

1. La creació de llocs de treball que es realitzin dins el marc dels nous jaciments d'ocupació definits per la Unió Europea.

Per a la valoració d'aquest criteri es tindran en compte els àmbits d'activitat definits al Llibre Blanc, Creixement, competitivitat i ocupació. Reptes i pistes per entrar al Segle XXI (Comissió Europea, 1993).

La puntuació màxima d'aquest criteri serà de 12,5 punts.

2. El fet d'haver rebut, o no, altres ajudes o subvencions.

Per a la valoració d'aquest criteri es tindran en compte el total de subvencions rebudes pel sol·licitant.

La puntuació màxima d'aquest criteri serà de 12,5 punts.

3. La creació del propi lloc de treball dels promotors del projecte.

Per a la valoració d'aquest criteri es tindran en compte el nombre de llocs de treball creats dels propis promotors de les empreses sol·licitants de les subvencions.

La puntuació màxima d'aquest criteri serà de 31,25 punts.

4. Projectes que incloguin un pla de prevenció de riscos laborals.

Per a la valoració d'aquest criteri es tindran en compte l'aportació o no de plans de prevenció de riscos laborals.

La puntuació màxima d'aquest criteri serà de 12,5 punts.

5. La creació de llocs de treball per a persones majors de 40 anys o menors de 25 anys, dones, aturats de llarga durada, persones amb certificat de disminució, immigrants i beneficiaris de la renda mínima d'inserció (RMI).

Per a la valoració d'aquest criteri es tindran en compte la creació de llocs de treball per als col·lectius assenyalats.

La puntuació màxima d'aquest criteri serà de 31,25 punts.

(05.039.141)

RESOLUCIÓ

TRI329/2005, de 28 de gener, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió del Conveni col·lectiu de treball de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0802545).

Vist l'Acord de revisió del Conveni col·lectiu de treball de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona subscrit per UPM, CCOO i UGT el dia 20 de gener de 2005 i d'acord amb el que disposen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball;

el Decret 296/2003, de 20 de desembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 68/2004, de 20 de gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat, modificat pel Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de revisió del Conveni col·lectiu de treball de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0802545) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball i Indústria a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 28 de gener de 2005

SALVADOR ÀLVAREZ VEGA
Director dels Serveis Territorials a Barcelona
en funcions

Traducció del text original signat per les parts

ACORD

de revisió del Conveni col·lectiu de treball per a la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per a l'any 2005

Assistents:

President: Francisco Payá.

Representació empresarial:

Per la UPM: Guillermo Bueno, Àngel Guerrero, Antoni Abad, Ramon Alberich, Francisco Casas, Manuel Hernández, Rosa Fiol, Gregorio Lalmolda, Mercè Barberá, Carlos Rey, Esteve Oller, Daniel Pérez, Angel Martínez, Dick Polle i Cipriano Luján.

Assessors: Josep M. Bosch, Marisol Morales, Núria Riambau, Gabriel Torras i Jesús A. Villacorta.

Representació sindical:

Per CCOO: Vicenç Rocosa, Andreu Capdevila, Félix Repullo, Pedro Serrano, Santiago García, Elías Ruano, Marina López, i Francisco Gil.

Suplent: Josep Cirera

Per la UGT: Juan Antonio García, Francisco Maldonado, Francisco Alcaraz, Antonio Carreras, Rafael Ferré, Antonio Delgado i Jaime Vedaguer.

Assessors: Manuel Gallardo, Isabel Martínez, Bernardino Aragón i Vicente Bataller.

Secretari: Manuel García.

A Barcelona, a la seu d'Unió Patronal Metal·lúrgica, essent les 16.30 hores del dia 20 de gener de l'any 2005, es reuneixen les persones més amunt relacionades, totes elles components de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu per a la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona, integrada per la Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM), Federació Menor-metal·lúrgica de CCOO de Catalunya (CCOO) i per la Federació del Metall, Construcció i Afins

d'UGT de Catalunya MCA-UGT) sota la presidència del senyor Francisco Payá Agustí, i actuant en qualitat de secretari el senyor Manuel García.

Oberta la sessió per la presidència, es dóna lectura a l'article 4 del Conveni col·lectiu, per tal de procedir a la revisió del tercer any de vigència de l'esmentat Conveni per a l'any 2005.

Acords:

1. Taules i annexos salarials

Adjuntar a la present acta les noves taules salarials per a l'any 2005, una vegada realitzat l'increment salarial de l'IPC previst per al Govern en els Pressupostos Generals de l'Estat per a aquest any, més 0,8 punts, sobre les taules i annexos salarials del Conveni una vegada actualitzats amb la revisió salarial de l'any 2004 (1,2% calculat sobre els salaris a 31 de desembre de 2003).

2. Dietes

L'article 58 del Conveni queda modificat en el sentit de fixar la dieta completa en 29,63 euros i la mitja dieta en 10,15 euros.

3. Clàusula transitòria

El concepte econòmic complementari que les empreses abonin únicament com a primes o incentius (previstos el l'article 41.6 del Conveni), calculat en funció de les taules salarials vigents a 31 de març de 1978, més els augmentos que per a tal concepte van establir els successius Convenis, s'incrementarà en un 2,8% a partir del dia 1 de gener de 2005, prèvia inclusió de la revisió salarial de l'any 2004 (1,2%), calculant-se aquest augment sobre els valors que aquestes primes o incentius tinguessin a 31 de desembre de 2003, resultant un import total per hora a rendiment òptim (80 punts Bedaux o 133 centesimals o qualsevol altra mesura de verificació semblant als sistemes admesos) segons es recull a la taula que s'adjunta.

Els augmentos resultants d'aplicar l'esmentat percentatge, ressenyats a la columna núm. 1 de la taula, s'afegiran als imports que per igual concepte abonessin les empreses a 31 de desembre de 2004, amb independència de la seva quantia.

Per als rendiments intermitjos entre l'activitat òptima i la mínima, s'aplicaran els corresponents increments i valors proporcionals resultants.

4. Prestació per invalidesa o mort

L'article 61 queda modificat en els següents valors:

Gran invalidesa: 22.807,12 euros.

Incapacitat permanent absoluta: 15.912,22 euros.

Mort: 20.251,81 euros.

El contingut de tot l'article 61 continua vigent fins al 31 de desembre de 2005.

5. Complement ex vinculació

Els imports percebuts pels treballadors a 31 de desembre de 2004 com a complement ex vinculació derivats de l'aplicació de la clàusula transitòria segona del Conveni (antic plus vinculació), s'incrementaran amb el 4%.

6. Entrada en vigor

La present revisió del Conveni té efectes des del dia 1 de gener de 2005 i la seva aplicació serà

immediata a partir de la signatura del present Acord.

A continuació es fa entrega al secretari dels annexos de les taules salarials esmentades, de-

gudament subscrits per ambdues representacions per tal de que s'adjuntin a l'expedient, amb la instrucció de donar inici als tràmits per al seu registre i publicació.

I, en prova de conformitat signen la present acta tots els assistents, i s'aixeca la sessió a la ciutat i data ressenyats a la capçalera.

Taules salarials aplicables amb efectes de l'1 de gener de l'any 2005

ANNEX 1

G: grup; DF: divisió funcional; C1: salari de conveni en euros/mes; C2: pagues extres; C3: total euros any 2005.

G	DF	C1	C2	C3
1	Tècnics	1.209,17	1.209,17	16.928,38
2	Tècnics	1.158,25	1.158,25	16.215,50
3	Tècnics, operaris, empleats	1.120,32	1.120,32	15.684,48
4	Operaris, empleats	1.098,00	1.098,00	15.372,00
5	Operaris, empleats	1.079,05	1.079,05	15.106,70
6	Operaris, empleats	1.062,33	1.062,33	14.872,62
7	Operaris, empleats	1.050,29	1.050,29	14.704,06
<i>Operaris</i>				
8	Grum de 16 anys	682,30	682,30	9.552,20
8	Grum de 17 anys	713,37	713,37	9.987,18

G	DF	C1	C2	C3
8	C. formació 1r any	527,80	527,80	7.389,20
8	C. formació 2n any	590,32	590,32	8.264,48
8	C. formació 3r any	678,68	678,68	9.501,52
<i>Empleats</i>				
8	Aspirant de 16 anys	679,02	679,02	9.506,28
8	Aspirant de 17 anys	703,22	703,22	9.845,08
8	C. formació 1r any	527,80	527,80	7.389,20
8	C. formació 2n any	590,32	590,32	8.264,48
8	C. formació 3r any	678,68	678,68	9.501,52

ANNEX 2

Complement ex vinculació

Els imports percebuts pels treballadors a 31.12.04, com a complement ex vinculació, prèvia revisió salarial (1,2%) de 2004, s'incrementaran amb el 2,8%, fet que suposa un increment total del 4%.

ANNEX 3

Treballs tòxics, penosos i perillosos

Per jornada completa: 4,49 euros/dia
Per mitja jornada: 2,25 euros/dia

ANNEX 4

Treball nocturn

Per a tots els grups professionals: 0,70 euros/hora

ANNEX 5

Hores extraordinàries

G: grup; DF: divisió funcional; D: diürnes en dies laborables; N: nocturnes (22 h a 6 h) diumenges i festius.

G	DF	D	N
1	Tècnics	8,68	10,14
2	Tècnics	8,68	10,14
3	Tècnics, operaris, empleats	8,68	10,14
4	Operaris, empleats	8,31	9,66
5	Operaris, empleats	8,15	9,47
6	Operaris, empleats	8,10	9,46
7	Operaris, empleats	7,81	9,14

CLÀUSULA TRANSITÒRIA

Taula de primes a rendiment òptim

G: grup professional; C1: columna 4%, euros; C2: columna 2 total euros.

G	C1	C2
5 Operaris	0,07	1,78
6 Operaris	0,07	1,73
7 Operaris	0,07	1,71

Dietes

Dieta completa: 29,63 euros.
Mitja dieta: 10,15 euros.

Valors de les prestacions derivades d'accidents de treball

Gran invalidesa: 22.807,12 euros.
Incapacitat permanent absoluta: 15.912,22 euros.
Mort: 20.251,81 euros.

Jornada

La jornada laboral per a l'any 2005 és de 1.758 hores de treball efectiu.

ANNEX 6

C: categoria (contractats fins al 31.12.99); CE: complement excategoria professional, import anual euros (dividit en 14 mensualitats).

C	CE
Pèrits, tècn. industrials, facultatius de mines	504,09
Practicants ATS	504,09
Analista d'informàtica	504,09
Analista programador	267,80
Delineant projectista	80,01

C

C	CE
Dibuixant projectista	80,01
Cap de laboratori	377,74
Cap d'organització 1a	80,01
Cap d'organització 2a	4,31
Cap de taller	239,21
Cap 1a administratiu	267,80
Cap 2a administratiu	4,31
Encarregats	89,38
Xofer de camió	47,21
Oficials administratius 1a	234,53
Viatjant excl. d'empresa	234,53
Programador d'informàtica	581,85
Xofer de turisme	197,22
Magatzemer	200,44
Conserge	197,22
Llister	61,26
Auxiliar tècnic d'org. científica del treball	88,75
Dependent d'economat	28,92
Ordenança	116,49
Porter	116,49
Guarda jurat	113,26
Vigilant	116,50

ANNEX 7

G: grup; DF: divisió funcional; EM: euros/mes.

G	DF	EM
5	Cap d'equip	98,45
6	Cap d'equip	97,16
7	Cap d'equip	95,71

(05.035.059)

RESOLUCIÓ

TRI/330/2005, de 7 de gener, per la qual s'ordena la inscripció, el dipòsit i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i obres públiques de la província de Girona amb vigència des de l'1.6.2004 fins al 31.5.2005 (codi de conveni 1700055).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i obres públiques de la província de Girona, subscrit, d'una banda, per la Unió d'Empresaris de la Construcció i, de l'altra, per CCOO i UGT el dia 15 de desembre de 2004, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; el Decret de la Generalitat de Catalunya 326/1998, de 24 de desembre; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes concordants,

RESOLC:

—1 Ordenar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i obres públiques de la província de Girona, amb vigència des de l'1.6.2004 fins al 31.05.2005 (codi de conveni núm. 1700055), al Registre de convenis dels Serveis Territorials de Treball i Indústria a Girona.

—2 Ordenar-ne el dipòsit a l'oficina corresponent d'aquests Serveis Territorials.

—3 Disposar que el Conveni esmentat es publiqui en el DOGC.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Girona, 7 de gener de 2005

NÚRIA ARNAY I BOSCH
Directora dels Serveis Territorials
a Girona en funcions

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball de la construcció i obres públiques de la província de Girona

CAPÍTOL 1**Article 1****Àmbit d'aplicació**

Aquest Conveni afecta totes les empreses i els treballadors de la construcció i les obres públiques que despleguen les seves activitats industrials i laborals dins l'àmbit de la província de Girona, i que s'inclouen en el Conveni general del sector de la construcció.

Les condicions econòmiques del present Conveni són d'aplicació en aquelles empreses de treball temporal que formalitzin contractes de posada a disposició en les empreses del sector. Això com a conseqüència del Pla d'ordenació i dignificació de la professió que s'aprova en el present Conveni.

Article 2**Vigència**

Aquest Conveni entra en vigor el dia de la

signatura. Les condicions que estableix, no obstant això, tenen efectivitat a comptar de l'1 de juny de 2004. El nou import de les dietes i la indemnització per desplaçaments amb vehicles propis es computa a comptar del dia de la signatura.

Independentment de la data de publicació d'aquest Conveni en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, les empreses tenen com a termini límit per a fer efectius i regularitzar, tant els increments com els endarreriments pactats, fins al dia 15 de febrer de 2005.

El Conveni té una vigència d'1 any, és a dir, que finalitza el 31 de maig de 2005, i s'ha de prorrogar per anys naturals, llevat que qualsevol de les parts expressi la seva voluntat de considerar-lo finit a la data del venciment del Conveni, o de qualsevol de les seves prorroques, amb la denúncia fefaent, prèvia, formalitzada amb un temps mínim de 3 mesos.

Article 3**Compensació i absorció**

Les retribucions establertes per a aquest Conveni compensen i absorbeixen totes les retribucions vigents en el moment de l'entrada en vigor, independentment de la naturalesa o l'origen que tinguin.

Els augments de retribucions que hi pugui haver en el futur per disposicions legals d'aplicació general, només poden afectar les condicions pactades per aquest Conveni si, un cop considerades les noves retribucions en còmput anual, ultrapassen les ara pactades. Altrament, han de ser absorbides i compensades per aquestes darreres i substitueixen aquest Conveni pel que fa als seus propis termes i sense cap mena de modificació quant a conceptes, mòduls i retribucions. En cas de pacte específic per a algun treballador determinat que estableixi unes condicions laborals millors pel que fa a més quantitat o menys de feina mitjana en relació amb la producció normal, cal conservar aquestes condicions com a garantia mínima personal.

Article 4**Festes**

Per al període de vigència del Conveni (01.06.2004 a 31.05.2005), les parts han aprovat el calendari que s'adjunta com a Annex I on s'hi preveuen les festes oficials, les recomanades per regularització de jornada i les pròpies pactades en el Conveni de la construcció, que són: 24 i 31 de desembre de 2004, i el 24 de març i 13 de juny de 2005.

CAPÍTOL 2**Millors i remuneracions****Article 5****Roba de feina**

L'empresa ve obligada a lliurar a tot el personal la roba de feina necessària per realitzar l'activitat, així com tots aquells elements de protecció (EPIS) convenients.

Article 6**Inclèmencies del temps**

Els dies que per causa de les inclèmencies del temps hi hagi activitats que no es puguin fer segons el parer del cap de l'obra, i aquest decideixi la marxa del personal, s'ha de pagar tot el dia, sempre d'acord amb el salari base del Con-

veni més el plus de conveni de distància i transport. En el supòsit previst anteriorment, els treballadors s'han de presentar a la feina a l'hora de començar la jornada laboral. Els treballadors que aquest article preveu, tenen l'obligació de fer feines diferents de les de la seva categoria o de la seva especialitat habitual sempre que el cap de l'obra ho disposi, a fi d'aprofitar la jornada laboral en tasques que les inclèmencies del temps no ho impedeixin; això comporta l'obligació de treballar a l'obra.

En cas de suspensió de la feina per raó de les inclèmencies del temps, el treballador només conserva la mitja dieta si ha treballat efectivament fins a l'1 del migdia del mateix dia. Això no afecta el treballador desplaçat amb dieta sencera.

En el supòsit que a conseqüència de les inclèmencies meteorològiques resulti inviable donar ocupació en altres obres, encara que siguin diferents centres de treball de la pròpia empresa, i únicament durant 5 dies a l'any, pot aplicar-se la recuperació de la jornada prevista en l'article 75 del Conveni general del sector i recuperar-se un 70 % de les hores no treballades.

Article 7**Llicències**

S'ha de respectar el que preveu l'article 37 de l'Estatut dels treballadors i l'article 78 del Conveni general del sector de la construcció.

Com a millora dels articles assenyalats sense concurrència de desplaçament, l'accident greu, la malaltia greu, l'hospitalització i la mort de parents de 1r grau de consanguinitat o afinitat, la llicència és de 5 dies. Aquestes llicències corresponen al treballador sempre que al·legui necessitats d'assistència familiar i acreditat aquests fets que la motiven.

En cas d'esdevenir un infortuni familiar de caràcter greu, es concedeix al treballador que el sol·liciti i l'acrediti, un permís no retribuït pel temps necessari prudencial per a aquestes atencions. Aquest esdeveniment s'ha d'acreditar degudament.

Article 8**Meritacions no salarials**

Es consideren meritacions no salarials les quantitats que l'empresa paga en concepte de plus de transport, plus de distància, plus de desgast d'eines i plus d'eventualitat en els supòsits regulats per l'article 34.

Per als conceptes de plus de transport i plus de distància, es fixen les quantitats que estableix la taula II per a cada categoria. Aquestes quantitats s'han de percebre únicament per dia treballat. El plus de desgast d'eines el percep tot el personal d'acord amb la quantia assenyalada en la taula corresponent.

S'acorda l'estipulació de plusos de distància i de transport de manera generalitzada per a tots els treballadors, independentment de la concurrència de les condicions reglamentàries que donen dret a aquesta meritació per tal de compensar, de manera general, les despeses i el temps de desplaçament que els treballadors inverteixen per acudir als llocs de treball, i també per tal d'evitar la variabilitat constant d'aquest concepte pel que fa a la variabilitat també constant del lloc de treball característica d'aquest sector. Conseqüentment, totes 2 parts ratifiquen el caràcter compensatori i no salarial d'aquest concepte.