

La Comissió Paritària haurà de resoldre la consulta realitzada en un termini no superior a 15 dies des de la data en què aquesta Comissió en tingui coneixement, en el cas de no rebre resposta en el termini previst, es donarà per complimentat aquest tràmit, havent el/els interessats acreditat a l'efecte, mitjançant certificació tramesa pel secretari, conforme no s'ha produït resolució, podent les parts, des del mateix moment, recórrer a les instàncies que trobin més adients.

Aquesta Comissió Paritària estarà composta per un màxim de 8 membres, entre empresaris i treballadors, així com pels assessors que estimin necessaris les parts.

La Comissió Paritària sobre classificació professional estarà presidida pel president del Conveni i el secretari, que aixecaran acta dels acords que en aquesta s'adoptin.

La Comissió Paritària sobre classificació professional es reunirà tantes vegades com sigui necessari i com a mínim 2 vegades a l'any, amb l'objecte de verificar l'aplicació del nou sistema de grups professionals. La Comissió Paritària es proposa un temps d'1 any a partir de la firma de l'Acord sobre classificació per adaptar i elaborar un manual de valoració i enquadrament professional de les treballadores i treballadors del Conveni col·lectiu per a la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona.

Article 32

Mesures per al foment de l'ocupació

Tenint en compte el problema de l'atur, que incideix en determinats col·lectius de treballadors, les parts signants d'aquest Conveni coincideixen en la conveniència de potenciar la contractació laboral mitjançant les modalitats següents, i d'acord amb les normes i els requisits que preveuen les disposicions legals aplicables a cada cas.

a) Contracte a temps parcial

Es considera conclòs a temps parcial quan s'hagi acordat la prestació de serveis durant un nombre d'hores al dia, a la setmana, al mes o a l'any inferior a la jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable, segons allò disposat en l'article 12.1 de l'Estatut dels treballadors, de conformitat amb la redacció establerta per la Llei 12/2001, de 9 de juliol.

Els treballadors contractats a temps parcial tindran els mateixos drets que els treballadors contractats a temps complet, sens perjudici de les limitacions que es derivin de la naturalesa i duració del contracte.

S'acorda l'ampliació de les hores complementàries fins a un màxim del 25% de les hores ordinàries objecte del contracte. El total d'hores complementàries anuals pactades es distribuirà proporcionalment en cada un dels semestres de l'any natural. En qualsevol cas, la suma de les hores ordinàries i les hores complementàries no podrà excedir el límit legal del treball a temps parcial definit en l'apartat 12.1 de l'Estatut dels treballadors, segons la redacció establerta per la Llei 12/2001, de 9 de juliol.

b) Contracte en pràctiques

Amb l'objecte de fomentar aquesta modalitat de contractació i de coadjuvar en la capacitació professional dels nous titulats, s'ha de fixar per al primer any de contracte, com a retribució mínima per a la jornada completa, el 70% del salari de conveni establert a la primera columna de l'annex 1 d'aquest Conveni, d'acord amb allò

que estableix el Reial decret 488/98, de 27 de març, proporcionalment al temps treballat.

Per al segon any de permanència a l'empresa, els treballadors afectats rebran el 85% del salari de conveni.

c) Contracte de formació

Aquest contracte té per objecte l'adquisició de la formació teòrica i pràctica necessària per a l'exercici adequat d'un ofici o per a un lloc de treball que requereixi un determinat nivell de qualificació; per consegüent, no s'ha de realitzar treballs en cadena, excepte si ocasionalment es requereix per necessitats de la formació, o amb temps mesurat. Podrà tenir una duració màxima de 3 anys.

La retribució és aquella que es determina a l'annex número 1 d'aquest Conveni per al primer, segon i tercer any, respectivament, d'acord amb allò que estableix el Reial decret 488/98, de 27 de març, proporcionalment al temps efectiu treballat.

d) Contracte eventual

El contracte de durada determinada per circumstàncies del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes, regulat a l'article 15.1.b) de l'Estatut dels treballadors, modificat per la Llei 12/2001, de 9 de juliol, pot tenir una durada màxima de 12 mesos, dins un període de 18 mesos comptadors a partir del moment en què es produeixin aquestes causes.

En aplicació a allò establert per la Llei 12/2001, de 9 de juliol, a la finalització del contracte celebrat amb posterioritat al 3 de març de 2001, el treballador tindrà dret a percebre una indemnització econòmica, equivalent a 8 dies de salari per anys de servei.

Les empreses metal·lúrgiques amb conveni propi que desitgin acollir-se al que estableix aquest apartat han de fer una remissió expressa a aquest, dins del seu conveni, o mitjançant la seva Comissió Paritària.

e) Contracte fix-discontinuu

Es considera contracte de treball fix-discontinuu aquell que es concerta per a realitzar treballs que tinguin caràcter de fixos-discontinus i no es repeteixin en dates certes, segons allò disposat en l'article 12.3.b) de l'Estatut dels treballadors, de conformitat amb la redacció establerta per la Llei 12/2001, de 9 de juliol.

Article 63

Contracte de relleu

Es pot pactar entre l'empresa i els treballadors afectats un contracte de relleu i jubilació parcial amb els avantatges, en la forma i les condicions que estableix el Reial decret 1991/1984, de 31 d'octubre, modificat per la Llei 12/2001, de 9 de juliol.

Article 66

Norma general

Pel que fa a faltes i sancions, cal atènyer-se al que disposen en el codi de conducta laboral per a la indústria del metall, publicat al BOE de data 2 de maig de 2001, adjuntant-se com annex al text del Conveni, l'Estatut dels treballadors i les altres lleis i disposicions complementàries.

A continuació es fa lliurament al secretari dels annexos de les taules salarials esmentades, degudament subscrits per ambdues representacions per tal que s'adjuntin a l'expedient, amb la instrucció de donar inici als tràmits per al seu registre i publicació.

I en prova de conformitat, signen la present Acta tots els assistents, i s'aixeca la sessió a la ciutat i data ressenyats a la capçalera.

(02.031.060)

RESOLUCIÓ

TRE/376/2002, de 28 de gener, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió del Conveni col·lectiu de treball de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 0802545).

Vist l'Acord de revisió del Conveni col·lectiu de treball de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona, subscrit per Unió Patronal Metal·lúrgica, CCOO i la UGT el dia 18 de gener de 2002, i de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de revisió del Conveni col·lectiu de treball de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per a l'any 2002 al Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball de Barcelona.
- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 28 de gener de 2002

FRANCISCA ANTOLINOS I JIMÉNEZ
Delegada territorial de Barcelona

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD

de revisió del Conveni col·lectiu de treball per a la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per a l'any 2002

Assistents:

President: Francisco Payà.

Representació empresarial:

Per la UPM: Guillermo Bueno, Ramón Alberich, Manuel Hernández, Carlos Rey, Rosa Fiol i Gregorio Lalmolda. Suplents: Francisco Casas, Àngel Martínez, Benito Platas, Sebastián Catllà, Luisa Reyes, Gemma Sanz i Dick Polle. Assessors: Marisol Morales, Núria Riambau, Gabriel Torras i Jesús A. Villacorta.

Representació sindical:

Per CCOO: Vicenç Rocosa, Aureli Barrera i Josep Cirera. Suplents: Francisco Gil, Marina López, Félix Repullo, Elías Ruano i Ovidi Huertas. Assessors: Andreu Capdevila i Pilar Puente.

Per la UGT: Manuel Gallardo, Isabel Martínez i Andrés Mateos. Suplents: Jacinto Valle, Cándido Romero, Adielo Sánchez i José Leiva. Secretari: Manuel García.