb capacitat legal, es va constituir la Taula Negociadora i van començar les negociacions del Conveni Col·lectiu per a l'any 2025. Degut a la incertesa en quant a la reducció de jornada laboral que es pretén portar a terme des del Ministeri de Treball, així com altres mesures que afecten al diàleg social i la negociació col·lectiva, s'esperen que siguin unes negociacions àrdues i complicades.

Informar que, en relació al permís de lliure disposició, regulat a l'article 67.c del vigent conveni, que té el seu origen en una disposició acordada en el conveni de l'any 2018, continuem pendent de conèixer la sentència de la Sala de lo Social del Tribunal Suprem, que va admetre el Recurs de Cassació interposat per UPM, en el que es sol·licita que es revoqui la sentència del TSJCat i es declari que el permís retribuït regulat a l'art. 67.c del conveni és recuperable a efectes del còmput de la jornada laboral anual, que segons acordat per les parts era de 1750 hores/any de treball efectiu.

Conveni Col·lectiu del Sector del Comerç del Metall de la província de Barcelona.

El Conveni Col·lectiu del Sector del Comerç del Metall de la Província de Barcelona finalitzava la seva vigència el dia 31 de desembre de 2024, amb uns increments pactats per aquest any en taules del 2,75 %, sense clàusula de revisió salarial.

En data 30 de juliol de 2024, des de la part sindical van notificar a UPM la denúncia del conveni. L'escrit de denúncia i inici de negociacions del conveni, va quedar formalment inscrit en el Registre de Convenis amb data 11 de desembre de 2024.

La constitució de la taula negociadora, ha sigut finalment el 8 de gener de 2025.

Conveni Col·lectiu per a la Indústria Metal·logràfica de Catalunya

El XXII Conveni Col·lectiu per a la Indústria Metal·logràfica de Catalunya finalitzava la seva vigència el dia 31 de desembre de 2024.

Els increments pactats per a l'any 2024 eren del 3 % amb una clàusula de revisió de garantia salarial en la quantia topada al 85% del diferencial entre la suma dels IPC reals dels anys 2022, 2023 i 2024 i la suma dels increments pactats per cadascun d'aquests anys.

“Convenio Estatal de la Industria, las Nuevas Tecnologías y los Servicios del Sector del Metal” (V CEM)

El IV CEM, que subscrit per UPM, tenia vigència fins al 31 de desembre de 2023, i un cop acabat l'any, varen començar les negociacions per la negociació del V Conveni Estatal de la Industria, les Noves Tecnologies i els Serveis del Sector del Metall.

El 31 de gener de 2024, una vegada reconegudes les parts amb capacitat legal, per la part empresarial, Confemetal (de la que UPM forma part important), per la part sindical, CCOO, UGT i CIGA, es va constituir la Taula Negociadora del Conveni i va donar començament la negociació del nou conveni.

En data 15 de febrer, es va realitzar la primera reunió plenària de la comissió negociadora entre la part empresarial i sindical, en la qual es va portar a terme la preparació de la proposta empresarial de CONFEMETAL.

El 22 de febrer, es va realitzar la primera comissió interna d'assumptes laborals.

El 26 de febrer, es va realitzar la segona reunió de la comissió negociadora plenària del conveni, a la qual UPM va assistir presencialment, presidint la taula. En aquesta reunió es va fer entrega tant de la plataforma sindical com de la proposta empresarial.

Des de la UPM hem estat molt implicats en la negociació del nou conveni, actuant tant en diferents reunions de comissions reduïdes amb la part sindical com també en reunions internes dels membres Confemetal.

El 4 d'abril, va ser la darrera reunió de membres de Confemetal amb la part sindical, en aquest cas reduïda. Des d'aleshores no hi ha hagut més reunions amb la part sindical.

Com a membres de Confemetal, el Director Jurídic i de Relacions Laborals de la UPM, senyor Juan Pedro Huertas, ha estat present en diverses reunions internes, petit comitè, en diferents dies en els mesos de maig, juny, setembre i desembre de l'any 2024, amb la finalitat d'avançar la negociació del IV CEM, també per comentar i aclarir determinades qüestions que tenen aturat el conveni, que poden no ser competència exclusiva del CEM.

A 31 de desembre de 2024, la negociació del “Convenio Estatal de la Industria, las Nuevas Tecnologías y los Servicios del Sector del Metal (CEM)”, encara està en vies de negociació. Restem en espera que s'arribi a un acord i es signi a l'any 2025, el més aviat possible, per no tenir que veure'ns en la obligació de negociar en el nostre conveni determinades qüestions com són l'ampliació de contractes de duració determinada fins a 12 mesos i d'altres temes, com ja s'ha fet a d'altres territoris.

Comissions Paritàries del Conveni Col·lectiu per a la Indústria Siderometal·lúrgica de la Província de Barcelona, del Conveni Col·lectiu del Sector del Comerç del Metall de la Província de Barcelona i del Conveni Col·lectiu de la Indústria Metal·logràfica de Catalunya.

Al llarg del 2024, es varen celebrar un total de **5 reunions** en les quals es varen resoldre 9 consultes.

Aquestes comissions, amb intervenció d'empresaris i recolzades per assessorament jurídic, han estudiat les consultes plantejades, analitzant els antecedents i l'elaboració de les possibles respostes, incloses a les actes corresponents.

Les matèries més tractades en les comissions paritàries de la Indústria Siderometal·lúrgica de la província de Barcelona, han estat fonamentalment en relació als complements d'hospitalització, accidents de treball, absorcions i/o compensacions o inaplicació de condicions de treball, per raons econòmiques i productives, entre d'altres.

En el conveni del comerç del metall, es va tenir una reunió de la comissió paritària realitzada vers el Salari Mínim Interprofessional i els contractes de formació en alternança del 1er i 2on any.

En el conveni metal·logràfic de Catalunya, no es va realitzar cap comissió al respecte.

Assessorament Jurídic-Laboral

Des del Departament Jurídic-Laboral es desenvolupa una important tasca d'assessorament als associats de la UPM, essent el seu principal objectiu la resolució de tot tipus de consultes en aquest àmbit, amb tracte directe i personalitzat amb l'associat.

Durant l'any 2024, les consultes rebudes en aquest departament van ser ateses telefònicament, via comunicació electrònica o personalment en el propi despatx de la UPM. Atenent al llarg de l'any un total de **753 consultes telefòniques i 164 consultes via comunicació electrònica o personalment** a la pròpia seu de la UPM.

Dins de l'àmbit jurídic-laboral, s'ha de destacar l'assessorament que es porta a terme habitualment, envers els nostres associats, sobre l'aplicació i interpretació dels continguts dels 3 convenis en els quals la UPM es la veu activa per la part empresarial en la negociació col·lectiva.

A l'any 2024, al ser l'últim any de vigència dels tres convenis, s'han intensificat les consultes sobre l'ultra activitat dels convenis, la previsió de despesa i aplicació de la clàusula de garantia salarial, revisió tècnica, el conflicte presentat davant del Tribunal Suprem i la situació de la negociació col·lectiva, entre d'altres.

D'altra banda, s'han atès moltes consultes sobre la possible afectació de la reducció de jornada laboral pretesa des del Ministeri de Treball, especialment pel que fa a la seva aplicació pràctica i a les implicacions que podria comportar en l'àmbit laboral i organitzatiu.

Altres de les tasques dutes a terme, va ser l'estudi de la legislació vigent i de les línies jurisprudencials vigents, traduït en ocasions en informes jurídics monogràfics, elaborats a petició de les empreses associades.

Jornades Diàleg Social i Negociació Col·lectiva

Durant l'any 2024, en col·laboració amb Foment del Treball i amb el suport de la Generalitat de Catalunya, s'han celebrat **8 webinars** en matèria de Diàleg Social i Negociació Col·lectiva:

CONFLICTES COL·LECTIU I DINÀMIQUES MEDIADORES	28/05/2024
FLEXIBILITAT I DISTRIBUCIÓ DE LA JORNADA DE TREBALL	13/06/2024
IGUALTAT DE GÈNERE, NO DISCRIMINACIÓ I ASSETJAMENT A LES EMPRESES	20/06/2024
NOVETATS EN MATÈRIA DE DRET LABORAL I SEGURETAT SOCIAL	15/07/2024
SEGURETAT I SALUT LABORAL A LES EMPRESES	05/11/2024
NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA: CANVIS I NOVETATS EN LA INDÚSTRIA DEL METALL	13/11/2024
NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA: CANVIS I NOVETATS EN EL COMERÇ DEL METALL	10/12/2024
ANÀLISI DE LES PRINCIPALS NOVETATS JURISPRUDENCIALS EN L'ÀMBIT LABORAL	17/12/2024

Webinar sobre “**CONFLICTES COL·LECTIUS I DINÀMIQUES MEDIADORES**” (28/05/2024)

Sessió en la que vàrem comptar amb el suport del senyor Manel senyor Pérez Cobos, Gerent del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC) de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya.

Aquesta sessió ens va permetre conèixer i comprendre l'estructura del conflicte, les possibles eines que permeten prevenir-lo, així com tractar la seva gestió quan s'ha produït, perquè és fonamental, especialment quan hi ha un reconeixement jurídic formal del conflicte, que comporta una tensió contínua entre les parts.

Al llarg de l'esdeveniment, es va explicar el funcionament dels procediments de la conciliació, la mediació i l'arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC), detallant els seus processos, la composició dels equips encarregats de la resolució, i les diferències entre aquests mètodes. A més, es va presentar una anàlisi dels resultats estadístics des de 1992 fins a 2023, mostrant com aquestes eines han estat aplicades en la pràctica.

Lla jornada va oferir una comprensió integral de com gestionar la conflictivitat laboral, oferint eines tant preventives com resolutives que poden aplicar-se en l'entorn empresarial.

Webinar sobre **"FLEXIBILITAT I DISTRIBUCIÓ DE LA JORNADA DE TREBALL"** (13/06/2024)

Sessió en la que ens va donar suport un ponent de gran prestigi, el doctor José Luis Salido Banús, advocat de gran trajectòria professional i assessor jurídic de la UPM, junt amb el senyor Juan Pedro Huertas, Director Jurídic i de Relacions Laborals de la UPM, advocat, conciliador i mediador del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC).

L'objectiu de la jornada: Explorar els beneficis d'implementar la flexibilitat en les organitzacions, com pot impactar positivament en la productivitat (que no entén d'horaris) i la satisfacció laboral.

També, es varen explicar els diferents tipus de flexibilitat, pel que fa al temps de treball: distribució irregular de la jornada, borsa horària, regles de compensació, jornada mínima i màxima.

En resum, la jornada va permetre explorar els beneficis d'implementar la flexibilitat horària en les organitzacions, destacant com aquesta, pot millorar tant la productivitat com la satisfacció laboral.

Webinar sobre **"IGUALTAT DE GÈNERE, NO DISCRIMINACIÓ I ASSETJAMENT A LES EMPRESES"** (20/06/2024)

Sessió en la que vàrem poder comptar amb ponents de reconegut prestigi, tant des del punt de vista de gestió pràctica d'Igualtat com des del punt de vista jurídic. Per una part, el senyor Guillem Pedragosa, CEO d'IGUALIA i la senyora Cristina Mestre, Gerent d'IGUALIA. D'altra banda, Josep Conesa, Lawyer-CEO de Conesa Legal i la senyora Cyrielle Agut, Advocada Laboralista de Conesa Legal. En aquesta jornada va actuar com a moderador el senyor Juan Pedro Huertas, Director Jurídic i de Relacions Laborals de la UPM, advocat, conciliador i mediador del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC).

La jornada es va centrar en abordar les mesures a prendre, segons la normativa actual, per a elaborar el Pla d'Igualtat i els Protocols necessaris, tal com s'estableix en els convenis del metall.

Es va explicar el procés d'elaboració del Pla d'Igualtat, que inclou des de la recollida de dades qualitatives i quantitatives per a un diagnòstic precís fins a la signatura i registre del pla en el sistema *REGCON. També, es va discutir l'obligació de totes les empreses de garantir la igualtat de tracte entre dones i homes, conforme a la Llei 3/2007, i com assessorar-se per a complir aquesta obligació mitjançant l'elaboració d'un Manual de Mesures d'Igualtat. Finalment, les conseqüències pràctiques, administratives i judicials en el cas de no compliment.

Per part del representant Jurídic de la UPM, es va informar de determinades actuacions que s'estan fent amb el Departament d'Empresa i Ocupació, a raó dels diferents pronunciaments judicials quan no hi ha òrgan de representació a les empreses i els sindicats més representatius no atenen als requeriments fets des de les empreses.

Webinar sobre **"NOVETATS EN MATÈRIA DE DRET LABORAL I DE LA SEGURETAT SOCIAL: IMPACTE I ANÀLISI"** (15/07/2024)

Sessió en la que vàrem poder tenir com a ponent, de gran renom, el senyor Jordi García Viña, advocat i consultor d'empreses, catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social a la Universitat de Barcelona, expert en projectes institucionals, regulatoris i de persones. Entre els

anys 2014 i el 2019 va treballar com a director del Departament de Relacions Laborals de l'Organització Empresarial d'Organitzacions Empresarials (CEOE)

Com a moderador va actuar el senyor Juan Pedro Huertas, Director Jurídic i de Relacions Laborals de la UPM, Advocat, Conciliador i mediador del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC).

A la jornada es va analitzar i reflexionar sobre les normatives que entrarien en vigor en els propers mesos, amb un enfocament especial en com aquestes afectarien a les empreses, el diàleg social i la negociació col·lectiva. Durant la sessió, els participants van tenir l'oportunitat d'abordar diversos temes clau i començar a dissenyar un pla per a gestionar el compliment d'aquestes noves regulacions.

Es va tractar la transposició de la Directiva de Condicions Transparents, destacant la importància de la reducció de jornada i el registre de les condicions laborals, així com la necessitat de garantir la transparència en les relacions laborals. Es va fer revisió de les últimes novetats sobre l'extinció del contracte de treball, un tema clau per a les empreses en quant a la gestió de personal i el compliment de drets laborals. També, es va iniciar una reflexió sobre l'impacte de la intel·ligència artificial en l'entorn laboral, considerant les implicacions que pot tenir sobre les condicions de treball i la negociació col·lectiva.

Webinar sobre **"SEGURETAT I SALUT LABORAL A LES EMPRESES"** (05/11/2024)

Sessió amb la qual vam comptar amb persones de reconegut prestigi. Per una banda, el senyor Jesús Martínez Tubio, Coordinador Territorial Àrea de Prevenció de FREMAP Mútua Col·laboradora de la SS núm. 61, amb més de 30 anys a l'àrea de Seguretat en el Treball, que ha participat com a expert en nombroses activitats de divulgació i assessorament a nivell nacional.

I per l'altra banda, el senyor Aitor Goikoetxea, Soci Director de l'Institut de Formació Pràctica de Prevenció de Riscos Laborals (IFPRL), amb 25 anys al sector de la PRL, especialitzat en formació teoricopràctica.

En aquesta sessió també vàrem comptar amb la col·laboració i moderació de Juan Pedro Huertas, Director Jurídic i de Relacions Laborals de la UPM, Advocat, Conciliador i mediador del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC), Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals.

La jornada va tenir com a objectiu principal impulsar el coneixement de la normativa de Prevenció de Riscos Laborals (PRL) entre les empreses del metall, en el marc del diàleg social i la negociació col·lectiva.

Es va posar especial èmfasi en garantir que les empreses duguin a terme les seves funcions en un entorn segur i saludable per a totes les persones treballadores. Durant la sessió es va abordar la importància de complir amb les obligacions legals en matèria de seguretat laboral, destacant les possibles responsabilitats legals, sancions i recàrrecs de prestacions per no aplicar correctament la normativa. A més, es va discutir la responsabilitat penal en casos d'incompliment greu, amb exemples reals d'empreses que han estat sancionades.

Es va reflexionar sobre la relació entre la inversió en la gestió de la prevenció i els costos associats als accidents laborals, destacant que una bona gestió pot ser més rendible a llarg termini. També es va posar de manifest que la gestió de la PRL no es limita només a complir amb la normativa, sinó que implica establir una cultura organitzativa que fomenti la seguretat i la salut en el treball.

Es va destacar que una gestió eficient de la PRL pot beneficiar directament la productivitat de l'empresa, ja que redueix els accidents i millora el benestar dels treballadors.

Aquesta jornada va proporcionar les eines necessàries perquè les empreses del metall puguin aplicar de manera més efectiva les normatives de seguretat i salut laboral.

**Webinar sobre “NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA: CANVIS I NOVETATS EN LA INDÚSTRIA DEL METALL”
(13/11/2024)**

Sessió organitzada de la mà del Doctor José Luis Salido Banús, Advocat de gran trajectòria professional i assessor jurídic de la UPM, junt amb el senyor Juan Pedro Huertas, Director Jurídic i de Relacions Laborals de la UPM, Advocat, Conciliador i mediador del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC).

Durant la jornada es van abordar qüestions interpretatives i conflictes rellevants relacionats amb els increments salarials, la contractació i l'absentisme, aspectes que han estat objecte de debat dins de les diferents comissions paritàries, tant a Barcelona com a la resta de Catalunya.

Es va informar i analitzar diverses casuístiques detectades en l'aplicació pràctica de la normativa vigent, posant èmfasi en aquells punts que estan generant més controvèrsia.

Es va destacar la necessitat d'adaptar aquests temes al marc de la negociació col·lectiva, atesa la complexitat i els canvis que introdueix la nova regulació. L'objectiu final és garantir una aplicació homogènia i eficaç d'aquestes qüestions en l'àmbit laboral.

**Webinar sobre “NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA: CANVIS I NOVETATS EN EL COMERÇ DEL METALL”
(10/12/2024)**

Sessió portada a terme de la mà del nostre Director Jurídic i de Relacions Laborals de la UPM, senyor Juan Pedro Huertas, Advocat, Conciliador i mediador del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC).

La jornada va estar centrada en analitzar el darrer Conveni Col·lectiu de Comerç del Metall de la província de Barcelona, vigent fins al 31 de desembre de 2024, i per preparar el terreny per a la negociació del nou conveni, després de la seva denúncia per part de les parts implicades.

Es va fer una revisió del context actual, amb un enfocament en les qüestions més controvertides com les retribucions salarials, la jornada laboral, la contractació i els permisos. Destacant la importància de la clàusula de garantia salarial, pretesa per la part sindical per la protecció econòmica dels treballadors en moments difícils.

També, es va tractar la compensació i absorció salarial, així com els conflictes interpretatius que han sorgit a les diferents comissions paritàries, especialment pel que fa a l'aplicació de la normativa existent. Es van exposar les dificultats derivades de la nova legislació laboral, que ha creat incertesa i controvèrsia en el seu compliment.

En aquest sentit, es va subratllar la necessitat de resoldre aquestes qüestions a la propera negociació col·lectiva per aconseguir un acord que reflecteixi tant les necessitats laborals com les econòmiques del sector.

Webinar sobre “ANÀLISI DE LES PRINCIPALS NOVETATS JURISPRUDENCIALS DE L'ÀMBIT LABORAL” (17/12/2024)

La darrera jornada de l'any, la va realitzar el nostre Director Jurídic i de Relacions Laborals de la UPM, advocat, conciliador i mediador del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC), el senyor Juan Pedro Huertas.

La jornada es va centrar en la revisió de decisions judicials recents que estan influenciant la interpretació i l'aplicació del dret laboral, especialment pel que fa als permisos laborals, les limitacions i les seves implicacions legals.

Al llarg de la jornada es varen discutir temes clau com la normativa sobre els permisos que corresponen als treballadors, posant èmfasi en les modificacions i aclariments judicials respecte als drets dels treballadors en aquest aspecte. També es va abordar el registre salarial, destacant la necessitat que les empreses mantinguin un control adequat i transparent dels salaris, com a part del compliment de les regulacions en matèria d'igualtat i drets laborals.

A més, es van analitzar les implicacions jurídiques del recàrrec de prestacions en cas d'accidents laborals i malalties professionals, subratllant les recents interpretacions judicials sobre aquest tema. Es va revisar també la justificació del crèdit sindical, posant l'accent en les decisions judicials que han afectat l'accés dels representants dels treballadors a aquest dret i les obligacions de les empreses pel que fa al seu compliment.

La jornada va oferir una anàlisi detallada de les principals novetats judicials i normatives que estan modelant el panorama del dret laboral, destacant la importància d'una correcta aplicació de les lleis per part de les empreses per garantir el respecte dels drets laborals dels treballadors.

Projecte Seguretat i Prevenció en el Metall Català

Amb el suport de la Generalitat de Catalunya, s'ha dut a terme un projecte que ha estat, essencialment, de divulgació, conscienciació i sensibilització en matèria de prevenció de riscos laborals, amb la voluntat de transmetre i anticipar els nous riscos sorgits de les noves formes de treballar, informar als nostres associats d'eines òptimes per a la gestió de la prevenció destinades a les pimes, potenciant actuacions que promoguin la integració de la PRL en el Metall Català.

Per tal d'assolir aquest objectiu s'han celebrat **4 webinars** en temàtiques diverses en PRL, així com un manual bàsic de PRL en el sector metall, circulars didàctiques, articles en la nostra newsletter mensual, així com la divulgació de continguts de la Generalitat.

En el marc de la jornada del metall que té lloc cada any, es va premiar les bones pràctiques en PRL d'una empresa del sector, per tal d'impulsar el coneixement d'aquestes bones pràctiques i alhora conscienciar a les empreses sobre la importància que aquestes tenen.

Webinars

S'han portat a terme quatre jornades entre empresaris/es i persones treballadores. El contingut d'aquestes jornades ha estat el següent:

RISCOS PSICOSOCIALS I PROTOCOL LGTBI+	20/03/2024
BONES PRÀCTIQUES EN MATERIA PRL EN EL SECTOR METALL	25/03/2024
SEGURETAT I PREVENCIÓ EN EL METALL CATALÀ: NOVETATS EN PRL	26/07/2024
IMPLANTACIÓ DE LA TARGETA TPM A LES EMPRESES DEL SECTOR METALL	27/09/2024

Webinar sobre **"RISCOS PSICOSOCIALS I PROTOCOL LGTBI"** (20/03/2024)

Sessió en la que van actuar com a ponents, la senyora Lels Granado, responsable territorial d'IGUALIA, conjuntament amb el senyor Juan Pedro Huertas, Director Jurídic i de Relacions Laborals de la UPM, advocat, conciliador i mediador del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC) i Tècnic Superior en PRL.

És important destacar que la Psicosociologia del treball, des de la perspectiva de la prevenció dels riscos laborals, és una disciplina que aborda les condicions de treball organitzatives, també anomenades factors psicosocials. Aquests anomenats factors de risc caldrà avaluar-los i intervenir-hi mitjançant una adequada planificació preventiva per controlar-los i eliminar-los. En el sentit anunciat, l'orientació o identitat sexual, així com l'expressió de gènere poden suscitar comportaments tendents a la discriminació, conflicte i assetjament, i amb això, generar un risc per a la salut de les persones LGTBI.

És per això que des de l'UPM vam organitzar una jornada per tal de tractar aquesta matèria. varen resoldre els dubtes generats per la Llei 4/2023, de 28 de febrer, relativa a la igualtat real i efectiva de les persones *trans* i a la garantia dels drets de les persones LGTBI.

Webinar sobre **"BONES PRÀCTIQUES EN MATERIA PRL EN EL SECTOR METALL"** (25/03/2024)

Sessió en la que va actuar com a ponent el senyor Juan Pedro Huertas, Director Jurídic i de Relacions Laborals de la UPM, Advocat, Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals.

En aquesta sessió es va informar inicialment dels conceptes generals de la prevenció, subjectes responsables i compatibilitat de sancions cas d'accident (administratiu, laboral, civil i penal).

Amb l'ànim d'ajudar als nostres associats, es va donar informació didàctica i real, d'eines gratuïtes (PREVENCION10 i OIRA) que estan a disposició de les petites i mitjanes empreses en matèria de PRL, informant de casos reals de bones pràctiques en matèria de Prevenció de Riscos Laborals, per tal de fer valdre la PRL en el sector del metall.

Webinar sobre **"SEGURETAT I PREVENCIÓ EN EL METALL CATALÀ"** (26/07/2024)

Sessió en la que vam comptar com a ponent el senyor Juan Pedro Huertas, Director Jurídic i de Relacions Laborals de la UPM, Advocat, Conciliador i mediador del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC), Tècnic superior en Prevenció de Riscos Laborals

La jornada va començar amb una revisió dels antecedents en matèria de Prevenció de Riscos Laborals (PRL), contextualitzant l'evolució normativa i les pràctiques establertes fins al moment.

Es va posar èmfasi en la importància de la PRL, no només com a obligació legal, sinó com a eina fonamental per protegir la salut i la seguretat de les persones treballadores, millorant alhora la productivitat i el benestar a les empreses.

Es va analitzar la sinistralitat al sector del metall, destacant les dades més rellevants i les principals causes dels accidents laborals, així com les àrees de major risc dins el sector.

Pel que fa a les estratègies de PRL, es van exposar bones pràctiques, mesures preventives i enfocaments proactius per reduir els riscos i fomentar una cultura preventiva eficaç a les empreses del metall i les organitzacions.

La jornada també va tractar els canvis que es pretenen implementar en matèria preventiva, en resposta a les necessitats actuals del sector, a les novetats legislatives i tècniques, de cara a la futura reforma de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

Webinar sobre **"IMPLANTACIÓ DE LA TARGETA TPM A LES EMPRESES DEL SECTOR METALL"** (27/09/2024)

Sessió en la que va actuar com a ponent la senyora Sandra Artigas Porta, Directora del Departament de Formació de la UPM.

En el marc del programa Seguretat i Prevenció en el Metall Català, per assegurar la correcta formació de les persones treballadores en el sector del metall, es va donar informació, d'una manera molt didàctica, sobre els requisits per sol·licitar la targeta i la informació a gravar a la Targeta Professional del Sector del Metall (TPM).

La TPM és el document expedit per la "Fundación del metal para la Formación, Cualificación y Ocupación" (FMF), que constitueix la manera d'acreditar:

- La formació específica rebuda pel treballador en matèria de prevenció de riscos laborals.
- La categoria o grup professional i els períodes d'ocupació en les diferents empreses en les quals vagi exercint la seva activitat.
- La formació de tota mena rebuda pel seu titular.

Reconeixement Empresarial a Bones Pràctiques

A la Jornada del Metall de la UPM de l'any 2024, acte que es celebra anualment en el marc de l'Assemblea General de l'entitat, es va incloure un reconeixement a l'empresariat, en una nova categoria relacionada amb les millors bones practiques en Matèria de Prevenció de Riscos laborals, buscant donar reconeixement a les millors iniciatives del sector que han

afavorit a una bona cultura preventiva en seguretat i salut laborals. L'empresa guardonada va ser SCHNEIDER, premiada per la seva visió innovadora en prevenció de riscos laborals.

Taller Pràctic

En data de 30 de setembre de 2024, vàrem organitzar un **TALLER PRÀCTIC**, amb ponents de reconegut prestigi i amb la voluntat de donar informació pràctica i real de casos d'emergència.

Des de la publicació de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals, el 10 de novembre de 1995, l'aplicació de l'article 20 relatiu a Mesures d'Emergència ha de ser motiu de reflexió. De simple compliment formal com a documentació exigible per l'autoritat competent, es converteix en una eina imprescindible per a combatre aquelles circumstàncies no desitjables en els nostres centres de treball.

En aquest taller es va comptar amb la col·laboració de FREMAP, per part de la senyora Maria Jesús Fernández Alcaide, Tècnica Superior de PRL i Consultora Nacional en Autoprotecció i atmosferes explosives. Igualment amb l'assistència personal del senyor Enrique Benito, Health, Safety & Environment Divisional Manager de GESTAMP Automoció i el senyor Aurelio Chilleron, Tècnic de Prevenció Occupational Health & Safety de GESTAMP, que va explicar un cas real.

Mitjançant la celebració d'aquest taller es va voler avançar respecte a la detecció i anàlisi de les possibles emergències en els nostres centres de treball, amb una visió més àmplia de la contemplada fins ara en l'incendi o evacuació, un accident laboral o el tall de subministrament elèctric bé poden ser més probables que una amenaça de bomba.

A través d'aquesta jornada presencial i bidireccional, es va poder donar resposta a les inquietuds més recurrents en matèria d'emergències en centres de treball amb un cas real.

Circulars informatives

Al llarg de l'any 2024, des d'aquest departament s'han elaborat diferents comunicacions, circulars i alertes legislatives que periòdicament han estat enviades als associats per tal que estiguessin informats de les novetats i notícies relacionades en l'àrea de laboral.

En quan a les circulars laborals, s'han enviat **36 circulars laborals**, informant als nostres associats entre d'altres temes sobre: Contractació en origen; Calendari festes locals a Catalunya; Autobaixes laborals de 72 hores, Convalidacions i derogacions normatives; Cotització permís parental i d'altres; Situacions addicionals d'afiliació; Coeficients reductors edat de jubilació en el sistema de la Seguretat Social; Jubilacions anticipades; Convenis de col·laboració, pràctiques formatives i la seva cotització; Protocols LGTBI; Actualitzacions bases de cotització; Invalidesa i extinció de contractes; Reglament d'intel·ligència artificial; Ajuts per a empreses i/o entitats que acullin alumnat per a la realització de pràctiques professionals no laborals.

Mitjançant les circulars i les diferents comunicacions realitzades, hem volgut també informar als nostres associats i reportar informació que crèiem d'interès, per exemple, aportant unes Guies de resolucions de les diferents Comissions Paritàries que s'han plantejat entre els anys

2006 al 2023 en els diferents convenis que negocia la UPM; en el cas de convocatòria vaga general, les actuacions a tenir en compte des del punt de vista de la relació laboral, el salari i la seguretat social. El Serveis Essencials; Informar de les ajudes per la reindustrialització a Catalunya; El registre dels Plans d'Igualtat, la problemàtica per manca de representació legal i el possible silenci. Igualment, hem informat als nostres associats dels Acords assolits a la taula de diàleg social; la normativa referent a la prioritat aplicativa dels convenis.

Dintre del programa de **Seguretat i Salut en el Metall Català**, s'han fet arribar **7 circulars informatives**, que serveixen de matèria de suport als empresaris/es i persones treballadores per tal d'exposar aquells temes que són d'interès en PRL i l'organització de la feina.

Mitjançant els **recursos didàctics** digitals hem tractat, entre d'altres, els següents temes: Riscos psicosocials i protocols; Sancions; Risc tèrmic i prevenció; conciliació familiar i conflicte treball-família, com a risc psicosocial; Eines gratuïtes en matèria PRL, Protocol de reincorporació d'una baixa.

I com no, dintre de la informació necessària que sempre hem volgut donar des de la UPM, hem fet diverses comunicacions sobre el Procediment del conflicte col·lectiu del permís de 12 hores; la reducció de jornada i la negociació col·lectiva; aportant diferents Informes d'Absentisme, així com informant de primera mà del canvi doctrinal en l'acomiadament disciplinari i la necessitat d'audiència prèvia.

Departament de Formació, Orientació i Projectes

Departament de Formació, Orientació i Projectes

La UPM compta amb un departament de Formació on es realitzen tasques de divulgació, informació i formació sobre aquells temes que són d'actualitat laboral i d'interès empresarial, mitjançant la realització d'actes públics dirigits als associats, inclosos temes de formació. Des del Departament de Formació es realitzen diferents tasques vinculades a l'execució de plans de formació que permeten estar en contacte amb les necessitats reals dels associats i les empreses dels diferents sectors.

Un any més, la Unió Patronal Metal·lúrgica va presentar a finals de l'any 2023 les sol·licituds per a la subvenció d'uns programes de formació professional per a l'ocupació per a persones treballadores ocupades, que promou el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, per tal d'executar-los al 2024.

En coordinació amb les patronals dels sectors -gremis, entitats de formació, empreses i els propis treballadors-, es va començar a donar resposta immediata a les demandes formatives del mercat de treball així com principalment a les demandes dels treballadors i persones en situació d'atur.

Els principals objectius del Departament de Formació són els següents:

- Fomentar la qualificació professional dels treballadors del sector del metall, amb la finalitat d'aconseguir una major i millor ocupabilitat i promoció social d'ells/es i, alhora, impulsar la competitivitat de les empreses.
- Afavorir l'adaptació dels treballadors i les empreses als canvis tecnològics.
- Recolzar les empreses per a la seva adaptabilitat a la normativa legal en diversos fronts (medi ambient, prevenció de riscos laborals).
- Fomentar el desenvolupament de tècniques de gestió avançades en diferents àmbits de l'empresa.

Per tal de facilitar i apropar la formació al sector del metall, l'any 2023, la UPM va impulsar accions formatives en diferents àmbits que es dirigeixen a empreses i treballadors ocupats i aturats dels següents subsectors:

- Metal·lúrgia (producció i primera transformació de metalls)
- Productes metàl·lics
- Construcció de maquinària i equip mecànic
- Construcció de màquines d'oficina i equips informàtics
- Joieria
- Material i equip elèctric
- Electrònica
- Fabricació de material de transport
- Equips i instruments medicoquirúrgics, òptica i rellotgeria (instrumentació)
- Comerç del metall
- Serveis vinculats al metall (venda i reparació de vehicles, instal·lacions, climatització, ferreteria, lloguer de maquinària).

Formació Programada per a les empreses

El principal objectiu d'aquesta iniciativa formativa és donar una resposta immediata a les necessitats canviants dels sectors productius, reforçar la seva capacitat d'innovació i satisfer les necessitats d'adaptació, qualificació i ocupabilitat dels treballadors. La iniciativa es finança amb els fons procedents de la quota de Formació Professional que aporten les empreses i els treballadors a la Seguretat Social, de conformitat amb els percentatges establerts en la Llei de pressupostos generals de l'Estat de cada exercici. Aquest percentatge es determina en funció de la grandària de l'empresa.

La UPM posa a disposició de les empreses, la possibilitat de dur a terme les tasques de gestió i administratives derivades de la contractació i execució de la formació, tant de la formació interna com la contractada externament.

Resultats de les accions programades per a les empreses

- Grups formatius notificats: 109
- Accions formatives impartides a mida: 24
- Participants formats: 330
- Participants formats: 189

Oferta Formativa per als treballadors ocupats

Aquesta formació basada en un diagnòstic previ de necessitats del mercat laboral i està orientada a atendre els objectius de productivitat i competitivitat de les empreses, les seves necessitats d'adaptació als canvis en els sectors productius, la promoció professional i el desenvolupament personal dels treballadors. És una formació que es desenvolupa de manera complementària a la programada per a les empreses, mitjançant accions de caràcter sectorial i transversal.

L'any 2024, la formació subvencionada o formació d'oferta desenvolupada per la UPM, es va centrar en el desplegament d'ajuts dels programes següents:

- Contracte 2023 Pla Sectorial (PS2023), corresponent al Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya per execució durant el 2024.
- Contracte 2023 Pla transversal (PT2023), corresponent al Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya per execució durant el 2024.
- Contracte 2023 Conforcat A MIDA (MR2023), corresponent al Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya per execució durant el 2023 i 2024.
- Contracte 2023-24 Conforcat A MIDA (MR2324), corresponent al Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya per execució durant el 2024.

Durant el 2024, la UPM va realitzar un total de 274 accions formatives, en les que van participar 4524 participants. Això suposa un global de 9781 hores de formació.

Formació contínua executada per la UPM durant l'any 2024

Executat al 2024	Pla Sectorial 2023 CFCC	Pla Transversal 2023 CFCC	MR2023	MR2324	Total
Accions formatives	108	46	48	72	274
Hores formatives	3099	1936	1917	2829	9781
Participants	1634	780	786	1324	4524

Contracte Programa Sectorial del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

El Contracte Programa Sectorial per a l'any 2024 va ser aprovat per un import total de 545.025,66€. Les accions formatives finalment executades han estat 108 grups, per a un total de 1.634 persones participants.

Cal destacar que el 99,97% dels participants en les accions formatives han estat col·lectius prioritaris, bàsicament treballadors de Pimes.

Àmbits cursos Participants que han finalitzat una formació per àmbit	Seguretat i prevenció	443
	Automoció	334
	Disseny i desenvolupament de producte	120
	Processos de fabricació i control de processos	240
	Gestió i optimització de processos industrials	228
	Instal·lacions i manteniment	120
	Comerç	149
Províncies i Participants	Barcelona	918
	Tarragona	524
	Lleida	106
	Girona	86
Alumnes en actiu	1203	Alumnes en situació d'atur 431
Total cursos impartits		108 cursos
Participants totals		1.634 alumnes formats/es

Contracte Programa Transversal del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

El Pla Transversal s'ha executat durant l'any 2024 formació per un import final de 333.08,34 €. Les accions formatives finalment executades han estat 46 grups, per a un total de 780 persones participants.

Cal destacar que el 96.92% dels participants en les accions formatives han estat col·lectius prioritaris, bàsicament treballadors de Pimes, el que significa que cada cop més, la formació continua subvencionada pel Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya arriba a aquestes empreses, que d'altra forma els seria difícil poder obtenir els recursos suficients per a millorar les seves plantilles.

Àmbits cursos Participants que han finalitzat una formació per àmbit	Gestió i optimització de processos industrials		172
	Idiomes		188
	Aplicacions informàtiques		158
	Competències transversals		148
	Indústria		21
	Tic's		93
Províncies i Participants	Barcelona		400
	Tarragona		329
	Lleida		14
	Girona		37
Alumnes en actiu	599	Alumnes en situació d'atur	181
Total cursos impartits			46 cursos
Participants totals			780 alumnes formats/es

Contracte Programa 2023 Conforcat A MIDA (MR2023) del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

El Contracte del Programa 2023 Conforcat A MIDA (MR2324) es va convocar el juny de l'any 2023, per a executar-se des del setembre del 2023 i fins al setembre del 2024. Al setembre del 2023 es va tenir un atorgament total de 655.823,76 €,

Una part del projecte s'ha executat durant l'any 2023 i la resta al 2024. Les accions formatives finalment executades o iniciades al 2024 han estat 48 grups, per a un total de 786 persones participants.

Àmbits cursos Participants per àmbit	Aplicacions informàtiques	265	
	Automoció	181	
	Comerç	61	
	Disseny	27	
	Fabricació mecànica	87	
	Idiomes	11	
	Indústria 4.0	39	
	Instal·lacions i manteniment	13	
	Logística	17	
	Prevenció de riscos	85	
Províncies i Participants	Barcelona	301	
	Tarragona	253	
	Lleida	0	
	Girona	27	
	Aula virtual	205	
Alumnes en actiu	438	Alumnes en situació d'atur	348
Total cursos impartits		48	cursos
Participants totals		786	alumnes formats/es

Contracte Programa 2023-24 Conforcat A MIDA (MR23-24) del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

El Contracte del Programa 2324 Conforcat A MIDA (MR2324) es va convocar al octubre de l'any 2023, la resolució es va produir a finals de desembre del 2023 per a executar-se a partir del gener del 2024.

S'ha executat durant l'any 2024 formació per un import final de 424.902,18 €. Les accions formatives finalment executades han estat 72 grups, per a un total de 1.324 persones participants.

Àmbits cursos Participants per àmbit	Seguretat i prevenció	74	
	Disseny i desenvolupament de producte	101	
	Indústria 4.0	49	
	Actualització instal·lacions i manteniment	81	
	Processos de fabricació i control de processos	106	
	Gestió i optimització de processos industrials	87	
	Tic's	368	
	Automoció	393	
	Comerç	65	
Províncies i Participants	Barcelona	745	
	Tarragona	534	
	Lleida	33	
	Girona	12	
Alumnes en actiu	792	Alumnes en situació d'atur	532
Total cursos impartits		72 cursos	
Participants totals		1.324 alumnes formats/es	

Contracte Projecta't - Programes d'Orientació Professional (OP2023)

Contracte Projecta't - Programes d'Orientació Professional (OP2023)

El Contracte del Programa Projecta't - Programes d'orientació professional (OP2023)va convocar a l'octubre de l'any 2023 per executar-se de gener a desembre de 2024.

Va ser presentat a finals de novembre i a finals de desembre va ser aprovat per un import total de 300.000,00€ per a Orientació laboral.

Ubicats a Barcelona i Manresa, l'equip orientador acompanya de manera individual (en modalitat presencial o virtual) als participants del programa. Al 2024 es van orientar 294 persones en actiu.

Sectors dels Participants	Sector Indústria del metall i mobilitat	204	
	Subsector Fabricació mecànica		
	Subsector Transport i manteniment de vehicles		
	Sector Construcció i instal·lacions	90	
	Subsector Instal·lació i manteniment		
Plans d'acció realitzats	Posicionament en el sector	64	
	Posicionament en el sector + Millora i reconeixement competencial	158	
	Posicionament en el sector + Emprenedoria	1	
	Posicionament en el sector + Millora i reconeixement competencial + Emprenedoria	6	
	Millora i reconeixement competencial	62	
	Emprenedoria	3	
Participants homes	199	Participants dones	95
Mitjana Edat homes	34.64	Mitjana Edat dones	36.02
Participants totals			294 orientats

Targeta Professional de la Construcció (TPC) per al sector del Metall 2024

La Targeta Professional de la Construcció és una eina estretament vinculada amb la formació en matèria de prevenció de riscos laborals que està a disposició de tots els treballadors del sector del metall que treballen a les obres de construcció.

Tanmateix, aquesta eina avala:

- L'experiència en el sector
- La qualificació professional
- La formació rebuda

"La Fundación del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo", és l'entitat encarregada d'implantar, desenvolupar i difondre la TPC, tal i com queda recollit al "Convenio Estatal del Sector Metal". Resolució de 25 de juliol de 2016, de la "Dirección General de Empleo", per la qual es registra i publica l'Acta de la "Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal".

Les entitats que vulguin homologar la formació que s'imparteix en matèria de prevenció de riscos laborals, necessària per a l'adquisició de la TPC, disposen d'un procediment a seguir. En el portal de la TPC també està accessible la documentació a complimentar per les entitats que sol·liciten l'homologació de les activitats formatives.

Durant l'any 2024, la UPM va continuar amb la seva tasca com a Punt de Tramitació de targetes professionals de Metall/Construcció, amb una tramitació de 4 unitats.

Targeta Professional del Metall TPM -2024

La Targeta Professional del Metall (TPM) representa una credencial essencial per als professionals que desenvolupen la seva tasca en l'àmbit industrial del sector metal·lúrgic. Aquesta targeta no és merament un distintiu, sinó un instrument que certifica la formació especialitzada en prevenció de riscos laborals, un aspecte de vital importància regulat pel Conveni Col·lectiu Estatal de la Indústria, la Tecnologia i els Serveis del Sector del Metall.

La possessió de la TPM acredita que el treballador ha rebut la instrucció necessària per identificar, avaluar i prevenir els riscos inherents a les seves activitats laborals dins del sector del metall. Aquesta acreditació és un requisit indispensable per poder exercir legalment en aquest àmbit, ja que sense la formació oficial i els reciclatges periòdics que la targeta valida, els treballadors es troben en una situació d'incompliment normatiu.

A partir de finals del 2024, la FMFCE emet una nova Targeta TPM, totalment digital, per a cada treballador/a del sector. Aquesta, mitjançant un Codi QR, s'emet un certificat oficial per la FMFCE on:

1. Acredita que el treballador del sector metall que la posseeix ha rebut la **formació en PRL** per una entitat homologada per la Fundació del Metall per a la Formació.
2. **Reflecteix la categoria o grup professional d'aquest treballador**, així com el **bagatge professional** que acumula. Es demostra tant la qualificació, com l'experiència professional en el sector del metall.
3. Recull la **formació de tot tipus que ha rebut el treballador**. Certifica la formació rebuda de qualsevol altre tipus durant el desenvolupament de la teva carrera professional: universitària, professional, etc.



Aquesta targeta la poden sol·licitar els treballadors en actiu del sector (RG i Autònoms) i també les persones treballadors no ocupades inscrites en el Servei d'Ocupació de Catalunya, sempre i quan puguin demostrar que han treballat 30 dies en empreses del sector en els últims 36 mesos.

Aquestes targetes les tramita la Unió Patronal Metal·lúrgica com a Organització empresarial Sectorial adherida a Confemetal i també com a entitat homologada per la pròpia FMFCE.

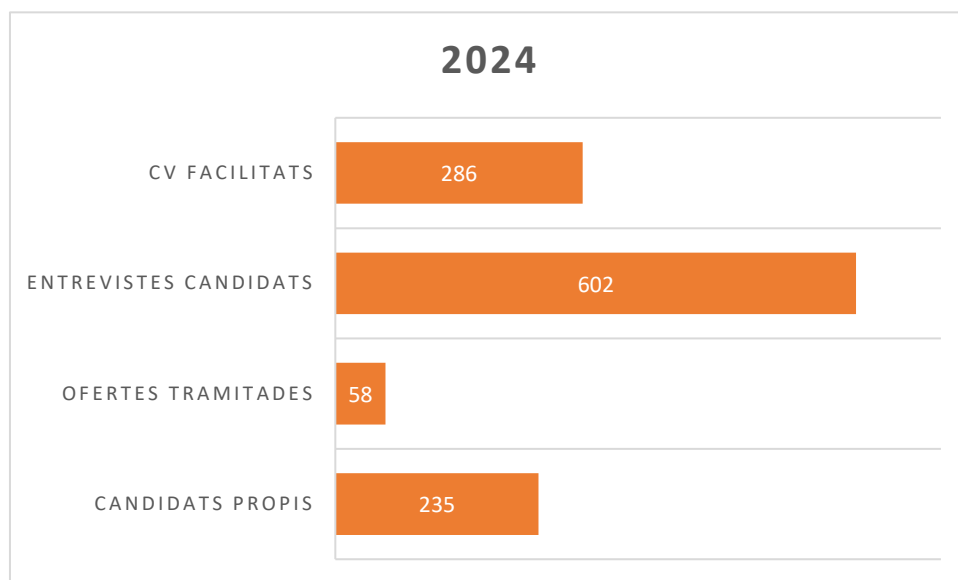
Durant el 2024 la UPM va ser una de les pioneres en la tramitació de la targeta digital del metall (TPM), sense cap cost per al treballador ni l'empresa, tot tramitant una de les primeres targetes expedides en tot l'estat Espanyol.

Borsa de treball

La borsa de treball de la UPM ofereix a les empreses associades l'accés gratuït a un servei de captació de talent. Durant l'any 2024, un total de 235 persones de diverses famílies professionals (operaris, mecànics, enginyers, especialistes en TIC, personal administratiu, entre d'altres) es van registrar a través del lloc web per integrar-se a la base de dades de candidats de la patronal.

La patronal manté contactes amb borses de treball generalistes i especialitzades, centres d'ensenyament secundari i universitari, a més de la seva pròpia base de dades de candidats abans mencionada. Després de la recepció de les descripcions de les ofertes de treball, es duu a terme una selecció de currículums i/o entrevistes per remetre a les empreses els perfils més adequats.

En el transcurs d'aquest any, es van anunciar 58 ofertes laborals. D'aquestes 58 ofertes, 11 van resultar en la contractació del/la candidat/a proposat per la patronal, resultant en una **taxa d'èxit del 18,95%**. Es van proporcionar 286 currículums vitae i es van realitzar 602 entrevistes, incloent-hi les telefòniques, per videoconferència i presencials.



Departament Internacional- Connect-IN

Departament d'Internacional – Nou servei Connect-IN

L'any 2024 ha estat un any de consolidació i creixement per a Connect-IN. Després de la seva creació el 2023 com a servei mancomanat d'internacionalització empresarial el projecte ha reafirmat la seva utilitat i valor estratègic per a les empreses industrials del territori.

Durant aquest any, hem reforçat serveis, establert noves aliances i impulsat iniciatives innovadores que ens permeten donar una resposta més àgil i personalitzada a les empreses. L'aposta per la intel·ligència artificial com a eina de suport a l'estratègia internacional i el foment de la col·laboració entre empreses han estat eixos destacats del nostre full de ruta.

Un dels punts forts de Connect-IN és la seva capacitat per adaptar-se a les necessitats específiques de cada empresa. Entenem que cada empresa és única i té les seves pròpies particularitats, per això oferim serveis a mida que s'ajusten a les seves necessitats concretes. Des de la petita empresa que comença a explorar mercats internacionals fins a la gran corporació que busca consolidar la seva presència global, Connect-IN proporciona les eines i el suport necessaris per assolir els seus objectius.

A més, Connect-IN posa un èmfasi especial en la formació i la capacitat. Conscients que la internacionalització no és només una qüestió de recursos sinó també de coneixement, oferim programes de formació dissenyats per preparar les empreses per als reptes del mercat global. Aquests programes inclouen seminaris, tallers, i cursos en línia que cobreixen una àmplia gamma de temes des de les tècniques de màrqueting internacional fins a les regulacions comercials i les tendències del mercat.

La xarxa de contactes i col·laboradors de Connect-IN és un altre dels seus grans actius. Treballem estretament amb institucions governamentals i altres organitzacions internacionals per oferir a les empreses les millors oportunitats de creixement. Aquestes col·laboracions ens permeten accedir a informació privilegiada i recursos exclusius que posen a disposició de les empreses, maximitzant les seves possibilitats d'èxit.

En resum, Connect-IN és molt més que un servei d'internacionalització. És un aliat estratègic per a les empreses industrials que busquen ampliar els seus horitzons i aprofitar les oportunitats que ofereixen els mercats globals. Amb una combinació de coneixement, experiència i una xarxa extensa de col·laboradors, Connect-IN es posiciona com una eina essencial per a qualsevol empresa que vulgui fer el salt internacional amb garanties d'èxit.

Durant 2024 hem potenciat les 3 grans unitats dins d'aquest univers Connect-IN i que detallem a continuació:

1. Comunitat Virtual Connect-IN

EN QUÈ CONSISTEIX?

Posem a disposició de les nostres empreses una plataforma online on poder compartir informació, participar en activitats, interactuar en debats i discussions professionals, fer preguntes i consultes, proporcionar respostes, col·laborar en projectes o establir relacions professionals i sinergies en un entorn virtual.

Us oferim una manera molt poderosa de connectar-vos amb professionals de tot el món que poden donar-vos respostes a les vostres necessitats, superant barreres geogràfiques i proporcionant-vos un espai per a l'intercanvi de coneixements i experiències.



Formar part d'una Comunitat Virtual professional i especialitzada com la que ofereix Connect-IN proporciona uns beneficis incalculables per a la teva empresa:



2. Academy Connect-in

La formació és un servei imprescindible que beneficia tant els empleats d'una empresa com a l'empresa ella mateixa, al millorar les habilitats del personal, el rendiment dels equips de treball i la competitivitat al mercat. A més, reflecteix un compromís amb el desenvolupament professional i personal dels membres de l'equip i fomenta una filosofia de treball i una cultura organitzacional transmeten valors i pràctiques molt importants per a l'èxit de l'empresa.

CENTRE DE FORMACIÓ ESPECÍFICA SOBRE INTERNACIONALITZACIÓ APLICADA



3. Observatori Connect-in

L'observatori és una iniciativa dins de l'univers Connect-IN que proporciona informació, anàlisi i coneixement sobre la internacionalització d'empreses. Aquest observatori actua com un centre de recerca i monitoratge que ajuda les empreses a entendre millor els mercats internacionals, identificar oportunitats i reptes, i prendre decisions estratègiques informades.

Algunes de les funcions de l'Observatori Connect-IN:

- Proporcionar informes detallats sobre diversos mercats internacionals, incloent dades econòmiques, tendències de consum, regulacions i competència.
- Identificar sectors amb potencial de creixement i oportunitats de negoci en diferents regions del món.
- Realitzar un seguiment continu de les tendències globals en comerç, tecnologia, i indústria que poden afectar les empreses en el procés d'internacionalització.
- Oferir l'anàlisi sobre com aquestes tendències poden influir en diferents mercats i sectors.
- Publicar informes i estudis de cas que poden servir de guia per a empreses que busquen expandir-se a nous mercats.
- Proporcionar informació actualitzada sobre regulacions, normatives i requisits legals en diferents països, ajudant les empreses a complir amb les lleis locals.
- Assistir en la comprensió de les barreres aranzelàries i no aranzelàries, així com els acords comercials internacionals.
- Fomentar la creació d'una xarxa de coneixement entre empreses, experts, i acadèmics que comparteixen informació i experiències sobre la internacionalització.

Personalització i especialització

La nostra principal missió és preparar a les empreses per a què el seu procés d'internacionalització sigui el més eficient possible, cobrint totes les possibles necessitats de servei que puguin sorgir.

Amb aquesta filosofia neix el **Mètode Connect-IN 360°**, una manera única d'oferir serveis especialitzats vinculats al procés d'internacionalització i que dona cobertura a totes aquelles àrees de l'empresa que poden estar impactades pel procés internacional:

El Mètode Connect-IN 360° és un enfocament integral utilitzat per avaluar, planificar o gestionar diferents aspectes de les empreses, projectes específics o processos concrets. Aquest mètode implica considerar totes les perspectives i factors rellevants, assegurant que cap aspecte important, en aquest cas derivat de l'impacte internacional, sigui ignorat.

Tal i com indica el seu nom, davant de cada petició de servei es tenen en compte tots els angles i punts de vista a considerar per a complementar aquest servei de la manera més eficaç i oferir un paquet personalitzat a l'empresa el més complet i competitiu possible.

Amb aquest mètode, podem abordar aspectes clau en la internacionalització, com l'avaluació dels recursos, la planificació estratègica, la millora de processos o el desenvolupament de productes i/o serveis.

Tots els nostres serveis tenen 4 focus essencials en el seu disseny, és a dir, contempen una millora en la estratègia, en la innovació, en l'operativa internacional i en la competitivitat de les empreses.

Al 2024, els servis Connect-IN continuen classificats en 4 categories:

1. Assessorament:

El servei d'assessorament Connect-IN ofereix orientació estratègica i consultoria especialitzada per ajudar les empreses a navegar pels reptes i les oportunitats del mercat internacional.

Aquest servei atén consultes sobre:

- **Mercats:** mercats potencials, incloent tendències, competidors, regulacions i oportunitats.
- **Planificació estratègica:** desenvolupament de plans d'entrada al mercat, incloent la identificació d'objectius, estratègies de distribució i màrqueting.
- **Assessorament Legal i Fiscal:** orientació sobre qüestions legals i fiscals relacionades amb l'expansió internacional, incloent contractes, impostos i regulacions.
- **Ajuts i subvencions:** com utilitzar els recursos disponibles per assolir els objectius d'internacionalització.

2. Acompanyament:

El servei d'acompanyament en internacionalització proporciona suport pràctic i assistència personalitzada durant tot el procés d'expansió internacional. Això es trasllada en forma de projectes individualitzats i pot incloure:

- **Suport Personalitzat:** assistència individualitzada per gestionar els diferents aspectes de la internacionalització, com ara la cerca de socis comercials, distribuïdors als mercats, la negociació de contractes i la resolució de problemes.
- **Seguiment Continu:** acompanyament durant tot el procés, des de la fase de planificació fins a l'execució i més enllà, assegurant que l'empresa estigui ben suportada en tot moment.
- **Resolució de Problemes:** ajuda per superar obstacles i reptes que puguin sorgir durant l'expansió internacional, oferint solucions pràctiques i estratègiques.

3. Promoció Internacional:

El servei de promoció internacional té com a objectiu augmentar la visibilitat i l'atractiu de l'empresa en els mercats internacionals. Connect-IN té un programa d'activitats de promoció internacional molt ampli i especialitzat en:

- **Accions Agrupades:** com la participació en Missions Comercial, Fires i Esdeveniments sectorials, trobades de Networking, jornades informatives, etc.
- **Divulgació:** amb sessions online i/o presencials on s'aborden aspectes relacionats amb els diferents mercats o aspectes de l'operativa diària del comerç internacional.
- **Màrqueting Internacional:** desenvolupament i implementació de campanyes de màrqueting adaptades a les necessitats i preferències dels mercats internacionals.

4. Formació:

El servei de formació en internacionalització proporciona coneixements i habilitats essencials per als equips empresarials que busquen expandir-se a mercats internacionals. Això pot incloure:

- **Cursos, Workshops o Tallers:** oferta de programes de formació específics sobre temes rellevants per a la internacionalització, com ara estratègies d'entrada al mercat, màrqueting internacional i gestió de vendes o masterclasses específiques.
- **Seminaris:** enfocats al desenvolupament de les capacitats, millora de les habilitats necessàries per gestionar operacions internacionals, incloent la comunicació intercultural, la negociació i la gestió dels recursos humans.
- **IA:** la gran novetat del 2024 és l'impuls de la utilització de la IA en els serveis d'internacionalització. S'han promocionat durant aquest any formacions d'IA aplicada al Comerç Internacional.

Activitats

<http://activitats.connectin.cat/>

Les activitats de promoció internacional que desenvolupa Connect-IN estan incloses en dues línies de programes: el **Programa ASI** i el **Programa PROPI**.

A nivell intern, el Programa ASI ha representat al 2024 el 50,2% de les activitats realitzades, mentre que el 49,7% d'activitats restants pertanyen a la categoria de Programa PROPI, concretament a la gestió dels ajuts públics a la internacionalització. Això suposa un canvi considerable respecte de l'any anterior on ASI era el 65% i el PROPI el 35%. Aquest fet és el resultat d'un canvi estratègic quant a la procedència dels fons del departament.

TOTALS GENERALS	ACTIVITATS	EMPRESES
Total Activitats Programa ASI (50,2%)	94	1662
Total Activitats Programa PROPI (49,7%)	93	93
Total	187	1755

1) Programa ASI

<u>TIPOLOGIA D'ACTIVITATS</u>	<u>ACTIVITATS PLANTEJADES</u>	<u>EMPRESES IMPACTADES</u>
<u>A). ASSESSORAMENT INICIAL</u>	15	150
Canal Consult-IN	15	150
<u>B). ASSESSORAMENT ESTRATÈGIC</u>	27	382
Focus Group	7	90
Meet-IN	12	54
Programes Propis	8	234
<u>C). ACTIVITATS DE PROMOCIÓ INTERNACIONAL</u>	17	127
Cafè TALK-IN	4	50
Grups Exportació	4	12
Missions presencials / virtuals	8	30
Taules Rodones	1	35
<u>D). B2B</u>	4	376
Comunitat Virtual	1	350
Esmorzars Networking	2	18

Trobades Empresariales	1	8
E). <u>CAPACITACIÓ</u>	4	140
Cursos	2	100
Masterclasses	2	40
F). <u>SENSIBILITZACIÓ</u>	13	481
Fòrums	1	16
Webinars	12	465
G). <u>BUSINESS INTELLIGENCE</u>	14	6
Entrevistes	6	6
Estudis de mercat	7	0
Observatori Connect-IN	1	0
TOTALS	94	1662

2) Programa Propi

És el programa d'activitats que es desenvolupa únicament amb recursos propis, amb el personal del servei, com és el cas del servei exclusiu de gestió d'ajuts a la internacionalització, que durant el 2024 ha agafat una rellevància molt important, tant des d'una vessant de volum d'activitats com econòmica.

<u>TIPOLOGIA D'ACTIVITATS</u>	<u>ACTIVITATS REALITZADES</u>	<u>EMPRESES IMPACTADES</u>
<u>GESTIÓ DE SUBVENCIONS PÚBLIQUES</u>	93	93
Cupons d'Iniciació a l'Exportació	43	43
Cupons eTrade	11	11
Cupons Estratègia <i>(nou servei!)</i>	3	3
Ajuts de Promoció Internacional	24	24
Ajuts Multilocalització <i>(nou servei!)</i>	2	2
Ajuts ICEX-NEXT <i>(nou servei!)</i>	5	5
Ajuts ICEX APIEM	5	5
TOTALS	93	93

Conclusions

- Connect-IN ha consolidat el seu posicionament com a servei estratègic per a la internacionalització industrial, ampliant la seva cartera de serveis i reforçant la seva capacitat d'adaptació a les necessitats específiques de cada empresa.
- La implementació del Mètode Connect-IN 360° ha permès una aproximació integral i personalitzada al procés d'internacionalització, garantint un suport eficaç i multidisciplinari.
- El desenvolupament de l'ecosistema Connect-IN, amb la Comunitat Virtual, l'Acadèmia i l'Observatori, ha enfortit la transferència de coneixement i l'acompanyament expert a les empreses.
- L'any 2024 ha suposat una fita en la incorporació de la intel·ligència artificial als serveis d'internacionalització, millorant l'eficiència, la presa de decisions i la competitivitat empresarial.
- S'ha assolit un equilibri òptim entre les activitats desenvolupades amb suport públic (Programa ASI) i les impulsades amb recursos propis (Programa PROPI), incrementant l'impacte i el valor ofert a les empreses.
- Connect-IN reafirma el seu compromís amb una internacionalització innovadora, flexible i sostenible, esdevenint un referent per a les empreses industrials que volen créixer en un entorn global en transformació.

Departament Administratiu, Fiscal i Comptable

Departament Administratiu, Fiscal i Comptable

Les activitats i serveis del Departament Administratiu, Fiscal i Comptable contribueixen a mantenir informats als associats, així com facilitar les seves tasques en matèria fiscal i comptable d'una forma àgil i flexible.

Assessorament

El Departament ofereix assessorament, en alguns casos personalitzat a les empreses i entitats associades, sobre dubtes que puguin sorgir en matèria fiscal i comptable. Aquest, inclou l'atenció telefònica i presencial, agilitzant el temps de resposta i utilitzant les noves tecnologies. El servei respon a la nova realitat que en el món empresarial s'ha implantat arran dels canvis tecnològics que s'estan produint. Durant l'any 2024 es van atendre diferents consultes. Dins l'àmbit fiscal, les més habituals van ser les relatives a les següents temàtiques:

IRPF:

- Rendiments del treball personal: dietes, quilometratge i despeses de locomoció, manutenció i estància
- Retribucions en espècie
- Retencions, ingressos a compte i pagaments fraccionats
- Impostos, formularis, comunicacions a l'administració, etc.

IVA:

- Règim de devolució mensual de l'IVA
- Deducció de l'IVA suportat en les importacions de béns
- Activitats empresarials o professionals
- Operacions no subjectes i exempcions
- Lliurament de béns i prestacions de serveis i autoconsum
- Deducció de l'IVA
- Règim de prorata

Altres:

- Facturació electrònica
- Registre Horari
- Classificació del CNAE
- Productes metal·lúrgics, règim de residus, etc.

En el camp comptable, les consultes del 2024 es van centrar en els següents àmbits:

- Càlcul de retenció de l'IRPF
- Tancament de l'exercici 2024 i obertura de l'exercici 2025.
- Principis comptables, normes de valoració, amortització i rènting, amb els criteris de l'actual Pla General Comptable.

Serveis d'interès col·lectiu

El Departament dona cobertura a les diverses funcions pròpies d'atenció als associats, la qual cosa representa mantenir bases de dades, gestionar altes, baixes i modificacions, atendre propostes i suggeriments, donar suport a necessitats específiques, etc. En aquest camp, una de les activitats importants és la negociació de serveis d'interès col·lectiu amb companyies proveïdores, per tal d'obtenir descomptes i avantatges que siguin beneficiosos per als associats, mitjançant l'establiment de convenis i acords de col·laboració. Durant el 2024, la UPM ha mantingut els convenis i acords de col·laboració, i fruit de mantenir reunions amb diverses institucions i entitats al servei dels nostres associats hem signat d'altres en benefici del nostre gran sector del Metall.

CONCILIANS

Acord signat l'Octubre de 2024 amb el que la UPM es converteix en la **primera patronal de tot l'Estat Espanyol en incorporar un servei de Resolució de controvèrsies** pioner i dirigit a les empreses associades de la UPM, el qual els hi permet poder establir totes les qüestions a un equip d'experts en resoldre situacions complexes mitjançant tècniques de negociació, mediació i arbitratge.

Concilians és un servei de gestió de controvèrsies, enfocat a les persones, empreses i organitzacions, experts a resoldre situacions complexes mitjançant tècniques des de la mediació a l'arbitratge, on es proposen una intervenció a mida, segons les necessitats.

SIRT

Continuem amb l'acord amb SIRT de col·laboració en benefici de tots els associats de la UPM, donada la situació d'obligatorietat que tenen les empreses d'atendre el Reglament de la Unió Europea 2016/679, segons el qual és obligatori informar sobre qualsevol error a la seguretat i comunicar a terceres persones les violacions que hagin tingut lloc en les dades que manegen. La normativa preveu que tots els negocis estan exposats a un ciberatac per la qual cosa, tenint en compte que hi ha un risc latent, la solució més recomanable és comptar amb la protecció adequada per prevenir i pal·liar les conseqüències d'un atac cibernètic.

Especialitzats en **Networking Solution, Service Provider, Cloud Computing, Firewalls, Seguridad IT, Digitalización, IoT, Cisco Gold Partner, Comunicacions IP, Data Center, Virtualizació, CyberSeguridad, Mobile Solutions, Big Data i Monitorizació.**

CIM UPC

Seguim col·laborant per avançar en la millora de la **formació i els processos tecnològics** dirigits a les nostres empreses, aquesta col·laboració té com a objectiu poder facilitar als nostres associats, tota mena d'avantatges en **serveis tecnològics** que ofereix el CIM UPC. Té com a missió transferir coneixements d'enginyeria i gestió de la tecnologia a les empreses i professionals que busquen ampliar les possibilitats de la indústria del metall al nostre territori, a través de la creació, la millora i la promoció dels seus productes i processos de fabricació. El CIM UPC és pioner en Fabricació Additiva, en tres dimensions, i tecnologies de la Producció. També ofereix serveis tecnològics avançats que aporten un alt valor afegit a la indústria catalana.

ADVANCED FACTORIES

Renovació de la col·laboració d'UPM una vegada més, com a **Supporting Partner en el congrés anual "ADVANCED FACTORIES**. És la trobada europea sobre la innovació industrial que reuneix als professionals del sector que volen conèixer l'últim en Automatització Industrial, Maquina-eina i Robòtica junt amb les tecnologies que emergeixen de la Indústria 4.0, on experts de primer ordre internacional, donen les claus per implementar nous models de negoci i profunditzar en les tendències en tecnologia més punteres entorn a la Indústria Avançada.

CROWE

Renovació de l'acord de col·laboració amb CROWE, amb l'objectiu d'oferir millors serveis i condicions per als associats en l'àmbit **general d'auditories, assessorament legal, i tributari**.

També per treballar en la divulgació d'informació i l'assessorament professional en el marc dels ajuts provinents dels fons europeus, facilitant l'accés als serveis del Next Generation Center of Excellence de Crowe en condicions especials.

La indústria metal·lúrgica és una de les deu més innovadores a Espanya encara que la despesa en R+D+i es troba molt per sota de la mitjana de la resta de sectors. aquesta col·laboració permet dur a terme projectes més ambiciosos de R+D+i, Sostenibilitat o Transformació Digital.

GO GOOD S.L.

Renovació de l'acord de col·laboració **amb GO GOOD, empresa especialitzada en la formació i l'assessorament**.

Posant a disposició dels socis i sòcies, noves eines en els plans formatius en sessions individuals o grupals. Especialitzades en el job bechmarking, l'únic procés patentat a nivell mundial que consisteix en alinear les necessitats del lloc de treball amb els talents de la persona que l'ocupa. També s'avancen amb el sistema Disc, l'eina d'avaluació del comportament líder en el mercat.

ITEMSA

Reforcem el conveni de col·laboració en matèria de **formació, consultoria i software per a la millora de la productivitat** amb l'objectiu d'oferir als associats d'UPM els seus serveis d'organització del treball i millora de la productivitat a un preu preferencial, inferior a les tarifes estàndards i honoraris habitual.

FERRER & OJEDA (Consultores en Seguros)

Acord amb l'objectiu d'oferir millors serveis i condicions per als associats en l'àmbit general de les **assegurances**.

ALIANÇA PER A LA FORMACIÓ PROFESSIONAL DUAL

La UPM es va sumar a l'Aliança per a la **Formació Professional Dual** que promou la Fundació Bertelsmann, la Fundació Princesa de Girona, la CEOE i la Cámara de Comercio de España, les parts implicades ratifiquen el seu recolzament al desenvolupament d'accions enfocades a la reducció de l'ocupació juvenil a través de la promoció d'accions de recolzament i difusió de la Formació Professional Dual. Aquesta acció s'emmarca en el programa de recolzament al desenvolupament de la FP Dual en les pimes espanyoles, impulsada per la Fundación Bertelsmann amb la J.P. Morgan Chase Foundation, l'objectiu és continuar impulsant la FP Dual, que permet a l'alumne d'una banda realitzar la formació teòrica en el centre educatiu i, paral·lelament, realitzar la formació pràctica en les entitats participants.

Departament de Comunicació

Departament de Comunicació

L'any 2024 ens dona dades molt bones pel que fa a la rellevància mediàtica. Desgranem les més destacades a continuació:

Top 5 de les notícies o pàgines més visitades

- 292.946 visites a la pàgina principal o home en català
- 204.000 visites a la pàgina principal o home en castellà
- 149.436 visites a Conveni Col·lectiu de la Indústria Siderometal·lúrgica
- 55.360 visites a Conveni Col·lectiu Comerç
- 31.294 visites a la pàgina de Contacte

Cal tenir en compte que la nostra web és bilingüe i, per tant, només s'elabora el rànquin per pàgina única generada, sense sumar el total que incrementaria de tenir en compte la pàgina en català i en castellà.

Xifres de les informacions lligades estrictament al pla de comunicació de la patronal

- Les **notícies** han generat un trànsit de 22.664 visites
- Els **impactes a premsa** han generat un trànsit de 16.379 visites
- Les **enquestes mensuals** han generat un trànsit de 16.032 visites
- La **notícia més llegida** ha estat la constitució de la taula negociadora de la indústria siderometal·lúrgica, del 19 de desembre de 2024, amb 15886 visites només en castellà.

Dades de generació de contingut fora de web

- 12 publicacions de **la revista 'Activa't UPM!'** que va tancar el desembre del 2024 amb la seva edició número 47.
- 12 **enquestes mensuals** on hem acabat tenint una audiència de rècord. Més de 16.000 visites en els resultats de les enquestes elaborades pel Departament de Comunicació. I, a la vegada, més de 45 participants de mitjana per a cada votació.
- 64 **impactes a mitjans informatius** on s'inclouen diferents formats: tribunes de presidència, entrevistes, reportatges, articles, entre d'altres. En aquest sentit, gràcies a les enquestes i l'atenció immediata als fets, la UPM s'ha convertit en veu predominant i d'interès en mitjans estatals, catalans i, un de nou molt rellevant: autonòmics de referència. Hem estat la veu del metall per capçaleres consolidades en altres comunitats autònomes com us detallem a continuació. A la vegada, també hem fet el salt internacional amb un reportatge de BBC News emès en el seu canal internacional i britànic. Subratllem els mitjans que s'han interessat per nosaltres:

- | | |
|-------------------------------|--------------------------|
| ✓ El País | ✓ La República |
| ✓ Infobae | ✓ MÓN Economía |
| ✓ ON ECONOMIA | ✓ Crónica Global |
| ✓ Investing.com | ✓ El Imparcial |
| ✓ Europa Press | ✓ TV3 |
| ✓ Climatización y Confort | ✓ El Nacional |
| ✓ Material Eléctrico | ✓ Nació Digital |
| ✓ La Vanguardia | ✓ Diari Ara |
| ✓ NEOMotor | ✓ Metrópoli Abierta |
| ✓ Coche Global | ✓ Som MOLLET |
| ✓ El Periódico | ✓ Expansión |
| ✓ Aldia.cat | ✓ Tribuna de Automoción |
| ✓ Bolsamanía | ✓ MRYT |
| ✓ MSN | ✓ Infotaller |
| ✓ Merca2 | ✓ RTVE |
| ✓ Diario de Ibiza | ✓ Interempresas |
| ✓ El Periódico de Extremadura | ✓ The New Barcelona Post |
| ✓ El Economista | ✓ ACN |
| ✓ Diario de Mallorca | ✓ BBC News |
| ✓ La Provincia | ✓ SECRE |
| ✓ Levante Mercantil | ✓ Autocosmos |

- Més de 350 **circulars** enviades des dels diferents departaments canalitzats pel de Comunicació. Així doncs, no donem la xifra absoluta ja que, d'aquestes comunicacions, en moltes ocasions s'han replicat a mode de recordatori i l'increment seria més considerable. S'han ordenat les comunicacions en: Departament de Presidència, Departament d'Economia, Departament Jurídic i de Relacions Laborals, Departament de Formació i Orientació i Departament d'Internacionalització. També s'han afegit nous elements de contingut com la Borsa de Treball.
- Reforç de les **xarxes socials** a través d'X, LinkedIn i Instagram. Entrada d'un manual d'estil per unificar comunicacions.
- Elaboració d'un nou **vídeo corporatiu** presentat en la darrera Jornada del Metall 2024. El tema principal d'enguany ha estat: en quins sectors el metall és imprescindible? Adjuntem el clip generat: <https://www.youtube.com/watch?v=0rwIOEmlLXY>

Altres dades d'interès

- Seguim elaborant grans esdeveniments amb personalitats de primera categoria com la Jornada del Metall amb el lideratge únic des de la nostra casa: gestió de la invitació, disseny de cartellisme, convocatòria a mitjans, guions de ponències i taules rodones, producció de l'esdeveniment i presentació.
- Configurem presencialitat amb la participació a l'Advanced Factories amb tota l'estratègia pròpia de comunicació i personalitzada pels esdeveniments on anem en primera persona.
- Reforcem la comunicació amb altres patronals i institucions. Ja som presents a la revista Foment del Treball i hem creat un grup de treball amb Confemetal.

Equip de la UPM

Equip de la UPM

Jaume Roura Calls	President
Magda Grau Torredelot	Directora General
Magda Franco Castillejo	Secretària de Presidència i Direcció General
Juan Pedro Huertas González	Cap del Departament Jurídic i Relacions Laborals
Carlos García Calderón	Departament Jurídic i Relacions Laborals
Laia Sala Rodríguez	Departament Jurídic i Relacions Laborals
Sandra Artigas i Porta	Cap del Departament de Formació i Projectes
Pilar Beitia Martínez	Departament de Formació i Projectes
Angie Giménez Reig	Departament de Formació i Projectes
Anna Giménez Segovia	Departament de Formació i Projectes
Zhanyan Lin	Departament de Formació i Projectes
Toni Plaza Dávila	Cap del Departament d'Orientació i Borsa de Treball
Aina Fernàndez Badrenas	Departament d'Orientació
Ares Guirado Broto	Departament d'Orientació
Andrea Molina Domínguez	Departament d'Orientació
Judith Puigdemívol Martínez	Departament d'Orientació
Emma Rafart Moron	Departament d'Orientació
Pilar Contreras Sánchez de la Serrana	Departament Administració, Fiscal i Comptable
Aitana Tortosa Carrillo	Departament Administració, Fiscal i Comptable
Alícia López Carles	Cap del Departament de Promoció Internacional
Gemma Mañosa Campos	Departament de Promoció Internacional
Aida Martínez Martínez	Departament de Promoció Internacional
Eloy Méndez	Departament de Promoció Internacional
Núria Casas Muñoz	Departament de Comunicació



Unió Patronal Metal·lúrgica

www.upm.org